

# ValhORIZON

ACCÉLÉRATEUR DE PARTICULES SOLIDAIRES



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018

# SOMMAIRE



## NOTRE OBJECTIF

VALHORIZON, accélérateur de particules  
solidaires en Dombes-Val de Saône ..... 3

## REPERES

Les 11 sites de VALHORIZON ..... 4  
Les chiffres clés 2018 ..... 5  
Les temps forts 2018 ..... 6 - 7

## ORGANISATION ET GOUVERNANCE

Des femmes et des hommes engagé(e)s ..... 8

## POINT DE VUE

Pour accélérer le développement d'une offre  
globale de services d'utilité sociale,  
le groupe VALHORIZON-DOMB'INNOV s'investit  
dans la coopération ..... 9

## L'ACTION DE VALHORIZON

Une offre globale de services aux habitants ..... 10  
Enfance ..... 11-13  
Jeunesse ..... 14-15  
Famille & loisirs ..... 16-17  
Événements & culture ..... 18-19  
Développement local & emploi ..... 20-21

## PERSPECTIVES 2019

Toujours coopérer pour l'innovation  
et le développement ..... 22-24

## FINANCES

Plus solides financièrement...  
pour une nouvelle forme de croissance ..... 25-26

## ENSEMBLE

Le mot du Président  
Les partenaires de VALHORIZON ..... 27



# VALHORIZON, accélérateur de particules solidaires en Dombes-Val de Saône

## ► AU FIL DE NOTRE HISTOIRE, POUR DEVELOPPER DES SERVICES D'UTILITE SOCIALE AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE

L'association Valhorizon est née en 1989 suite à la fusion des activités des deux associations, l'ADAPT (Association pour le Développement, l'Animation et le Progrès de Trévoux) et l'ALATFA (Association au Logement, à l'Accueil des Travailleurs des Familles de l'Ain). Initiée par des habitants mobilisés pour la création d'un Centre de loisirs, elle rassemble aujourd'hui de nombreuses activités et cherche à couvrir les besoins non satisfaits des habitants de Dombes Saône Vallée et plus largement sur le sud-ouest de l'Ain, du Val de Saône à la Côtière.

L'enjeu pour Valhorizon, est une démarche de développement social territorial appuyée sur les principes et les valeurs de l'éducation populaire, de la laïcité et de l'économie sociale et solidaire, démarche qui permet de proposer une offre globale de services aux habitants.

Nous allons fêter les 30 ans de l'association fin 2019 : 30 ans que Valhorizon poursuit le développement de services jusqu'à rassembler 11 entreprises sociales, en gardant toujours au cœur de son action, la réponse aux besoins des habitants et des collectivités du territoire :

- En associant les familles et les partenaires à la construction des projets à travers le bénévolat, le conseil d'administration, les commissions de travail, ...
- En mobilisant équipes et partenaires pour l'évolution de l'offre, pour toujours plus de qualité pour consolider cette dynamique collective et qualitative,
- En appuyant le management des équipes sur la formation et leur qualité de vie au travail.

## ► UN PROJET STRATEGIQUE POUR LE DEVELOPPEMENT LOCAL DURABLE DE NOTRE TERRITOIRE

Après des années de forte croissance et des périodes de turbulence pour certaines de nos activités, il était essentiel de faire évoluer notre projet.

Nous nous sommes donné un objectif de développement et de diversification, en complétant notre offre de services aux habitants, par la construction de coopération avec d'autres acteurs.

- Notre premier métier est le développement des services assurant la qualité de vie des habitants et des acteurs du territoire.
- Notre second métier est l'incubation d'entreprises sociales et la création d'un écosystème de développement local durable.

Nous organisons la coopération entre acteurs de la société civile pour construire de l'innovation sociale, créer de nouvelles entreprises ou activités utiles au territoire et à ses habitants, promouvoir ces entreprises et leurs offres, et mutualiser les moyens afin de créer des services supports plus efficaces (gestion, marketing, stratégie, RH, ...).

# Les 11 sites de VALHORIZON



## ► Pôle Petite Enfance

- Maison de la petite enfance
- Mini-crèche Tournesol
- Micro-crèche Par-ci, Par-là
- Multi-accueil Aux Crayons Verts
- 3 relais assistants maternels Les Calinoux

## ► Pôle Animation socio-culturelle

- Centre social Tournesol  
Accueil de Loisirs Misérieux "Les p'tits Misellans"  
Accueil de Loisirs Civrieux  
Accueil de Loisirs Villeneuve
- Centre social Louis Aragon  
Ludothèque

## ► Pôle Insertion & Emploi

### Entreprises Solidaires :

- Les Ateliers de Trévoux : Entretien des espaces verts et espaces naturels & second œuvre bâtiment
- L'Atelier de Jeannette : repassage
- Sésame : accompagnement socio-professionnel
- Les Ateliers de Châtillon : entretien des espaces verts et espaces naturels
- L'Épicerie Solidaire
- La Commoderie : conciergerie de territoire

## ► Pôle Territorial de Coopération Economique

### Domb'Innov :

- Elan Création : Coopérative d'Activité et d'Emploi
- Lab' Territorial pour l'Emploi
- Le 96 - Espace partagé : (restaurant, coworking, conciergerie), géré par la SCIC\* « Le 96 »

Fabriquons du développement local durable en coopérant

“ A la demande des habitants du quartier de Beluizon éloignés du centre-ville de Trévoux, en collaboration avec le centre social du Tournesol, La Commoderie organise depuis septembre Le P'tit Marché à la Cloche avec dépôt de pain chaque mercredi de 16h à 18h30. ”

# LES CHIFFRES CLES 2018

**1 965** ADHERENTS

**11** ENTREPRISES SOCIALES

**164** BENEVOLES

**3 500** PERSONNES  
UTILISATRICES

**178** SALARIES EN POSTE

## 4 POLES METIER

### Pôle Petite Enfance

Au service de 19 communes CCDSV\*  
4 crèches et 3 relais assistants maternels  
788 enfants accueillis

### Pôle Animation socio-culturelle

274 enfants accueillis chaque jour en périscolaire  
256 familles  
2 centres sociaux  
3 centres de loisirs

### Pôle Insertion & Emploi

4 métiers support d'insertion pour accompagner  
87 salariés en insertion  
Accompagnement socio-professionnel  
Entretien des espaces verts et espaces naturels  
Second œuvre bâtiment  
Repassage  
Epicerie solidaire - Commoderie  
1 structure de formation et d'accompagnement  
133 personnes formées sur les 4 ateliers chantiers d'insertion

## Pôle Territorial de Coopération Economique

21 entreprises sociales  
26 entrepreneurs accompagnés dans la Coopérative d'activités et d'emploi Élan Création,  
14 nouveaux entrants en phase test d'activité

## CROISSANCE

Solides financièrement... pour une nouvelle  
forme de croissance

Année	Valhorizon	Membre du PTCE* mutualisant stratégie et fonction support	
2014	+ 10%	/	5060 K€
2015	+ 7%	+ 7%	5410 K€
2016	+ 4%	+6%	5747 K€
2017	+ 1% (phase d'ingénierie)	+2%	5850 K€
2018	+ 1,3%	+18%	6890 K€



# LES TEMPS FORTS 2018



## Pôle Insertion & emploi

Une année charnière vers le statut d'Entreprise Sociale Apprenante : l'année 2018, a permis de préparer la mise en œuvre du CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) comme un objectif prioritaire à moyen terme sur l'ensemble de nos 4 ACI (Ateliers Chantier d'Insertion).

La Commoderie et l'Épicerie Solidaire mettent en place des outils d'animation :

- Les Ateliers Santé-Nutrition de l'Épicerie
- Un commerce qui devient un lieu de vie grâce à La Commoderie de Toussieux
- Le SEL, Service d'Échange Local proposé par La Commoderie

## ► Pôle Animation socio-culturelle

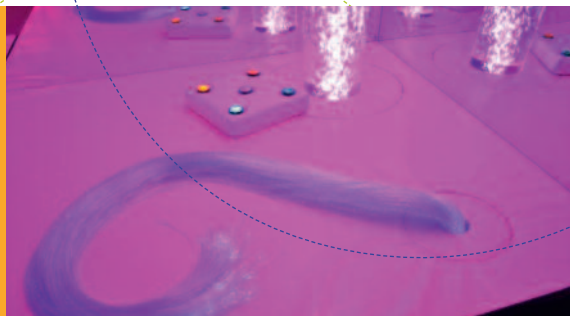
Développement de l'accès au numérique pour les publics qui en sont éloignés à travers 2 actions :

- La poursuite des points numériques CAF
- La création de cours informatique pour débutants pour les + de 60 ans appelés Ateliers Sénior. Ces interventions ont pu être mises en place dans le cadre d'un appel à projet de la Carsat en partenariat avec la CAF, la mairie de Trévoux et la Fondation Caisse d'Épargne.

## ► Pôle Petite Enfance

Un espace « Snoezelen s'installe aux Crayons Verts » :  
1<sup>ère</sup> SALLE D'ÉVEIL SENSORIEL DE L'AÏN

La démarche Snoezelen est basée sur l'éveil au monde. Pour l'enfant, c'est un espace de bien-être et de relaxation qui l'amène petit à petit à gérer ses émotions et son comportement. Plusieurs salariées ont suivi une formation pour découvrir cette approche et mieux l'appréhender. Depuis sa mise en place, elle est utilisée par l'ensemble des structures du Pôle Petite Enfance et également de manière plus individuelle, par les parents accompagnant leur enfant en situation de handicap.



## ► Pôle Territorial de Coopération Economique – Domb'innov



• **Le crowdfunding by Domb'innov** : 1<sup>ère</sup> plateforme de finance participative très locale en France.

Deux campagnes ont été menées, rencontrant un vif succès : ce sont près de 8200 € collectés réussissant à mobiliser près de 130 contributeurs, preuve de l'engagement du territoire pour des projets d'utilité sociale.

• **Le Lab' Territorial pour l'emploi** et la stratégie mutualisée de développement commercial pour les structures d'insertion : ces deux nouvelles actions vont permettre d'améliorer les parcours d'insertion, mutualiser les pratiques RH, mais aussi de mieux vendre l'offre de services proposés par les structures d'insertion. Une démarche construite autour d'une ambition : développer l'emploi sur le territoire.

# Des femmes et des hommes engagé(e)s



## SIEGE DE VALHORIZON

### DIRECTION & DEVELOPPEMENT

Directeur général  
Resp. marketing/communication  
Assistante direction  
Assistant administratif

### CONTROLE DE GESTION COMPTABILITÉ / PAIE

Resp. Administrative & Financière  
3 comptables - Gestionnaire paie  
Assistante paie

#### POLE PETITE ENFANCE

4 crèches &  
3 relais assistants  
maternels

#### POLE ANIMATION SOCIO-CULTURELLE

2 centres sociaux  
3 centres de loisirs

#### POLE INSERTION & EMPLOI

4 chantiers d'insertion  
1 centre de formation  
& accompagnement

#### POLE TERRITORIAL DE COOPERATION ECONOMIQUE

1 groupement mutualisant moyens & emplois  
21 entreprises & collectivités membres  
10 projets soutenus

## ► CONSEIL D'ADMINISTRATION, BUREAU ET DIRECTION

### C.A. au 31 décembre 2018

Le bureau suit le déroulement de l'action, il assiste le Président dans la mise en œuvre de ses responsabilités de gestion et de représentation de l'association.

<b>Président</b>	Michel RAYMOND
<b>Vice-président</b>	Jacques DUPOYET
<b>Vice-président</b>	Patrick CHARRONDIERE
<b>Secrétaire</b>	Serge JEAN
<b>Secrétaire adjointe</b>	Nadia CABRERO
<b>Trésorier</b>	Jacky BOURGIN
<b>Trésorière adjointe</b>	Marie CHIKKI

**Direction** Armand ROSENBERG, Catherine MAISONNEUVE, Sylvie BARDAJI, Florence BOURLET, François BUTON, Laure BLIN, Isabelle CHARPENEL.

### CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018

**26 postes sont ouverts au Conseil d'Administration** et plus de la moitié d'entre eux représentent les adhérents. Ils sont pourvus lors de l'Assemblée Générale, représentants des deux associations fondatrices ou des collectivités partenaires.

Au cours de ses cinq réunions annuelles, le CA décide du lancement des nouvelles actions, évalue l'action développée par les pôles, vote les budgets et les comptes annuels. Il associe l'équipe de direction à ses travaux afin d'assurer une bonne coopération entre bénévoles et salariés.

### Les salariés de Valhorizon

**Au 31 décembre 2018  
l'association Valhorizon  
emploie 178 salariés**

- Pôle Insertion & Emploi **72**
- Pôle Petite Enfance **55**
- Pôle Animation socio-culturelle **38**
- Pôle Territorial de Coopération Economique **3**
- Siège **10**

133 personnes ont été salariées en 2018 du fait des postes d'insertion d'une part, des postes d'animateurs ouverts aux jeunes pendant la période des vacances scolaires d'autre part.



# Pour accélérer le développement d'une offre globale de services d'utilité sociale, le groupe VALHORIZON-DOMB'INNOV s'investit dans la coopération.

## Armand Rosenberg, quelle est votre marque de fabrique ?

J'espère que c'est le collectif, même si certains (ils se reconnaîtront) diraient sans doute en riant un peu que c'est la complexité. On ne peut pas opérer un développement comme le nôtre sans l'innovation d'idées et le partage des responsabilités qu'offre le collectif. Pour répondre aux besoins de tous ceux qui vivent sur notre territoire, nous nous emparons sans cesse de nouveaux sujets. Ces actions visent bien sûr à répondre à des besoins non satisfaits mais elles doivent aussi être en synergie les unes avec les autres. Par exemple, en créant des places en crèche pour des personnes reprenant une activité professionnelle. Ma fonction, ma « marque de fabrique » si vous voulez, c'est de construire les outils et la culture de coopération qui permettent de le faire.

## Coopérer pour le développement local durable, quel impact pour notre territoire ?

Développement local, cela signifie que les acteurs d'un territoire, ainsi que sa société civile, portent une dynamique endogène d'amélioration de la vie locale. Durable, cela signifie que ce que nous faisons sur notre territoire de la Dombes et du Val de Saône doit nous permettre d'y « Vivre bien, longtemps, ensemble ». Cela ne peut être sans coopération. Il y a plus de 10 ans, nous avons compris que quand bien même nos actions seraient les plus efficaces du monde, elles n'amélioreraient pas la vie du territoire si elles n'étaient pas le fruit de l'action de la communauté. Nous avons donc soutenu le développement de cette communauté de citoyens actifs. Ils ont créé un cinéma, transformé des entreprises, mené des actions de solidarité, ouvert une librairie... Après avoir vu se multiplier ces entreprises sociales, nous leur proposons aujourd'hui de coopérer, pour accélérer, pour démultiplier les effets que nous avons produits. Nous en parlerons beaucoup dans les mois qui viennent à travers l'anniversaire des 30 ans de Valhorizon, puis surtout l'événement « Start-up de territoire » que nous préparons pour 2020.

## Ensemble, comment créer un territoire qui nous ressemble ?

D'une certaine manière, c'est maintenant que nous devons apprendre à faire cela. Plusieurs entreprises coopératives, associatives, ... ont émergé. Elles sont le fruit de l'engagement collectif de citoyens mobilisés, d'entreprises et d'acteurs qui se sentent concernés. Vont-elles coopérer ensemble pour accélérer le développement d'initiatives ? Vont-elles coopérer afin de mutualiser les moyens nécessaires à leur développement économique, commercial, sociétal ? Si la réponse est oui, nous pouvons espérer une dynamique auto-entretenu qui en associant de plus en plus de personnes dessinera un nouveau territoire marqué par le faire-ensemble et la solidarité.

“ Nous avons donc soutenu le développement de cette communauté de citoyens actifs. Ils ont créé un cinéma, transformé des entreprises, mené des actions de solidarité, ouvert une librairie... ”

## Mobiliser notre innovation dans une dynamique collective, concrètement on le fait déjà ! Doit-on suivre une méthode, lancer une démarche... ?

Désormais, il faut associer plus largement toutes les forces de la société de notre territoire. Pour la transition durable dont nous avons besoin, c'est l'ensemble de la société civile et politique qui doit travailler en synergie.

Soyons humbles, nous ne sommes qu'une partie des initiatives menées. Au fil des 30 années passées nous avons cependant apporté une culture d'action appuyée sur l'éducation populaire et l'économie sociale et solidaire à notre territoire. Afin d'aller plus loin, de poursuivre sur cette voie de l'innovation sociale, nous lançons une nouvelle dynamique, dès cette Assemblée Générale, celle de la coopération. Nous avons cherché ce qui nous semblait avoir le plus de sens en France dans ce domaine et rapporté la démarche « Start-up de Territoire ». En alliant mobilisation de la société du territoire et entrepreneuriat, cette démarche propose d'inventer les activités et les organisations qui répondent au défi du bien vivre ensemble, du développement durable. Rendez-vous en 2020 !



Armand Rosenberg,  
Directeur général de Valhorizon





# UNE OFFRE GLOBALE DE SERVICES AUX HABITANTS

Fabriquons du développement local durable en coopérant

“ Il était une fois un groupe d'habitants avec une idée folle : se mobiliser pour la réouverture d'une librairie. Domb'Innov a participé et accompagné l'émergence du projet de la librairie coopérative La Folle Aventure, à plusieurs niveaux :

- Financier avec l'investissement de plusieurs membres au capital de la SCIC\*
- Ressources humaines avec la mobilisation de l'équipe de Domb'innov pour accompagner la dynamique
- Une campagne de financement participatif via notre site Domb'innov est prévue en 2019. Les meubles de la librairie seront réalisés par Déco Manie, membre de Domb'innov ! ”



**A** partir de son premier métier que sont les centres de loisirs, Valhorizon a développé une large palette de services permettant de répondre aux besoins des habitants, en mobilisant et en impliquant les usagers/adhérents : nous fabriquons avec les gens, les services dont ils ont besoin.

Grâce à ses 4 pôles d'activité, Valhorizon répond aux besoins quotidiens de ses habitants auprès :

- des enfants, de la crèche à l'école en périscolaire, en passant par les centres de loisirs.
- des jeunes en créant du lien, en leur apportant de l'information adaptée, en les soutenant dans la formation et la construction de leurs projets.

- des familles grâce à une palette d'activités, d'événements, de services de proximité favorisant le lien social.
- des entrepreneurs sociaux, des citoyens qui souhaitent améliorer la vie du territoire.

Valhorizon participe au développement de l'emploi pour le territoire d'une manière impliquée et responsable basée sur l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

1 Epicerie solidaire

1 Conciergerie de territoire

2 Centres sociaux

3 Centres de loisirs

4 Crèches

3 Relais Assistants Maternels

3 Entreprises d'insertion par l'activité économique

1 Structure de formation et d'accompagnement

1 Coopérative d'Activité et d'Emploi

1 Lab' Territorial pour l'Emploi

# Enfance



Fabriquons du développement local durable en coopérant

“ *Le Pôle Petite Enfance a répondu à la problématique du Pôle Insertion & Emploi en proposant un mode de garde immédiat pour les familles en parcours de retour à l'emploi. Des places sont réservées pour ces situations spécifiques ainsi qu'un accompagnement des familles en partenariat avec les acteurs de l'insertion sociale et professionnelle. Répondre à des besoins spécifiques et non anticipés, à plusieurs c'est mieux !* ”

## ► PETITE ENFANCE

### Le Pôle Petite Enfance de Valhorizon

Un réseau pour accueillir tous les enfants et toutes les familles, avec 4 crèches et 3 RAM-Relais Assistants Maternels.

Les structures du Pôle Petite Enfance s'intègrent dans le tissu social de la Communauté de Communes Dombes Val de Saône, dans un souci d'adaptation aux besoins des familles, en :

- offrant un service d'accueil collectif et individuel pour toutes les familles du territoire
- établissant des partenariats avec les institutions locales
- tissant des liens réguliers avec les différents partenaires du territoire.

Le Pôle Petite Enfance évolue et s'adapte aux nouveaux besoins des habitants. La demande des parents en matière de mode d'accueil s'est considérablement diversifiée ces dernières années. La CAF, par la mise en place de la PSU (Prestation de Service Unique), a poursuivi ses objectifs qualitatifs, notamment en matière d'assouplissement des modalités d'accueil pour favoriser la mixité sociale, et répondre à la diversification des besoins due à la modification des rythmes de travail.

En effet, les structures répondent à une demande variée et à des situations très différentes : familles monoparentales, horaires de travail atypiques, déplacement des populations, familles en recherche d'emploi, lutte contre l'isolement des femmes et l'aide au retour à l'emploi et à la qualification des mères de famille, demande ponctuelle de socialisation de l'enfant avant l'école... L'augmentation de populations nouvelles et diversifiées et l'apparition de nouveaux besoins en termes d'accueil nous incitent à nous adapter aux nouvelles caractéristiques du territoire et à proposer un service adapté sans remettre en cause le fondement du projet de la structure : la participation active des familles dans la vie des structures et dans les choix des orientations éducatives pour les enfants.

## ► ENFANCE

Nous travaillons sur la globalisation des différents temps éducatifs (temps périscolaires et extra-scolaires) : le secteur enfance est ainsi coordonné par une responsable et plusieurs référents sur chacune des écoles des territoires sur lesquels nous intervenons, apportant une réelle cohésion éducative.

### Accueils périscolaires

Les centres sociaux de Valhorizon sont associés dans l'organisation des activités sur Trévoux mais aussi dans plusieurs communes du territoire. Les accueils de loisirs se développent également dans d'autres communes grâce au professionnalisme des équipes.

### Les CLAE (Centre de Loisirs Associé à l'École) à Trévoux au sein de l'école de Beluizon et de l'école de Poyat :

Depuis déjà 5 ans, le CLAE est un réel point fort pour la prise en compte globale des enfants sur tous les temps de la journée. Acteur connu et reconnu de tous, le CLAE s'est confirmé comme un interlocuteur central non seulement pour les enfants, mais aussi pour leur famille ou les différents partenaires. De nombreux projets ont été mis en place afin de valoriser ces temps éducatifs (matin, midi et soir) : décoration des ronds-points de la commune, sensibilisation des plus jeunes à la faune, création d'un livre pour le Salon Littérature Jeunesse, initiation au théâtre d'improvisation, créations de décorations pour le carnaval, nombreuses activités sportives et de créations manuelles...). « La vie du CLAE » à Poyat et « la voix de Beluizon » relatent la vie de ces actions collectives.

Une réelle relation de confiance s'est installée entre les familles et l'équipe pédagogique menant à une coéducation de qualité.

## ▼ L'ACTION DE VALHORIZON

### Passerelle avec les crèches et les écoles

Un temps de rencontre a été organisé avec les écoles maternelles avant l'été pour permettre une transition plus sereine.

### La ludothèque

est un lieu ouvert à tous et dédié au jeu, avec un coin jeu, des animations ludiques et le prêt de jeux et jouets (0-99 ans). Tous les élèves des écoles maternelles de Trévoux ont bénéficié des interventions de la ludothèque une fois par mois.

### L'accompagnement scolaire

Nous accueillons des enfants de l'école élémentaire et du collège pour les guider dans leurs apprentissages scolaires, sur des séances de 1h30.

### Accueils de loisirs des enfants de 4-14 ans

2018 a été une année riche en découvertes, en initiations et en partenariats pour les enfants de l'Accueil de Loisirs du Tournesol, grâce à des activités :

- culturelles (séances de cinéma avec l'Association des Passeurs, spectacle du cirque Medrano, etc),
- créatives (graff dans le parc de la Maison de Quartier avec Askéographie, etc),
- sportives (tournois de pétanque avec l'association de Pétanque Trévoltienne, balade en canoë, initiation au wakeboard, journée neige au Plan d'Hotonnes, ...),
- ludiques (jeux géants avec Ludocoop, enquêtes policières avec N'Joy, etc)
- artistiques (création d'un spectacle de hip-hop avec K-Dance, ...).

L'ensemble de l'équipe pédagogique a favorisé l'épanouissement individuel de chaque enfant en mettant en place des programmes variés et répondant aux attentes des participants.

Le changement de rythme scolaire (fin de la semaine des 4 jours et demi) a permis de revoir l'organisation des accueils. Ainsi, l'accueil des mercredis se fait, depuis septembre 2018, à nouveau en journée complète. En outre, afin de répondre aux besoins des familles, les accueils des mercredis et des vacances sont maintenant ouverts dès 7h30 le matin. Ce changement a permis une cohérence éducative entre les CLAE\* de Beluizon, Misérieux et Poyat, ouverts tout au long de l'année à 7h30, et l'Accueil de Loisirs du Tournesol.

Souhaitant toujours répondre au mieux aux attentes des enfants et de leurs familles, l'équipe pédagogique du Tournesol a valorisé, tout au long de l'année, des échanges de qualité. Cela a été formalisé par des temps de spectacles, de goûter ou par une projection de film à destination des familles. De plus, une attention particulière a été portée sur les temps d'accueil et de départ des enfants afin que la transition soit la plus facile possible entre la maison et le centre.

Cet Accueil de loisirs est également un lieu de formation riche pour les équipes, ce qui garantit un encadrement où la compétence est au cœur de notre préoccupation.

**Le handicap** fait toujours partie intégrante de notre projet pédagogique et de nos valeurs. Nos pratiques acquises tout au long de ces dernières années doivent être maintenues et développées, en nous donnant les moyens financiers, humains et formatifs d'accomplir cette mission.

### Accueil de loisirs de Misérieux

Les enfants sont toujours accueillis au sein du CLAE\* (matin, NAPE\* et soir) et les mercredis après-midi. En septembre, nous avons fait notre 10<sup>ème</sup> rentrée scolaire : le carnaval a eu lieu sur le thème « J'ai toujours rêvé d'être... », une soirée barbecue a été organisée en fin d'année.

### Accueil de loisirs de Civrieux

Les enfants de la commune sont accueillis tous les mercredis scolaires de 13h30 à 18h30. Des activités diverses et variées leur sont proposées au service d'un projet éducatif pour tous les enfants.

### Accueil de loisirs de Villeneuve

Après 5 années de projets, de découvertes et d'initiations, les NAPE ont pris fin en Juillet 2018. Les intervenants ont, au fil des années, accompagné les enfants dans un processus d'apprentissage et même suscité des vocations. Ce changement de rythme scolaire a permis une ouverture de l'accueil de loisirs des mercredis en journée complète depuis la rentrée de septembre. Cette journée entière du mercredi permet maintenant de pouvoir approfondir les activités, mettre en place de nouveaux projets et rencontrer d'autres enfants dans le cadre d'Inter-centres.

### Soutien à la parentalité

L'un des enjeux prioritaires des différentes structures de Valhorizon est de contribuer à l'épanouissement des parents et de leurs enfants.

#### ► Pôle Petite Enfance

#### Participation des parents à la vie de la crèche : un conseil de crèche

Travailler en partenariat avec les parents, c'est aussi, s'ils le souhaitent, leur permettre de contribuer à la vie quotidienne ou aux projets de la structure. Chaque parent s'investit suivant ses possibilités et ses envies. Une large palette s'offre à eux : participation aux cafés ou goûters/parents, aux matinées jeux, accompagnement de sorties, aux Conseils de crèche...

Le Conseil de crèche est une instance consultative composée de représentants des parents et de membres de l'équipe de Direction. Les parents sont écoutés et peuvent être force de propositions pour de nouvelles organisations. Il se réunit au moins 3 fois par an pour échanger et travailler sur divers projets :

- le projet pédagogique
- la vie quotidienne de la crèche
- les activités prévues et les animations.

Il facilite la circulation de l'information vers l'ensemble des parents. En 2018, les parents ont commencé à travailler sur l'évaluation de la "satisfaction parents" de l'accueil en crèche.

#### ► Pôle Animation socio-culturelle

#### Se positionner en tant que parent

L'objectif des ateliers PAPA MAMAN APPRENDS-MOI ! est de valoriser les compétences des familles et de leur permettre d'être acteurs tout au long du projet. Portée par les parents, en partenariat avec les travailleurs sociaux du Conseil départemental, une quatrième action s'est déroulée à Sandrans aux « Attelages de la Dombes ». Cette sortie en calèche a permis aux familles de profiter d'un moment privilégié au bord des étangs pour observer faune et flore. 6 familles en ont bénéficié.

Les ateliers parents-enfants rencontrent un véritable succès ; ils permettent aux parents de prendre un temps privilégié avec leurs enfants pour jouer grâce à nos ateliers ludothèque et nos ateliers créatifs : 7 ateliers avec en moyenne 17 participants.



## RAM

Relais Assistants Maternels

253 temps collectifs en itinérance  
sur 9 communes

267 assistants maternels différents  
en temps collectifs

452 enfants

## Crèches

108 places

335 enfants accueillis

189 508 heures de garde

19 enfants en accueil périscolaire



## ENFANCE



### Périscolaire

142 jours scolaires

- Temps méridien, 314 enfants inscrits
- Accueil du soir, 106 enfants inscrits
- 353 enfants inscrits au NAPE  
dont 69 maternelles et 284 primaires

### Accueil de loisirs

- Mercredis : 36 jours d'ouverture  
180 enfants inscrits
- Vacances scolaires : 816 enfants inscrits
- Vacances d'été : 318 enfants inscrits

# Jeunesse

Le Secteur jeunes est un lieu de partage et de convivialité, mais aussi un espace d'échanges, de rencontres, de détente et de loisirs. Tout au long de l'année, les animateurs sont là pour proposer un panel d'animations ainsi qu'une aide à la réalisation et à la concrétisation de leurs projets. Notre secteur jeune est basé au centre social Louis Aragon mais ses actions se déploient sur l'ensemble du territoire Dombes Val de Saône.

## ACCUEIL JEUNES à Trévoux : 84 jeunes

Nous organisons des temps spécifiques pour les jeunes le mercredi après-midi, les vacances scolaires mais aussi des vendredis soir ou des samedis. Un groupe d'une dizaine de jeunes de 14 ans s'est constitué et s'est impliqué sur la programmation de l'accueil pour les différentes périodes de vacances. Des accueils libres avec préparation de crêpes, des jeux de société, des jeux vidéo ont été organisés ainsi que des sorties au Paintball, au cinéma et au Parc OL Groupama Stadium. Nous avons lancé une communication plus ciblée via les réseaux sociaux, mais aussi directement à la sortie des collèges et lycées afin d'expliquer le projet de l'accueil jeunes aux 15-17 ans.

## ACCUEIL INFORMEL TOUT AU LONG DE L'ANNEE AVEC LES LYCEENS

Le centre social Tournesol se situant à proximité du lycée, nous rencontrons tout au long de l'année des jeunes lycéens. Ces temps informels de discussion, non comptabilisés en termes de présence, sont essentiels car ils permettent d'avoir un premier contact et de créer du lien avec les lycéens, et d'autres jeunes.

Fabriquons du développement local durable en coopérant

“ Le Lab' Territorial pour l'Emploi construit :

• les parcours des salariés en créant une dynamique collective entre les entreprises locales et les structures de l'insertion. Son objectif est l'emploi des personnes qui en sont éloignées.

Il coopère avec les 9 SIAE\* du PTCE\* Domb'innov et les coordonne en mutualisant les pratiques.

• un pôle Services à la Personne, en créant une passerelle et des parcours de formation, des structures d'insertion (Serv'Emploi, Serv'domicile) vers la structure de droit commun (Saône Vallée Proximité).

## ACCOMPAGNEMENT DE JEUNES STAGIAIRES EN FORMATION

6 animateurs faisant partie de notre équipe pédagogique sont inscrits depuis septembre 2018 en formation CQP\* parcours périscolaires. Ces jeunes en contrat PEC\* se forment et apprennent en alternant la théorie et la pratique du terrain.

## ACCUEIL DE STAGIAIRES : 5 jeunes

L'association Valhorizon est repérée comme un terrain de stage professionnel pour des jeunes en formation. Le BAFA n'est pas l'unique formation de nos jeunes. Des formations plus généralistes et variées sont demandées : stage de 3<sup>ème</sup>, Assistante Sociale, Conseillère en Economie Sociale et Familiale, Maison Familiale et Rurale... Nous nous inscrivons également dans une démarche formative.

## SECTEUR JEUNES : Misérieux, Civrieux, Villeneuve

Les ados de Misérieux se sont mobilisés lors de différentes manifestations (fête du film, illuminations du 8 décembre,...) afin de récolter de l'argent pour pouvoir financer un projet futur.

Lors des vacances, des rencontres inter-centres se déroulent avec les ados de Villeneuve. A l'occasion de soirées, de samedis ou durant les vacances, les ados des 3 communes se retrouvent et s'amuse tous ensemble : une réelle dynamique de groupe est née !

## ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISE : 10 jeunes

Sur rendez-vous ou en accueil libre, nous recevons des jeunes afin de les accompagner dans leur recherche de stage, écriture de CV et lettre de motivation.

Le Soutien à l'insertion professionnelle des -26 ans est mené par tous nos pôles qui sont très impliqués dans ce domaine. Le pôle Insertion & Emploi, grâce aux Chantiers d'insertion, porte une attention toute particulière au recrutement des jeunes qui représentent environ un quart de l'effectif.



Soutien à l'insertion  
professionnelle  
23 jeunes - 26 ans

Accompagnement  
des stagiaires  
11 jeunes

Accueil Trévoux  
84 jeunes

Accompagnement  
individualisé  
10 jeunes





# Famille & loisirs

**L**es familles sont toujours au cœur des projets de l'ensemble de nos structures : nos actions sont mises en place dans les structures Petite Enfance et Relais Assistants Maternels Les Calinou, dans les centres sociaux, à l'Épicerie Solidaire et à La Commoderie.

Ces actions sont proposées sous divers formats autour de la santé, l'éducation, l'alimentation, la culture : il s'agit de conférences, repas, ateliers culinaires, projets collectifs, animations socio-culturelles, qui participent à renforcer les liens sociaux sur des moments conviviaux.



**Pause Blabla** (15 personnes en moyenne / 13 séances). Cet atelier linguistique a été mis en place il y a maintenant 4 ans. Il permet aux participants d'apprendre les bases de la langue française grâce à des mises en situation réelle. Plusieurs thématiques de la vie quotidienne y sont abordées (santé, alimentation, budget,...). La séance est animée par l'animatrice du secteur adulte, avec l'aide d'une bénévole très impliquée dans l'action.

**Ateliers intergénérationnels** (10 participants bénévoles en moyenne/ 4 ateliers)

La priorité est donnée à la création du lien entre les personnes, dynamique nécessaire au projet collectif et à la participation des habitants aux événements proposés sur le territoire. Ces temps forts se font en partenariat avec le secteur enfance du Centre de loisirs des mercredis. Généralement, un groupe d'une vingtaine d'enfants de tout âge participe à ces ateliers avec quelques bénévoles seniors. Cette action permet l'échange entre les différentes générations à travers des ateliers manuels : cuisine, bricolage pour les différentes fêtes (fête des mères/pères, Pâques, Carnaval, Noël...). Au-delà de la question inter-générationnelle, nous observons des bénéfices réciproques.

**Les Tables d'hôtes à Louis Aragon et les Repas d'Habitants du Tournesol sont deux actions portées par des bénévoles au service de projets collectifs.**

- Les Tables d'hôtes : tous les 2<sup>èmes</sup> vendredis du mois, nous accueillons des retraités, des partenaires associatifs, des entreprises, afin de partager des moments conviviaux autour de ces repas préparés par nos bénévoles. Ils sont à déguster sur place ou à emporter : tous les bénéfices récoltés permettent d'organiser des sorties et des projets d'habitants.
- Les Repas d'habitants : un samedi soir tous les 2 mois, nous proposons aux habitants de se retrouver autour de repas thématique au profit des projets collectifs des bénévoles : repas alsacien, africain, turc, bourguignon.

**L'Épicerie Solidaire** : un lieu de solidarité d'échanges et de rencontres pour tous, poursuit le développement du soutien des adhérents solidaires en proposant des produits locaux, bio et équitables et enrichit sa gamme de produits disponibles au magasin ou par commande mail. Elle organise régulièrement des ateliers animés par la Conseillère en Economie Sociale et Familiale.

Les Ateliers Santé-Nutrition, soutenus par l'Agence Régionale de Santé, sont à destination de tous. Les objectifs en sont :

- Favoriser l'accès à la santé, à la prévention et aux droits
- Favoriser l'accès à une alimentation équilibrée
- Favoriser le lien social et rompre l'isolement

Ils se déroulent sur nos trois communes d'intervention : Trévoux, Jassans, Thoissey pendant les temps de vente, mais aussi en partenariat avec les centres sociaux. 52 ateliers ont été proposés, 426 personnes ont participé : ateliers cuisine, tables d'hôtes, ateliers environnement, ateliers fabrication artisanale, ateliers santé, ateliers budget, ateliers bien-être.



Fabriquons du développement local durable en coopérant

“ La Commoderie, conciergerie de territoire, s'est dotée d'outils collaboratifs : une plateforme web innovante et duplicable a été développée avec Let'sCo, afin de coordonner commande / logistique / communauté. Cette plateforme est opérationnelle depuis fin 2018 et a permis d'aider La Clochette (conciergerie du secteur de Miribel, entrepreneur d'Elan Création) à se développer. D'ici 2019, une dizaine de conciergeries devaient utiliser cette plateforme.

”

## Réinventons le commerce de proximité

L'un des objectifs de La Commoderie est de favoriser le lien social entre les habitants. C'est une conciergerie collaborative où les utilisateurs ne sont pas considérés comme des consommateurs mais comme des contributeurs.

**La Commoderie de Toussieux :** depuis 2017, nous avons, en coopération avec les habitants et la mairie, pensé un modèle qui permette aux habitants du village de bénéficier d'un magasin de produits locaux / de services de dépôt-retrait (pressing, couture, repassage...) et d'un service de mise en relation. Un an plus tard, nous inaugurons notre nouveau local financé par la municipalité, la fondation Bouygues et le fonds européen Leader.

**La Commoderie de Beluizon :** à la demande des habitants de ce quartier éloigné du centre-ville de Trévoux, et en collaboration avec le centre social du Tournesol, nous organisons depuis septembre Le P'tit Marché à la Cloche avec dépôt de pain chaque mercredi de 16h à 18h30. Des bénévoles du quartier participent à la démarche.

**La Commoderie de Tramoyes :** le modèle de conciergerie de village étant basé sur la participation des habitants, La Commoderie a participé à l'animation de la dynamique citoyenne pour la création d'un bar associatif et pour la soirée d'inauguration.

960 adhérents  
des centres sociaux

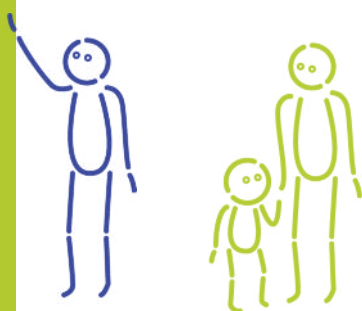
Bourse aux jouets  
1 342 participants

Fête du Parc  
150 personnes accueillies

206 familles utilisatrices de  
l'Epicerie Solidaire

Marché de Noël  
300 visiteurs

12 animations proposées par  
les habitants du village et La  
Commoderie



# Evénements & culture

## ► Les manifestations phares en 2018

**E**n 2018, les évènements et animations culturelles s'amplifient, une forte dynamique partenariale se développe, notamment autour d'évènements fédérateurs comme la Semaine du Livre, le Salon du livre ancien et Littérature Jeunesse, la Bourse aux Jouets et objets de puériculture ou la Fête du Parc. L'engagement de Valhorizon au service de tous les publics, l'a conduit également à s'associer à d'autres manifestations et à apporter ses compétences et sa logistique à d'autres porteurs de projet : acteurs associatifs, collectivités...

### JANVIER 2018

#### Semaine du livre / Salon du livre ancien et de la littérature jeunesse

488 entrées

Moment très attendu par le public, la semaine du 10 au 21 janvier a été ponctuée de spectacles, d'ateliers, de conférences : animations à la médiathèque, projections de courts métrages pour enfants, interventions d'auteurs au sein des écoles, des accueils périscolaires et des centres de loisirs.

La thématique choisie cette année : "Livres... Mondes", avec deux invités d'honneur Léah TOUITOU et ANJALE.



### AVRIL 2018

#### Lutte contre la fracture numérique

Dès avril 2018, Valhorizon a proposé une session supplémentaire, d'ateliers d'initiation à l'informatique pour grands débutants à la Médiathèque, La Passerelle, en séances collectives de 2 heures, les mercredis matin et vendredis après-midi.



## JUIN 2018

### Fête du Parc

150 personnes

L'équipe d'animation, La Commoderie et l'Épicerie Solidaire ainsi que les bénévoles du secteur famille ont organisé dans le Parc de la Maison de quartier, "La Fête du Parc fait son marché". Dans une ambiance festive et conviviale, les élèves des ateliers du centre social le Tournesol ont présenté leurs activités (danse classique, guitare, hip hop). Le parc s'est transformé en un marché géant : les stands d'animations, de confections de produits de beauté, entretien... un petit marché des producteurs locaux et artisans ont été proposés au rythme swingant du jazz manouche, suivi du concert du groupe Minor Sing.



producteurs locaux et artisans ont été proposés au rythme swingant du jazz manouche, suivi du concert du groupe Minor Sing.



## JUIN 2018

### La Braderie de l'Épicerie Solidaire

En 2018, la braderie d'été a rimé avec convivialité. Elle a permis à nos publics (clients porteurs de projets et bénéficiaires de l'Épicerie Solidaire) d'acheter des produits neufs (vêtements, ustensiles de cuisine) et de passer un moment festif tous ensemble avec les bénévoles.

## SEPTEMBRE 2018

### Forum J'entreprends sur la Côtère - 2ème édition

La Communauté de Communes de la Côtère à Montluel et la Communauté de Communes de Miribel et Plateau ont renouvelé leur confiance en proposant pour la 2ème fois l'organisation du Forum J'entreprends sur la Côtère à Elan Création. Une centaine de créateurs ont pu rencontrer des acteurs locaux de la création d'entreprise et assister à des ateliers experts lors d'une matinée, à Dagneux.

## OCTOBRE 2018

### La Bourse aux vêtements, objets de puériculture et jouets

115 emplacements, 1342 visiteurs.

Depuis plusieurs années, l'équipe du Relais Assistants Maternels Les Calinous organise cet événement toujours très attendu. Grâce à la mobilisation d'une vingtaine d'assistantes maternelles et à la participation de nombreux bénévoles, cette manifestation a remporté un vif succès.



## DECEMBRE 2018

### Marché de Noël

C'est le moment idéal pour préparer ses cadeaux de Noël, mais c'est l'occasion pour certains de nos adhérents de vendre leurs créations : nourriture, objets... Diverses animations sont proposées pour les adultes et bien sûr pour les enfants.



# Développement local & emploi

Fabriquons du développement local durable en coopérant

“ Le partenariat d’Elan Création avec Ess’Ain a été officialisé en mai 2018 avec la signature d’une convention qui organise les relations entre nos deux structures. Nous mutualisons des outils et co-construisons une dynamique d’accompagnement sur le département de l’Ain. Cette coopération a permis d’améliorer la qualité de l’accompagnement des entrepreneurs et d’augmenter significativement le nombre de porteurs de projet accompagnés. ”

**V**alhorizon travaille au déploiement de notre territoire en créant les services nécessaires à chacun tout en développant de l’emploi, de la formation, de l’insertion.

Les pôles Insertion & Emploi et Domb’Innov sont le double cœur de notre action en faveur de l’emploi, même si toute l’association est bien sûr mobilisée autour de cet axe prioritaire.

## Valhorizon développeur d’emploi pour le territoire

Il est intéressant de constater le nombre d’habitants qui au cours de leur vie auront travaillé au moins quelques heures à Valhorizon : 313 personnes salariées en 2018 pour un nombre de 181 postes en décembre (185 en 2017), ainsi que la création permanente de nouveaux services pour les habitants. Au croisement de l’Insertion par l’Activité Économique et de l’Animation Globale des Centres Sociaux, notre intervention s’inscrit dans une posture de développement local durable, concept selon lequel l’évolution du territoire est d’abord le fruit de l’initiative des acteurs locaux.

L’année 2018 a permis au Pôle Insertion & Emploi de définir un nouvel axe de travail en inscrivant, la mise en œuvre du Certificat de Qualification Professionnelle, comme un objectif prioritaire à moyen terme sur l’ensemble de nos 4 ateliers.

Les activités d’accompagnement de Sésame ont produit de nouveaux partenariats avec les entreprises locales.

L’Épicerie Solidaire a réussi son alliance avec la Commoderie, se créant l’opportunité de renforcer son projet d’ouverture et son accessibilité à tous, de rencontres de tous les publics.

Le développement d’entreprises sociales répondant aux besoins des habitants et du territoire ne se dément pas au sein de Domb’Innov. Le Pôle regroupe désormais 21 coopératives, associations, S.A.S. qui représentent plus de 600 emplois consolidés. La mutualisation des compétences qui est un des axes stratégiques, regroupe désormais 11 entreprises mutualisant des fonctions supports et l’accompagnement des personnes en insertion.

## L’accompagnement et la formation de personnes en difficulté d’insertion

Au sein du Pôle Insertion et Emploi, l’offre d’accompagnement se développe en direction des salariés en insertion mais aussi plus globalement des personnes en difficulté d’insertion socio-professionnelle de notre territoire. Cette dynamique se traduit par exemple, par :

- la mutualisation de l’accompagnement des salariés en insertion avec la Recyclerie,
- l’accompagnement de plus de 167 bénéficiaires du RSA par Ain’sertion plus,
- la coordination du parcours d’accès aux droits, aux soins et à l’information, grâce à l’infirmière agent de santé,
- Le dispositif MCIE « Mobilisation Collective et Individuelle vers l’Emploi, la formation, l’insertion professionnelle, l’activité » en faveur des bénéficiaires du RSA du territoire de la Maison des Solidarités Côtière Val de Saône, a accompagné 9 personnes depuis sa mise en place sur le second semestre.



## ▼ L'ACTION DE VALHORIZON



### Valhorizon, Entreprise Professionnalisante

L'accentuation des actions de professionnalisation au sein de Valhorizon est un objectif fort. Depuis plusieurs années, l'accompagnement de jeunes vers l'obtention de diplômes professionnels s'est affirmé.

Le pôle petite enfance a recruté dans un dispositif de contrat en insertion en 2018 : 21 personnes non-diplômées ont été accompagnées et guidées au quotidien par le personnel diplômé pour se former dans le cadre de différentes professions.

En 2018, les pôles Petite Enfance et Animation ont réservé 23 postes à la professionnalisation, le plus souvent à des jeunes : CAP Petite Enfance, préparation aux concours d'entrée aux écoles d'auxiliaire de puériculture et d'éducateur de jeunes enfants, préparation cuisine, hygiène, entretien, secrétariat, BPJEPS animation...

### Valhorizon et ses bénévoles : citoyens actifs

Le bénévolat construit notre dynamique, il est aussi un critère d'évaluation de notre travail : l'équilibre atteint entre le nombre de bénévoles et le nombre de salariés est un indicateur de notre vitalité autant que celle du territoire.

En 2018, la dynamique bénévole est toujours d'actualité. C'est une belle satisfaction même si celle-ci est bien sûr variable d'une année à l'autre. Ainsi 164 personnes se sont investies cette année, apportant une excellence professionnelle aussi importante que celle des salariés.

Nous restons très attachés à la valeur du bénévolat dans le cadre de la promotion de la cohésion économique, sociale, territoriale. En ce sens, nous souhaitons mobiliser nos futurs bénévoles en rappelant que le bénévolat apporte notamment aux étudiants et aux personnes en recherche d'emploi, une connaissance du fonctionnement des institutions, des rencontres avec les acteurs économiques et une véritable immersion dans le monde du travail. Cet engagement peut ainsi offrir une "formation professionnelle", potentiellement valorisable par la validation des acquis de l'expérience (VAE).

Le réseau relationnel offert par la vie associative n'est pas non plus à négliger, la reprise d'emploi se faisant souvent grâce à l'entretien de ces réseaux.

Nous tenons à remercier tous nos bénévoles, véritables forces vives de l'association Valhorizon !



### Pôle Petite Enfance

- 23 postes en professionnalisation (CAP petite enfance, puériculture, cuisine, hygiène, entretien)
- 6 sorties diplômantes

### Pôle Animation socio-culturelle

- 6 stagiaires en formation

### Pôle Insertion & Emploi

Les chantiers d'insertion :

- 2 542 heures de formation
- 10 formations de 133 personnes
- 89 salariés en insertion
- Service Sésame a accompagné 322 personnes

### Pôle Territorial de Coopération Economique

- 11 entreprises mutualisent des fonctions supports et l'accompagnement des personnes en insertion
- 10 projets soutenus en phase pré-opérationnelle
- 26 entrepreneurs hébergés par Élan Création

# Toujours coopérer pour l'innovation et le développement

## Vers un Certificat de Qualification Professionnelle (C.Q.P.) délivré par le Pôle Insertion & Emploi

Nos structures d'insertion sont avant tout des entreprises sociales apprenantes mettant en œuvre des temps d'apprentissage en situation de production et réhabilitant le plaisir d'apprendre. C'est sur cette démarche pédagogique que s'appuie le C.Q.P. Agent Polyvalent que nous voulons mettre en place, suite à l'expérimentation de 3 ans réalisée par le réseau Chantier École.



## La Commoderie, une conciergerie pour réinventer les services de proximité

La Commoderie crée une offre adaptée à chacun en ouvrant les tiroirs nécessaires à la vie des habitants, des salariés, des entreprises. Grâce à son site [www.laCommoderie.fr](http://www.laCommoderie.fr), véritable plateforme web, La Commoderie va pouvoir s'affirmer à la fois comme 1<sup>ère</sup> conciergerie de village, de quartier, d'entreprise en se développant sur le modèle Chantiers d'insertion.

## Organisation de la 1<sup>ère</sup> édition du Forum "J'entreprends sur le Val de Saône"

La Communauté de Communes de la Côtière à Montluel et la Communauté de Communes de Miribel et Plateau ont renouvelé leur confiance pour la 2<sup>ème</sup> année, en proposant l'organisation du Forum J'entreprends sur la Côtière à Elan Création.



Fort de cette réussite, Elan Création apportera en 2019, la dynamique de développement de l'entrepreneuriat sur la Saône Vallée, en partenariat avec la Communauté de Communes Dombes Val de Saône et Val de Saône Dombes Initiative.

## Création du Pôle Services à la Personne

Notre ambition collective est d'assembler les services qui contribuent au mieux-être des citoyens. Elle est le fruit de réflexions nées au fil de la construction du projet de conciergerie et désormais animée grâce au Lab' Territorial pour l'Emploi (soutenu par le Conseil Départemental et l'Europe). Fruit de la coopération de Serv'emploi, Saône Vallée Proximité, Serv'domicile et Valhorizon, elle devrait s'ouvrir plus largement. Du recrutement des salariés à la présentation d'une offre coordonnée allant de la petite enfance à l'accompagnement du vieillissement ou du handicap, mais aussi de l'entretien du logement ou de l'animation socio-culturelle, nous voulons améliorer la vie de chacun, tout en créant des emplois.

## Handicap et autisme

Depuis plusieurs années l'équipe pédagogique des accueils de loisirs tient à accueillir les enfants porteurs de handicap afin d'apprendre à chacun à vivre, apprendre et grandir ensemble. Une action dans la continuité du projet d'accueil d'enfants en situation de handicap sur nos structures Petite Enfance.

Nous avons entendu les difficultés des familles à accéder à des places dans des instituts spécialisés notamment pour les enfants autistes. Nous souhaitons amener une réflexion autour de la création d'un centre d'accueil d'enfants autistes, accompagnée par un collectif de parents et l'AGIVR. Cet espace se verrait un lieu de passage d'enfants se situant entre la sortie de la scolarité ordinaire et l'accueil dans un milieu spécialisé.

## Sociétés Coopératives d'Intérêt Collectif pour une nouvelle façon de coopérer

Une librairie et un restaurant/coworking apparaissent dans notre paysage du Val de Saône. Chacune de ces entreprises sociales sont le fruit d'un long travail, d'une maturation de plusieurs années. Elles rassemblent une diversité d'acteurs, de citoyens, et s'ancrent résolument dans ce double univers de l'entrepreneuriat et de l'utilité sociale. Ces projets sont l'aboutissement de notre engagement à construire de nouvelles façons de coopérer pour le développement de notre territoire. Ils s'incarnent dans cette nouvelle forme juridique d'entreprises affirmant que leur utilité dépend de la coopération de tous les acteurs du territoire et ont l'originalité juridique de permettre aux collectivités publiques de venir s'associer à part entière au projet si elles le souhaitent, avec Valhorizon qui en est membre fondateur.



## Accueils de loisirs à Fareins

La municipalité de Fareins a fait le choix de travailler en partenariat avec l'Association Valhorizon sur les temps périscolaires et extrascolaires pour la rentrée scolaire 2019. La volonté des élus est de diversifier l'offre de services et d'intégrer ces accueils dans une cohérence éducative.

L'association Valhorizon travaille sur différentes communes autour d'activités en direction des enfants et des jeunes. Elle garantit la continuité des interventions, la complémentarité avec l'école et la cohérence éducative des actions en direction des enfants.

Pour ce faire, elle appuie son projet pédagogique sur un centre de loisirs associé à l'école (CLAE).



## Crèche Inter entreprise

En participant à la création du club d'entreprises de Dombes Saône Vallée, nous avons constaté l'attente de places en crèche exprimée par plusieurs responsables d'entreprises. Ce projet est désormais bien en route avec le partenariat financier de la C.A.F. et l'intérêt confirmé de plusieurs entreprises. Cette crèche s'installera dans la zone d'activité de Fétan, dans les anciens locaux du SMICTOM\*.



# Plus solides financièrement... pour une nouvelle forme de croissance

En 2018, Valhorizon a connu une croissance d'activité de 1,3% qui ne reflète pas la dynamique d'innovation et d'évolution de nos actions.

Cette année a été marquée par une nouvelle forme de développement, appuyée sur une logique coopérative : coopérations avec Serv'emploi, entrée au capital de Saône Vallée Proximité, co-création du « Le 96 » ou encore création de la SCI du livre. Un travail de partenariat est mis en place avec Oxy'jeunes à Ambérieux en Dombes, ainsi que la poursuite du projet de création de la Crèche Inter-entreprises de Fétan. Notons que la réorganisation liée à la disparition puis réouverture de contrats aidés à faible volume n'est pas terminée et a largement perturbé nos activités.

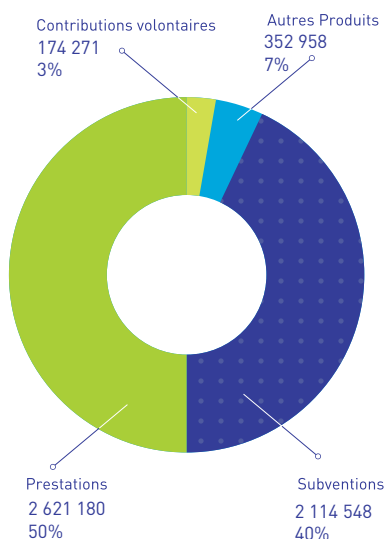
Afin de mener à bien nos projets de développement, l'enjeu pour Valhorizon reste double :

- La construction d'une sécurité de trésorerie avec un objectif de deux mois de fonctionnement,
- L'existence d'une capacité d'autofinancement affectable à l'investissement, à la recherche et au développement afin d'assurer la dynamique du projet associatif.

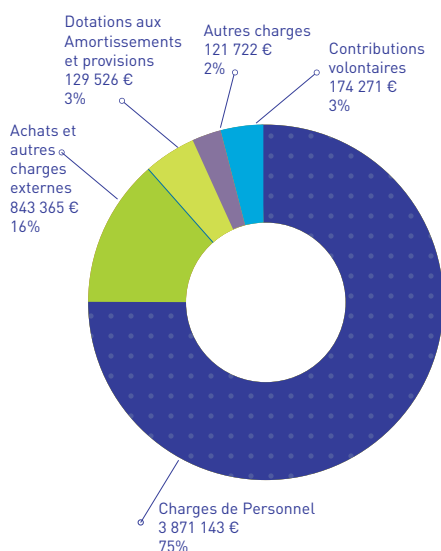
Notons que les ressources issues des prestations et cotisations représentent 56% des ressources, en l'occurrence **2 642 619 €** (+2% par rapport à 2017). Les subventions et aides à l'emploi représentent désormais **2 114 548 €** contre **2 241 703 €** en 2017, sous l'effet notable de la baisse des contrats aidés.

L'atteinte de nos objectifs implique d'approcher un résultat annuel fixé par le Conseil d'Administration à 2% de l'activité. Celui de l'année 2018 s'établit à **122 931 €**, en phase avec l'objectif.

## REPARTITION DES PRODUITS



## REPARTITION DES CHARGES



## ► Compte de résultat de l'exercice

**Le résultat d'exploitation** s'élève à **121 262 €**, (142.814 € en 2017), témoignant d'une stabilité du modèle économique. Les produits d'exploitation s'établissent à **5 016 185 €** en hausse de 0,92%.

Les ventes et prestations sont en augmentation de **39 000 €** (soit + 1.5%) par rapport à l'exercice 2017, soit une évolution due à une modification de traitement comptable de la formation. L'évolution la plus notable est celle des refacturations de moyens de **142 000 €** en 2017 à **171 000 €** en 2018, ce qui décrit la dynamique créée par les mutualisations du PTCE Domb'innov.

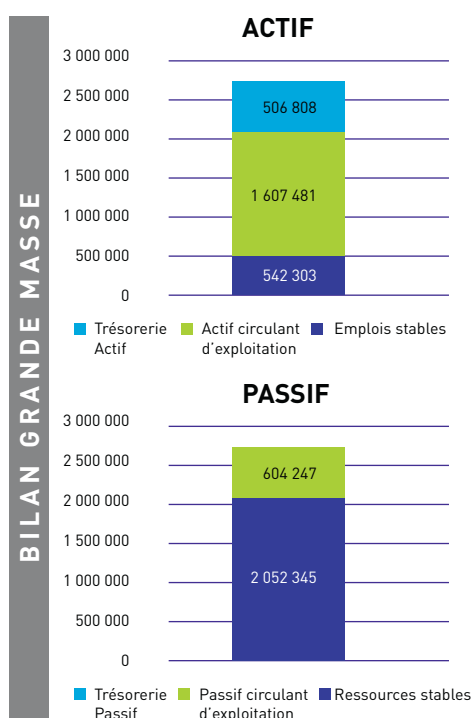
Les subventions sont en diminution de **127 155 €** (contre **272 623 €** en 2017) :

- Les aides à l'emploi des CUI pour **102 824 €** et pour les Emplois d'avenir **63 734 €**
- La subvention de **80 000 €** de la CCDSV compense en partie cette baisse.

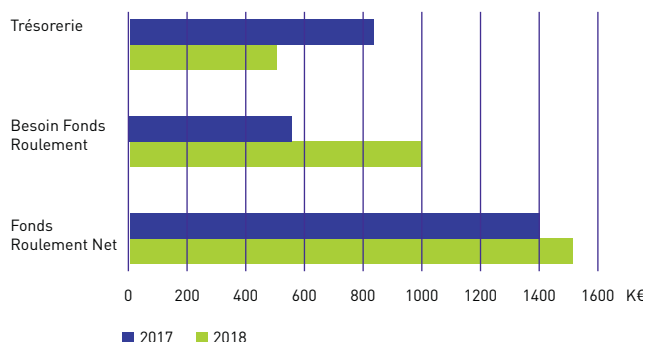
Les reprises sur provisions et transfert de charges s'élèvent à **313 912 €**. Nous notons pour la 1<sup>ère</sup> année **67 000 €** de reprise sur les provisions retraite qui influent sur la trésorerie, **52 379 €** de reprises sur fonds dédiés et **64 731 €** de remboursement de formation (comptabilisés en 70 - prestations en 2017) et enfin **109 000 €** de reprises sur provisions pour dépréciations et risques (**84 000 €** en 2017).

Les contributions volontaires représentent **174 271 €**, en augmentation du fait de la comptabilisation de **45 000 €** de bénévolat.

## ▼ FINANCES



### EVOLUTION DE LA STRUCTURE FINANCIERE



## Structure financière

Au 31/12/2018, les capitaux permanents s'établissent à **1 694 226 €**. Cette augmentation de 13% est liée au résultat 2018 ainsi qu'à différents emprunts réalisés pour accompagner nos investissements en matériel. Il faut noter l'inscription aux subventions d'équipement de **296 000 €** de la CAF et du Conseil Départemental pour la crèche de Fétan non encore utilisées. Les provisions pour risques et charges de retraite sont en baisse.

Parallèlement, l'actif immobilisé net est logiquement en augmentation suite aux emprunts de 82% (+ 74.000 €) après une hausse de 27,3% en 2017. Ces évolutions sont liées au fait que les investissements des chantiers d'insertion ne sont plus accompagnés par la CCDSV, que les immobilisations financières sont en hausse de **24 000 €** suite à nos prises de participation dans « Le 96 », la SCI du Livre et la SCOP Saône Vallée Proximité et de **19 000 €** de compte courant bloqué sur la SCI du Livre.

Le Fonds de Roulement net s'établit donc à **1 510 043 €** soit +7%

Le Besoin en Fonds de Roulement s'élève à **1 003 234 €**, en augmentation de **429 124 €** (+75% contre +62% en 2017). En 2018 deux phénomènes viennent s'additionner. Le premier tient à une accélération du paiement des dettes fournisseurs tandis que les paiements clients ralentissent, cette évolution appellera une analyse du fonctionnement des cycles clients et fournisseurs et potentiellement la fixation de nouveaux objectifs dans ce domaine. Le second phénomène correspond à la ligne autres créances (190 750 €) dans laquelle se trouvaient les avances réalisées en compte courant de la SCI du livre et le « 96 » dans leur phase de création.

Le montant de la trésorerie s'élève à **506 808 €** au 31/12/2018 : baisse à relativiser au regard des deux phénomènes notés dans l'analyse de l'évolution du besoin en fonds de roulement.

Les charges d'exploitation d'un montant de **4 894 923 €** sont en augmentation de 1,4%.

Les salaires diminuent en apparence de **10 200 €** mais cette perception doit être corrigée par le recours à Serv'emploi de **+ 85 000 €**, soit une augmentation totale de **74 800 €**. Ce recours accru à Serv'emploi s'est mis en place dans le contexte des diminutions de contrats aidés, afin de maintenir notre engagement en faveur de démarches d'insertion / professionnalisation. Les rémunérations (Serv'emploi compris) représentent **3 815 000 €** soit 78.3% contre 77.5% en 2017. Notre objectif est de maintenir les charges de salaire en deçà de 80%. Les autres achats et charges externes s'élèvent à **716 316 €**, soit une augmentation de 5%, contre 3% en 2017.

Les dotations aux amortissements et provisions sont en diminution (-28%), du fait d'une baisse des provisions pour dépréciation de l'actif circulant. Une partie des subventions a été attribuée à des projets se poursuivant en 2019, et a donc donné lieu à la constitution de fonds dédiés pour un montant de **58 130 €**, proche du montant 2017.

### Le résultat global de l'association

L'impact du résultat financier est marginal. Les charges et produits exceptionnels varient sensiblement par rapport à 2017, en passant de **-1797 €** à **-249 €** en 2018.

Au final, les charges de l'exercice augmentent de 0,65% par rapport à l'exercice 2017, tandis que les produits sont en hausse de 0,62%, générant un résultat de **122 931 €** contre **123 828 €** en 2017.

▼ ENSEMBLE

# Les partenaires de VALHORIZON

## EXERCICE 2018

CAF de l'Ain  
Conseil départemental de l'Ain  
Région Auvergne - Rhône-Alpes  
DIRECCTE  
Fonds d'Aide aux Jeunes  
FONJEP  
FEADER Leader  
Fondation Bouygues – Terres Plurielles  
Fondation Caisse d'Épargne  
Union Européenne - Fonds Social Européen  
Communauté de Communes Dombes Saône Vallée  
Communauté de Communes de Miribel et du Plateau  
Communauté de Communes de la Côtière Montluel  
Commune de Châtillon sur Chalaronne  
Commune de Civrieux  
Commune de Fareins  
Commune de Jassans  
Commune de Misérieux  
Commune de Parcieux  
Commune de Reyrieux  
Commune de Sainte Euphémie  
Commune de Toussieux  
Commune de Trévoux  
Commune de Villeneuve  
Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes  
Mutualité Sociale Agricole  
Dynacité  
CARSAT



## LE MOT DU PRESIDENT

### ▼ VALHORIZON, UNE ENTREPRISE SOLIDAIRE AU SERVICE DES HABITANTS



« Valhorizon, forte de ses valeurs, dépassant l'abandon du projet Local' Lab, a développé en 2018 son projet stratégique : nouer des partenariats, innover, soutenir les initiatives citoyennes, en optimisant au mieux les moyens. L'arrimage de Serv' Emploi et de Saône Vallée Proximité au groupe favorise l'efficacité collective ; les apports de Valhorizon ont permis l'émergence de projets partenariaux et citoyens, avec les sociétés coopératives d'intérêt collectif « Le 96 » et la librairie « La Folle Aventure », complétant ainsi nos activités plus classiques mais combien importantes, toujours au service du territoire Dombes Val de Saône, de ses habitants et pour l'emploi. 2018 a été une année innovante. »

Le Président,  
Michel RAYMOND

## OURS ET CRÉDITS PHOTO

Rapport d'activités 2018 de Valhorizon

Directeur de la publication :  
Michel RAYMOND

Rédacteur en chef :  
Armand ROSENBERG

Rédaction et gestion du projet :  
Isabelle CHARPENEL

Mise en page :  
Agence BAZILIC INSTINCT

Crédits photos : Bazilic Instinct, Fotolia, Pixabay

Illustrations : Résonance Publique

Imprimeur : Imprimerie Multitude, 01 600 Trévoux. Imprim'vert.

\* SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Economique  
PTCE : Pole Territorial de Cooperation Economique  
NAPE : Nouvelle Activité Péricolaire  
SCI : Société Civile Immobilière  
SCIC : Société Coopérative d'Intérêt Collectif  
CLAE : Centre de Loisirs Associé à l'École  
RAM : Relais Assistantes Maternelles  
CQP : Certificat de Qualification Professionnelle  
PEC : Parcours Emploi Compétence  
CUI : Contrat Unique d'insertion  
SMICTOM : Syndicat Intercommunal de Collecte et Traitement des Ordures Ménagères



# ► VALHORIZON, une offre globale de services aux habitants

## 4 pôles répartis sur 11 entreprises sociales

### ▼ POLE PETITE ENFANCE

#### Maison de la petite enfance :

Chemin du clos, 01600 Trévoux, 04 74 00 57 15

#### Mini-crèche Tournesol :

54 allée de Fétan, 01600 Trévoux, 04 74 08 58 23

#### Micro-crèche Par-ci, Par-là :

21 allée des marronniers, 01600 Parcieux

#### Multi-accueil Aux Crayons Verts :

Route de Trévoux, 01600 St-Didier-de-Formans

#### 3 Relais Assistants Maternels Les Calinous à :

- Trévoux
- Saint-Didier-de-Formans
- Fareins

### ▼ POLE ANIMATION SOCIO-CULTURELLE

#### Centre social Tournesol Haut :

Maison de quartier, 178 Chemin d'Arras  
01600 Trévoux, 04 74 00 56 20

Accueil de Loisirs Misérieux Les p'tits Misellans :  
04 74 00 56 20

Accueil de Loisirs Civrieux :  
04 74 00 56 20

Accueil de Loisirs Villeneuve :  
04 74 00 56 20

#### Centre social Tournesol Bas :

54 allée de Fétan, 01600 Trévoux, 04 74 00 56 20

#### Centre social Louis Aragon :

313 Chemin des orfèvres, 01600 Trévoux, 04 74 00 36 04

#### Ludothèque :

313 Chemin des orfèvres, 01600 Trévoux, 04 74 00 36 04

### ▼ POLE INSERTION & EMPLOI

#### Entreprises Solidaires :

138 Allée des artisans, 01600 Trévoux, 04 74 08 82 03

#### • Les Ateliers de Trévoux :

Entretien des espaces verts et espaces naturels  
& second œuvre bâtiment

#### - L'Atelier de Jeannette :

Repassage

#### - Sésame :

Accompagnement socio-professionnel

#### • Les Ateliers de Châtillon :

Entretien des espaces verts et espaces naturels

#### • L'Épicerie Solidaire/ Commoderie :

82 grande rue, 01600 Trévoux, 09 63 66 82 13

#### • La Commoderie:

Conciergerie de territoire : 392 route du Morbier,  
01600 Toussieux, 06 37 74 01 38

### ▼ POLE TERRITORIAL DE COOPERATION ECONOMIQUE

#### Domb'Innov :

178 chemin d'Arras, 01600 Trévoux, 04 74 08 71 17

#### • Elan Création : Coopérative d'Activités et d'Emploi

- Trévoux : 178 chemin d'Arras et Le 96

Espace partagé, 96 avenue du Formans

- Miribel : Communauté de communes Miribel  
et Plateau, 1820 grande rue

- Montluel : Pépinière Nov&Co, 432 Rue des Valets

#### • Lab' Territorial pour l'Emploi

• Le 96 - Espace partagé : (restaurant, coworking, conciergerie)  
96 avenue du Formans, 01600 Trévoux



178, Chemin d'Arras, BP 428  
01604 Trévoux CEDEX

[www.valhorizon.fr](http://www.valhorizon.fr)

