

RAPPORT D'ACTIVITE 2023



PÔLE PETITE ENFANCE DE VALHORIZON

Le pôle Petite Enfance s'intègre dans le tissu social de la Communauté de Commune Dombes Saône Vallée.

Évoluant au sein de l'association Valhorizon qui regroupe des acteurs de l'insertion, le pôle Petite Enfance s'adapte aux besoins de toutes les familles du territoire et s'engage dans l'accueil des familles en situation précaire, fragiles ou confrontées au handicap.

Pour cela, il s'appuie sur ses 5 crèches et ses 3 Relais Petite Enfance ainsi que sur le réseau de partenaires qu'il s'est construit depuis 30 ans, pour assurer une qualité d'accueil et améliorer la qualité du travail de ses professionnel.le.s.



UN RÉSEAU AU SERVICE DE TOUTES LES FAMILLES

5 structures multi-accueils

128 places

359 enfants accueillis

3 Relais Petite Enfance

117 assistant.e.s maternel.le.s
en temps collectifs

431 enfants en temps collectifs

DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC

Les quatre crèches de Valhorizon (La Maison de la Petite Enfance, la mini-crèche Le Tournesol, le multi-accueil Aux Crayons Verts et la micro-crèche Par-ci par-là) sont maintenant en DSP (Délégation de Service Public) depuis le 21 août 2023.

La Communauté de Communes Dombes Saône Vallée a donc rédigé un contrat qui servira de ligne conductrice pour les 5 prochaines années.

Valhorizon va continuer à assurer la gestion de ses crèches et de ses relais en s'appuyant sur ce document, et sur les partenaires habituels : la CAF et le Conseil Départemental.

ACCUEILS SPÉCIFIQUES : AVIP ET HANDICAP

Depuis 2016, avec le soutien financier de la CAF (Fonds « publics et territoires »), le pôle Petite Enfance se mobilise sur l'accueil des publics spécifiques. Une nouvelle coordinatrice, titulaire du DE d'Éducatrice spécialisée, est arrivée en 2023 pour piloter l'accueil des enfants **issus de familles en retour à l'emploi**, sur l'ensemble des crèches.

Cette année nous faisons le choix de centraliser ces accueils à la crèche Les Frimousses pour enclencher le projet d'insertion professionnelle et se diriger vers **la labellisation AVIP** (crèche A Vocation d'Insertion Professionnelle).

La coordinatrice du projet travaille en collaboration avec France Travail (ex Pôle Emploi et Mission Locale) pour la mise en place des contrats et notre chargée du développement des relations entreprises pour trouver les fonds nécessaires à la pérennité de ce projet.

Pour l'accueil **des enfants en situation de handicap**, la coordinatrice en lien avec la RSAI (Référénte Santé et Accueil Inclusif) et l'infirmière du pôle, facilite leur inclusion sur les crèches. Ce travail en pluridisciplinarité apporte un regard élargi, réfléchi en s'adaptant aux besoins de l'enfant et de sa famille. Il apporte une expertise et des outils aux professionnel.le.s.

Le réseau de partenaires mis en place favorise la qualité de ces accueils, la prévention précoce et l'orientation des enfants si besoin : puéricultrices de secteur (MDS), le CAMSP, la plateforme « A petits pas » etc.

Nous continuons à déployer les atouts de **l'approche Snoezelen, dont la salle est installée à la crèche Aux Crayons Verts**, pour répondre aux besoins des enfants en situation de handicap mais aussi pour les enfants de la crèche. En effet, cet espace propice aux stimulations sensorielles offre un temps de découverte au développement psychomoteur de l'enfant.



FAITS MARQUANTS EN 2023

- ◆ Conférence sur la sensibilisation à la protection des mineurs et informations préoccupantes - « A petits Pas ».
- ◆ Conférence sur le positionnement professionnel face aux situations non ordinaires—Intervention d'Isabelle De Hass et intervenant Valhorizon.
- ◆ Mise en place des tablettes pour le pointage des heures.
- ◆ 4 de nos crèches sont passées en délégation de service public pour 5 ans.

Les sorties en crèche, pourquoi?

Parce qu'elles complètent et enrichissent l'éveil des sens et les apports pédagogiques. Elles permettent d'explorer de nouveaux environnements, de développer le langage, la sensibilisation culturelle et de proposer de nouvelles interactions.



Grande chasse aux œufs à la crèche Le Tournesol

Sortie « Jardin partagé » à la crèche interentreprises Les Frimousses

Pour échanger autour de la découverte des sens et profitez de l'extérieur. Plus de 10 familles ont participé à ce temps de plein air !



Sortie de fin d'année de la crèche Le Tournesol

« Au petit train d'Anse ». Tour de petit train le long du plan d'eau de Anse



Sortie de fin d'année chez les pompiers pour les enfants de la crèche interentreprises Les Frimousses

VERS UN LABEL ÉCOLO-CRECHE

Déjà engagées dans une démarche de développement durable, les crèches de Valhorizon ont été retenues suite à un appel à projet de la CAF. Celui-ci permettra d'obtenir le premier label de développement durable dédié à la petite enfance :

le **label écolo-crèche** décerné par l'association Labelvie.

3 crèches sont retenues sur le parcours vers le label mais toutes les crèches participent au projet.

Une formation est prévue en 2024/2025 avec à l'appui, diverses actions au quotidien.

PARENTALITÉ * GOÛTERS-PARENTS * CONSEIL DE CRÈCHE

Les thèmes « goûters-parents » (quelques exemples)

- L'intérêt des mascottes en crèche
- Les écrans chez les moins de 3 ans
- Les activités à faire à la maison avec de la récupération
- La nature
- Les livres
- Conférence sur la gestion des émotions

Reprise des conseils de crèches en 2023 :

8 parents investis

Travail en cours sur l'année scolaire 2024/2025 :

- Projet kermesse
- Conférence
- Echanges solidaires sur les crèches

Une boîte à idée est disponible sur toutes les crèches pour l'ensemble des parents

Participation des parents à la vie de la crèche :

- A la micro-crèche de Parcieux : une maman vient animer des comptines « signées »,
- Participation au temps du goûter, sortie en poussette, interconnaissance des parents,
- A la crèche Le Tournesol, une maman vient lire des histoires aux enfants,
- Des matinées jeux sont proposées sur les crèches,
- Des parents ont participé à la semaine du goût,
- Une adaptation renforcée a permis à une famille de partager un temps de repas avec les équipes et les enfants.

TEMPS FESTIFS

DES GOÛTERS DE NOËL DANS LES CRÈCHES



Aux Frimousses, un spectacle monté par l'équipe pour terminer l'année.

Les lutins farceurs

aux Frimousses

Ils ont fait des apparitions et des farces chaque jour du mois de décembre au plus grand plaisir des enfants.



Spectacle de Noël à la crèche Le Tournesol



Journée Halloween

à la micro-crèche Par-ci par-là. Déguisement et atelier cuisine ont accompagné ce jour festif afin de partager le soir avec les familles.

Spectacle musical à la Maison de la Petite Enfance et au Tournesol

Fête de l'été

à la Maison de la Petite Enfance : un moment de partage et d'échange en toute convivialité



LES PROFESSIONNELLES DE LA PETITE ENFANCE

Une équipe de direction renouvelée en 2023, dont 3 ont pu bénéficier d'une évolution interne



LES MÉTIERS DE LA PETITE ENFANCE

67 salariées travaillent pour le pôle Petite Enfance

FOCUS MÉTIER

6
EDUCATRICES DE JEUNES ENFANTS
en continuité de Direction

Titulaire du DE d'éducateur de jeunes enfants (Niveau Bac+3), l'EJE est un travailleur social spécialiste de la petite enfance qui intervient dans les crèches pour accompagner l'accueil des familles et des enfants. L'EJE organise et met en œuvre l'éveil, la socialisation et l'autonomie de l'enfant.

Durée de la Formation :
3 ans - 1 500 heures théoriques et 15 mois de stage.

Évolution :

- Après 3 ans d'expériences, possibilité de devenir Directeur d'établissement Petite Enfance.
- Formation CAFERUIS et CAFDES pour accéder à des fonctions de Directeur d'Établissement Sociaux.

2 salariés sont en parcours VAE d'Éducatrice de Jeunes Enfants.



LES RELAIS PETITE ENFANCE

Nos 3 relais s'étendent sur les 19 communes du territoire : Le relais de Trévoux, le relais de St-Didier-de-Formans et le relais Dombes Saône.

4 Animatrices responsables de relais (3 ETP) et une secrétaire travaillent en collaboration pour apporter une cohérence de territoire. Une coordinatrice des relais pilote l'activité et accompagne l'équipe.

Bilan des fréquentations :

7 lieux d'itinérances : Trévoux, St-Didier-de-Formans, Civrieux, Massieux, Misérieux, Ambérieux en Dombes et Fareins

3 lieux de permanences de proximité : Trévoux, St-Didier-de-Formans et Fareins

Des temps collectifs : lundi, mardi, jeudi et vendredi en fonction des relais.

Services proposés aux assistantes maternelles

Formations : musique, ateliers Montessori, thématiques petite enfance etc.

Séance d'analyse de la pratique : (8 séances d'1h30 en 2023) sur chaque Relais

Location de matériel de puériculture

Soirées à thème : Intervention d'un juriste sur les droits et devoirs liés au contrat de travail etc.

Sorties ou temps festifs : Bibliothèque, spectacle de Noël, sortie au train d'Anse etc.



LES CHIFFRES

MAISON PETITE ENFANCE

48 places
de 8H00-18H30

80 050 heures de garde
108 enfants

AUX CRAYONS VERTS

30 places
de 7H30-18H00

52 918 heures de garde
83 enfants

LE TOURNESOL

20 places
de 7H30-18H30

36 613 heures de garde
76 enfants

PAR-CI PAR-LA

10 places
de 8H00-18H00

18 698 .5 heures de garde
23 enfants

LES FRIMOUSES

20 places
de 7H00-19H00

35 776 heures de garde
69 enfants

RELAIS PETITE ENFANCE

RELAIS de Trévoux

27 temps collectifs
86 enfants accueillis
31 ass mat participant.e.s

RELAIS de St-Didier-de-Formans

85 temps collectifs
107 enfants accueillis
33 ass mat participant.e.s

RELAIS DOMBES SAÔNE (Fareins)

115 temps collectifs
238 enfants accueillis
53 ass mat participant.e.s

DISPOSITIF DE SALARIÉS EN FORMATION

Salariés en parcours PEC

La formation se déroule en année scolaire	Janv à juin 2023	Sept à déc 2023	Total 2023
Maison de la Petite Enfance	4	3	7
Le Tournesol	1	1	2
Micro crèche Par-ci par-là	1	1	2
Les Frimousses	2	1	3
Aux Crayons Verts	0	1	1
Total	8 salariés	7 salariés	15 salariés

Conformément au projet de Valhorizon, chaque crèche réserve des postes pour la professionnalisation de personnes en insertion ou sorties tôt du cursus scolaire pour les accompagner vers le CAP AEPE Petite Enfance, recrutées sur des CDD de 9 mois en PEC (Parcours Emploi Compétences).

Des séances théoriques de 3h30 par semaine leur permettent d'acquérir les connaissances de base pour travailler auprès des enfants et se préparer à l'examen (30 séances en 2023).

Chaque salarié en formation bénéficie d'un accompagnement sur le terrain par une professionnelle qualifiée permanente dans le cadre du tutorat (soit 22.5h par semaine). Un parcours d'intégration est mis en place par les salariés sans expérience ni formation.

DES PROFESSIONNELLES EN ALTERNANCE

Depuis la rentrée de septembre 2023, nous accueillons également sur les postes d'Aide-Animatrices, les salariées en parcours de formation par le biais de l'alternance.

Nous collaborons avec un centre de formation qui prépare au CAP AEPE petite enfance par le biais de l'apprentissage (7h de formation par semaine et 28h auprès des enfants).

Crèches	Nombre de salariés en alternance
Micro crèche Par-ci Par-là	0
Maison de la Petite Enfance	1
Le Tournesol	1
Les Frimousses	1
Aux Crayons Verts	1

Résultats des examens session 2023 :

8 personnes ont préparé le CAP AEPE en 2023 et réussi leur examen en juin soit **100% de réussite!**

7 personnes préparent et vont se présenter aux épreuves du CAP AEPE en juin 2024.

LE TUTORAT

Un dispositif d'accompagnement à la fonction de « tuteur » est en place depuis 2020. Associées à la formation théorique (cf ci-dessus) les tutrices transmettent leur savoir-faire opérationnel aux salarié.e.s en formation, sur le terrain. Pour les soutenir et les faire évoluer dans cette mission, elles.ils sont formé.e.s au tutorat par une professionnelle de Valhorizon (1 séance en 2023 et 4 séances prévues sur 2024). Ces temps de formation (de 3h30) leur permettent de partager leurs expériences, de clarifier le rôle du tutrice, de faire le lien entre théorie et pratique afin de mettre en place toutes les conditions favorisant les acquisitions professionnelles des tutoré.e.s en vue de l'examen.

Structures	Tutrices
La Maison de la Petite Enfance	3
Le Tournesol	2
Par-ci Par là	1
Les Frimousses	2
Aux Crayons Verts	3
Total	11

PERSPECTIVES 2024

- Mise en route du travail pour l'obtention du label Écolo-crèche en 2024
- Développement de l'offre d'accueil vers la labellisation AVIP (A Vocation d'Insertion Professionnelle)
- Ouverture aux partenaires extérieurs de la salle SNOEZELEN (convention d'utilisation de la salle)
- Prestataire unique pour la fourniture et la livraison des repas sur TOUTES les crèches du pôle par le Tiers-lieu LE 96 pour valoriser la proximité, les produits de saison ou bio. Cette démarche permet aussi de participer au développement du projet social du 96 ; en effet, la cuisine centrale est un Atelier Chantier d'Insertion (ACI), structure d'insertion par l'activité économique où l'encadrant technique est un chef cuisinier qui accompagne et forme les salariés. LE 96 permet à des personnes en difficultés sociales et professionnelles de retrouver un emploi durable.
- Mise en place d'un point de permanence et d'information central par le Relais Petite Enfance : guichet centralisant les informations sur les modes de garde du territoire
- Création des « cafés entreprises » sur la crèche inter-entreprises Les Frimousses.

