

197

Salarié.e.s  
au 31/12/2023

70

Pôle insertion  
& emploi

67

Pôle Petite  
enfance

41

Pôle animation  
sociale

3

Pôle Innovation  
Sociale Domb'innov

16

Direction et  
Services support

## UNE OFFRE GLOBALE DE SERVICES AUX HABITANTS ET AUX ENTREPRISES

L'association Valhorizon propose et développe des services d'utilité sociale avec les acteurs et les habitants du territoire.

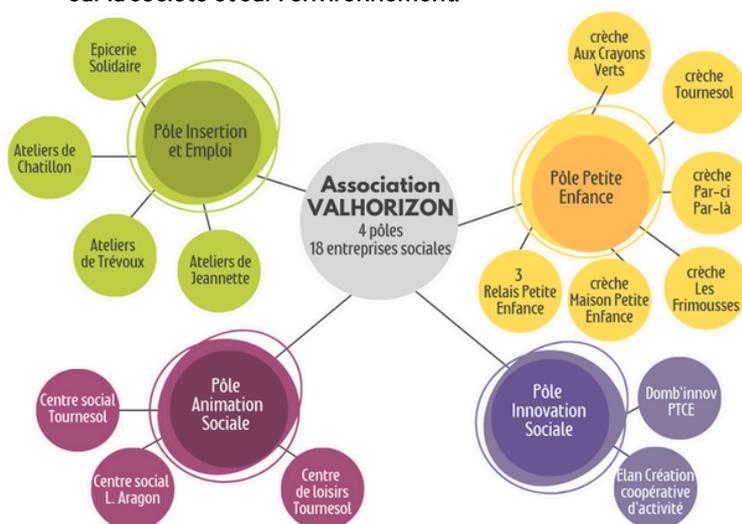
La mission de Valhorizon se développe à travers ses 18 entreprises sociales regroupées en 4 secteurs d'activité : l'animation et les centres sociaux, la petite enfance, l'insertion par l'activité économique et l'innovation sociale et économique.

Construit sur les bases de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), Valhorizon participe au développement de l'emploi pour le territoire d'une manière impliquée et responsable, en portant l'animation d'un écosystème de développement local durable.

Grace à ses 4 pôles, Valhorizon répond aux besoins quotidiens de tous les publics :

- les enfants : de la crèche à l'école en périscolaire, en passant par les centres de loisirs
- les jeunes : en créant du lien, en leur apportant de l'information adaptée, en les soutenant dans la formation et la construction de leurs projets

- les familles : grâce à une palette d'activités, d'événements, de services de proximité favorisant le lien social. Mais aussi à travers l'accompagnement et la formation vers l'emploi durable
- les citoyens, les entrepreneurs sociaux, : en accompagnant et favorisant la création d'activités à impact sur le territoire, sur la société et sur l'environnement.



## ÉDITO DU PRÉSIDENT

### Valhorizon, un acteur majeur de l'économie sociale et solidaire

Notre association est forte de ses valeurs de l'éducation populaire, de la laïcité et de l'économie sociale et solidaire.

Depuis plus de trois décennies, elle agit avec les habitants et pour les habitants sur le territoire du Val de Saône et de la Dombes : pour les enfants et les familles, pour les publics en difficultés, pour les entreprises et les collectivités, ainsi que pour l'innovation et le développement local durable.

Plus que jamais, nous agissons pour le vivre ensemble sur notre territoire. Pour la solidarité et l'égalité, pour la transition écologique aussi. Et pour l'emploi local : près de 200 salarié.e.s en fin d'exercice.

Notre dynamique s'inscrit dans notre démarche au sein du Groupe Coopératif INNOV, dont Valhorizon assume le leadership et porte la direction générale et les services mutualisés. Ensemble nous sommes plus forts. Nous avancerons ensemble.

Avec le renouvellement de la quasi-totalité de l'équipe de direction fin 2023 - et j'en profite pour remercier toute l'ancienne équipe partie soit pour de nouvelles aventures, soit pour une retraite bien méritée - nous amorçons une nouvelle période qui conjugue la consolidation de l'existant dans une période difficile, avec la poursuite de la dynamique collective et coopérative au service du territoire.

Michel RAYMOND

## RENOUVELLEMENT DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION

### ARRIVÉE D'UN NOUVEAU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Vincent Doyet, qui a rejoint le Groupe Coopératif Innov en février 2023, joue un rôle clé en apportant une expertise étendue et une connaissance approfondie des enjeux liés à l'insertion, l'emploi, et la formation.

Ses qualités ont déjà contribué de manière significative à la structuration du pôle insertion du Groupe, témoignant de sa capacité à orienter l'organisation vers des objectifs stratégiques tout en favorisant un environnement propice à la coopération. Il se distingue par son pilotage stratégique, son engagement envers l'innovation sociale, et son aptitude à fédérer les équipes.

**Vincent Doyet est depuis février 2024 Directeur Général** suite au départ de Armand Rosenberg.



### PASSAGE DE RELAIS À LA DIRECTION DES PÔLES

**Zineb Rebih** dirige le Pôle Animation Sociale et le Pôle Petite Enfance, regroupés pour favoriser les synergies.

**Coralie Séraïlle**, intégrée au Pôle Insertion & Emploi en 2022, en assume la direction depuis 2023.

**Elodie Bondoux** a pris ses fonctions de Directrice Générale Adjointe en charge de l'insertion en avril 2024.

# 2023

## EN CHIFFRES

**2 576**   
adhérent.e.s

 **81**  
bénévoles

**197**   
salarié.e.s  
en poste

 **18**  
entreprises  
sociales

**3 500**  
personnes  
utilisatrices

## 4 PÔLES MÉTIERS

### ANIMATION SOCIALE



**2 188** adhérent.e.s aux **2** centres sociaux

- 13 séances P'tit déj échange de savoir
- 14 jeunes en professionnalisation contrat PEC
- 13 stagiaires accompagnés
- 31 jeunes en Contrat engagement éducatif
- 12 inscrits Chantiers jeunes
- 31 enfants soutien scolaire
- 40 jeunes en formation BAFA.

**3** centres de loisirs :

- Mercredi : 37 jours d'ouverture et 672 enfants inscrits
- Vacances scolaires : 789 enfants inscrits
- Vacances d'été : 453 enfants inscrits.

**3** accueils périscolaires :

- 1 236 enfants accueillis en temps méridien
- 142 jours scolaires
- Accueil du soir : 827 enfants.

### INSERTION & EMPLOI



**4** Ateliers chantiers d'insertion pour accompagner **90** salariés polyvalents pour **40%** de sorties dynamiques :

- Entretien des espaces verts et espaces naturels / Mécanique
- Bâtiment second œuvre
- Repassage & revalorisation de jouets
- Logistique approvisionnement vente.

**1** Épicerie Solidaire

155 foyers soit 385 personnes accompagnées.

**3** dispositifs d'accompagnement

à l'attention des bénéficiaires du RSA.

**90** salariés polyvalents

**38** entrées en 2023

**55** hommes et **35** femmes

**39** allocataires des minima sociaux

**20** jeunes de moins de 26 ans

**20** personnes de plus de 50 ans

**7** personnes reconnues travailleurs handicapés

**37** personnes demandeurs d'emploi de « très longue durée »

**572** jours de formation suivis par les salariés accueillis

**3549,5** heures de formations pour les salariés en insertion.

### PETITE ENFANCE



**790** enfants accueillis sur les **19** communes de la CCDSV

8 postes en professionnalisation (CAP petite enfance, puériculture, cuisine, hygiène, entretien) et 8 sorties positives.

**5** structures multi-accueils :

- 128 places
- 359 enfants accueillis
- 224 056 heures de garde

**3** Relais Petite Enfance :

- 227 temps collectifs en itinérance sur 7 communes
- 117 assistantes maternelles en temps collectifs
- 431 enfants accueillis.

### INNOVATION SOCIALE PTCE



DOMB'INNOV pôle territorial, identifié pôle ESS de l'Ain. **18** entreprises mutualisent les fonctions support et l'accompagnement des personnes en insertion.

**1** Tiers-Lieu

**ELAN CREATION** Coopérative d'activité et d'emploi

**12** nouveaux entrants en phase test d'activité

**35** entrepreneurs accompagnés

**60** projets accueillis en faisabilité

**37** ateliers collectifs.



## 2023



## ÉVÈNEMENTS

### JANVIER

Semaine du Livre : jeux de piste, concours d'écriture, conférences, rencontres avec les auteurs, contes, lectures : 25 rendez-vous, 300 enfants

Salon du Livre 500 visiteurs

### MARS

Carnaval de Trévoux 1000 personnes

### MAI

Fête du Jeu 500 participants

### JUIN

Fête du Parc 400 personnes

### JUILLET

Woodstour, nouveau festival participatif et pluridisciplinaires 90 personnes

### SEPTEMBRE

Forum « J'entreprends sur la Côteière » 100 visiteurs

### SEPTEMBRE

Fête des Jardins 200 visiteurs

### OCTOBRE

Lancement de la saison de Noël pour les jouets recyclés AbracadaBric

### NOVEMBRE

Marché de Noël 800 visiteurs.

# 2023

## LES TEMPS FORTS

### ANIMATION SOCIALE

**NOUVEAU PROJET SOCIAL** validé par la CAF pour chacun des centres sociaux

#### LES EXTRAORDINAIRES

Action de sensibilisation autour du handicap à travers la pièce de théâtre "BILLY deux pieds sur terre"

#### LUDOTHEQUE

Redynamisation grâce aux soirées jeux mensuelles

**FORMATION CPJEPS** avec le CFA IFIR.

### INNOVATION SOCIALE PTCE

**Structuration du pôle ESS/entrepreneuriat** Domb'innov avec la CRESS, porte d'entrée ESS de l'Ain.

**Phase 2 « Manufacture de Proximité »** avec le recrutement d'une Animatrice tiers-lieu qui a permis d'initier et de lancer la programmation des événements et la coordination.

#### DES ATELIERS POUR ENTREPRENDRE AUTREMENT

Plus de 60 porteurs de projet, 104 rendez-vous individuels réalisés et 9 porteurs de projet sont rentrés dans la coopérative Elan Création.

### INSERTION & EMPLOI

#### POURSUITE DE L'EXPERIMENTATION DE LA PLATEFORME RSA

La Plateforme RSA est dédiée à l'accueil, l'évaluation et l'orientation des nouveaux bénéficiaires RSA (BRSA) des 2 CDS du Val de Saône, Châtillon et Trévoux, (cofinancée par le FSE et le département de l'Ain).  
En 2023, 338 BRSA ont été orientés vers la plateforme représentant près de 4000 heures d'accompagnement.

#### ACTION DE FORMATION CQP-SP

Le Certificat de Qualification Professionnelle des Salariés Polyvalents, notamment le module 3 (santé et sécurité au travail) est dispensé en interne au pôle.



### ABRACADABRIC JOUETS REVALORISÉS

Une couverture médiatique significative pour affirmer notre mission de sensibilisation à une consommation plus responsable et plus vertueuse d'un point de vue social et environnemental.



13h de France 2, 19/20 France 3, Europe 1, RMC, France Info, BFM, RCF, Sud Radio, Le Progrès, La Croix Hebdo, 60 M de consommateurs, Le Journal Des Entreprises...

Une très belle visibilité avec un total de **86 773 984** occasions d'être vu toute presse confondue.

- ▶ 10 interviews et reportages
- ▶ 5 passages télévisés
- ▶ 8 diffusions en presse écrite
- ▶ 17 parutions sur le web

### PETITE ENFANCE

#### DELEGATION DE SERVICE PUBLIC

4 de nos 5 crèches sont passées en DSP pour une durée de 5 ans.

#### ACCUEILS SPECIFIQUES

**AVIP** (crèche A Vocation d'Insertion Professionnelle) : le label AVIP reconnaît la compétence de nos professionnelles dans ce domaine.

**HANDICAP** : l'accueil des enfants en situation de handicap est facilité grâce à un travail de coordination : référente santé, accueil inclusif et l'infirmière du pôle.

#### VERS UN LABEL ECOLO CRECHE

Déjà engagées dans une démarche de développement durable, les crèches ont été retenues suite à un appel à projet de la CAF pour développer ce label Ecolo Crèche.

# 2024



## PERSPECTIVES

- LE 96 comme prestataire unique pour la fourniture et la livraison des repas de toutes les crèches Valhorizon pour valoriser les circuits courts.
- Développer des actions d'aller-vers, les familles, les quartiers
- Poursuivre le déploiement du Certificat de Qualification Professionnelle pour les salariés en insertion en internalisant l'ensemble des modules de formation

- Consolider l'activité AbracadaBric, faire monter en puissance la production, la capacité de stockage et d'accueil des effectifs
- Amplifier la Relation Entreprise : construire des relations partenariales fortes pour mieux accompagner vers l'emploi durable
- Organiser des événements/ateliers autour de l'entrepreneuriat en coopération avec LE 96 : speed meeting, Ptit dej de la création, co-développement, forum « J'entreprends en »
- Poursuivre l'accompagnement des projets issus de Start-Up de Territoire Ain : Remue-Méninges
- Devenir Organisme de Formation et être Qualiopi pour ainsi proposer des formations certifiantes.

# RAPPORT D'ACTIVITE 2023



## UN ÉQUIPEMENT D'ANIMATION SOCIALE

Notre année 2023 est celle de la mise en place de notre projet social, validé par la Caisse d'Allocation Familiale.

Nous allons œuvrer jusqu'en 2025 pour :

- Consolider le partage, la solidarité et les rencontres
- Impulser de nouvelles dynamiques sociales au cœur de l'éco-quartier
- Continuer à être identifié comme un lieu de ressources pour les habitants et les partenaires.

2023 est également l'année de la re-dynamisation de partenariats, de la remise en état des jardins partagés, du retour des soirées jeux. C'est aussi l'année de la nouveauté avec la création des matinées multi activités, du pot d'accueil des bénévoles ... Le plus important, 2023 c'est encore une année placée sous le signe du partage, de la mixité et du lien !

Le Centre social Louis Aragon au cœur d'un éco-quartier en développement



## FOCUS SUR UN MÉTIER DU CENTRE SOCIAL



### Secrétaire d'accueil dans un centre social

Lorsque vous poussez la porte du centre social, la première personne que vous rencontrez, est notre secrétaire d'accueil Valérie. Vitrine de la structure, son rôle est d'accueillir, d'orienter et de répondre dans le respect du projet social et des valeurs de l'association. Son quotidien est partagé entre les inscriptions pour le périscolaire, le centre de loisirs, les activités du centre social, la gestion des salles du centre, faire une photocopie pour un habitant, renseigner une personne au téléphone, aider un enfant à réciter sa leçon durant l'accompagnement à la scolarité ou encore les inscriptions à la ludothèque... Elle est la personne ressource pour les bénévoles, les habitants ou encore les familles du centre social. Le centre social n'a pas de secret pour elle !

298 adhérents

14 bénévoles

4 volontaires SNU



Merci à nos supers bénévoles investis dans les Centres Sociaux 🤗 🤗  
Table d'hôtes, tenue de buvette, atelier intergénérationnel, accompagnement scolaire, cours informatique, atelier d'écriture, échange de savoirs, etc...

## 2023 FAITS MARQUANTS

- ◆ Remise en état et végétalisation des jardins partagés du centre social Louis Aragon
- ◆ Redynamisation de la Ludothèque grâce à nos soirées jeux mensuelles
- ◆ Projet autour des femmes : Femmes d'hier et d'aujourd'hui avec de nombreux partenaires du territoire
- ◆ Lancement des Matinées multi-activités, tous les vendredis matins
- ◆ Organisation des goûters des parents au centre de loisirs pour promouvoir les actions des centres sociaux
- ◆ Chantiers jeunes en partenariat avec Dynacité
- ◆ Organisation du premier pot d'accueil des bénévoles : un temps dédié à nos bénévoles pour les remercier de leur implication mais également pour créer du lien entre eux
- ◆ Création de nouvelles passerelles avec l'école le Fil d'Or en accueillant des classes pour des ateliers autour de la cuisine ou de la peinture

Un grand choix de jeux vous est proposé dans un espace dédié pour tous les âges : jeux coopératifs, de stratégie, de plateau, puzzles, jouets, grands jeux en bois... Vous pouvez venir jouer sur place et/ou emprunter des jeux, aux heures d'ouverture de la ludothèque.

Et bien évidemment, la ludothèque est ouverte à tous et toutes, et pour tous les âges. Nous proposons également :

- **Anniversaire le mercredi après-midi sur réservation**
- **Accueil de groupes sur réservation**
- **Location de grands jeux en bois, jeux sportifs et jeux de construction.**

4 animations en pied d'immeubles

2 interventions chez des partenaires

72 interventions en maternelle

7 interventions pour les primaires



### Le retour des soirées jeux en

**2023** : 6 soirées organisées, 120 joueurs. Un vendredi par mois, de 18h30 à 21h00, nous proposons une soirée jeux. Ouverte à tous et toutes. Moment de partage autour du jeu, pour les grands et les petits. Tout en grignotant des mets préparés par les participants.



### Projets pérennes :

#### Hors les murs en pied d'immeuble :

4 interventions ont été proposées au cours du mois de juillet au sein des quartiers de la Jacobée, de Beluizon et de la Gare et au bord de Saône. Une vingtaine de familles ont pu s'initier au jeux en bois, au tir à l'arc ou à la pétanque à chaque fois.

#### Hors les murs chez nos partenaires :

Nous organisons deux fois par an, des ateliers ludothèque au sein de la médiathèque.

Dans les écoles : Une animatrice intervient pour un atelier ludothèque chaque mois dans toutes les classes maternelles de l'école du Fil d'Or (4 classes) et celles des Corbettes (5 classes) d'octobre à mai. Les parents sont conviés par l'école à participer à ces ateliers ludothèque.

## SECTEUR JEUNES

**ACCUEIL JEUNES :** Nous organisons des temps spécifiques pour ce public le mercredi après-midi, les vacances scolaires mais aussi des vendredis soirs ou des samedis. Un groupe de jeunes s'est constitué et s'est impliqué sur la programmation de l'accueil pour les différentes périodes de vacances. Des accueils libres avec préparation de crêpes, des jeux de société et des jeux vidéo ont été organisés ainsi que des sorties. Afin de financer leur projet d'animations, les jeunes gèrent des stands de petite restauration durant nos événements festifs. Nous comptabilisons durant l'année 2023, la présence d'environ 60 jeunes durant nos temps d'accueil.

**CHANTIERS JEUNES :** En partenariat avec Dynacité, pendant deux semaines sur le mois de juillet, 12 jeunes de Trévoux ont repeint le hall et la cage d'escalier d'un bâtiment du quartier de l'Ardoisière.

**ACCUEIL DE STAGIAIRES :** 6 jeunes accueillis

Notre projet en direction des jeunes n'est pas seulement axé sur la question des loisirs. Nous nous inscrivons également dans une démarche formative : stage de 3ème, MFR, Conseil en Economie Sociale et Familiale, assistant du service social...

**Accueil de volontaires dans le cadre de leur SNU :** 4 jeunes volontaires.

**Ateliers autour du jeu de société avec le Pôle Emploi dans le cadre du Contrat Engagement Jeunes :** 3 participants - 2 séances - Faire découvrir aux jeunes du dispositif CEJ une animation autour du jeu et faire connaître aux jeunes du centre social le dispositif CEJ. Pour 2024, le partenariat avec Pôle Emploi est maintenu autour du Contrat Engagement Jeunes sous une autre forme.

**Mise en place d'une formation BAFa sur la commune.**

## ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE

**CLAS Primaire**  
**2 fois par semaine**  
**8 enfants inscrits**

**4 volontaires dans le cadre de leur SNU viennent prêter main forte à l'animation de ces temps.**

**CLAS** (Contrat Local d'Accompagnement Scolaire) : A l'aide de bénévoles et de volontaires SNU (Service National Universel), nous accompagnons les enfants dans leur scolarité en partenariat avec l'école du Fil d'Or. C'est un temps d'aide aux devoirs, d'échange sur les méthodes de révisions et de concentration mais c'est aussi un temps de jeux et de projet collectif qui permet de mieux appréhender l'école. Cette année, les thématiques abordées étaient : le cinéma avec la visite du cinéma La Passerelle et l'intervention des conteurs de Trévoux. Puis la musique, avec la visite de l'école de musique et la venue d'une intervenante pour découvrir les instruments. Et pour conclure, le thème sera autour des jeux olympiques et des jeux paralympiques.

Les séances se déroulent le mardi et le vendredi de 16h45 à 18h15.

Jours scolaires 142

ALSH matin :

96 enfants inscrits

Temps méridien :

296 enfants inscrits

ALSH soir :

129 enfants inscrits

### LE CLAE (CENTRE DE LOISIRS ASSOCIÉ À L'ÉCOLE) DU FIL D'OR :

Depuis Janvier 2023, nous avons posé nos valises dans les bâtiments de la nouvelle école du Fil d'Or. Nous profitons, au grand bonheur de tous, de locaux fonctionnels et adaptés pour les petits, comme pour les plus grands !

Tout au long de cette année, durant les temps périscolaires du matin, du midi et du soir, l'équipe d'animation a mis en place des projets divers et variés (activités manuelles, sportives, artistiques, culturelles...). Ces projets sont en liens avec les temps forts du territoire (Carnaval, Fête du jeu, Salon de la Littérature Jeunesse, Marché de Noël, Fêtes des mères et pères...).

Ces différents temps d'animation nous permettent d'accompagner l'enfant dans son développement et son épanouissement. De plus, l'équipe d'animation est à l'écoute des enfants, des parents et enseignants, dans une volonté de participer à une co-éducation.

## SECTEUR ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE

### 9 TABLES D'HÔTES SUR PLACE ET À EMPORTER : 122 personnes.

Des petits groupes de bénévoles se succèdent le jeudi et le vendredi pour préparer les plats qui seront ensuite dégustés le vendredi midi. Voyage gustatif garanti ! Cette année le Maroc, la Réunion, l'Espagne, l'Algérie et le Liban étaient à l'honneur.

SORTIES BÉNÉVOLES : Avec l'argent récolté lors des tables d'hôtes et des buvettes, nos 13 bénévoles du Centre Social sont allées visiter Marseille.

PETIT DEJ' CONVIVAL OU CAFÉ/RENCONTRES EXTÉRIEUR : 2 interventions, 11 personnes en moyenne

Moment afin de sortir de chez soi, se rencontrer, parler des futurs projets du Centre Social, des envies, des besoins.

PAUSE BLABLA : 1 personne sur 30 séances

Cet atelier linguistique permet aux participants d'apprendre les bases de la langue française sur des thématiques de la vie quotidienne (santé, alimentation, budget...). La séance est animée par l'animatrice famille et une bénévole.

POINT NUMÉRIQUE CAF : 7 personnes accompagnées

Depuis 2017, une convention a été signée avec la CAF. Sur rendez-vous, l'animatrice accompagne les habitants sur le site internet CAF : simulation des droits, impression des attestations, déclarations de ressources...

ACCÈS AUX DROITS et CYBER SOCIAL : 70 personnes accueillies

Nous avons compté toutes les personnes qui entrent dans le Centre Social afin d'analyser leurs demandes et répondre au mieux à leurs attentes : des dossiers MDPH, de retraite, de mutuelle, de sécurité sociale, de demande de logement social, des infos d'orientation vers des professionnels (difficultés familiales, scolaires...).

LE CYBER SOCIAL est un espace de vie qui permet d'accéder à des ordinateurs (accès internet, mails, impressions, ...) avec les conseils d'un animateur, si besoin.

MATINÉES MULTI-ACTIVITÉS : 15 personnes sur 22 séances

Tous les vendredis matin, moment dédié à la création, à la découverte. Ouvert à tous et toutes, pour partager un moment convivial autour d'une activité proposée par l'animatrice famille.

COURS INFORMATIQUE INCLUSION NUMÉRIQUE : 4 personnes sur 30 séances, ont pu bénéficier de cours informatiques financés par la CAF.

SEMAINE DU NUMÉRIQUE : 22 personnes. Suite à un financement CAF, nous avons mis en place une semaine du numérique pour mieux comprendre les tenants et les aboutissants du numérique. Il y avait des ateliers autour de la photographie, du Finger Drumming, musique assistée, robotique, Stop motion, Ozobot.

MARCHES CONVIVIALES : projet transversal aux deux Centres sociaux : 46 séances sur l'année avec 17 personnes différentes. Avec les restrictions sanitaires, nous avons mis en place cette nouvelle activité afin de nous retrouver à l'extérieur, de bouger, de nous aérer et de rester en lien.

ATELIERS PARENTS/ENFANTS :

SAMEDI DES FAMILLES : atelier cuisine, atelier créations végétales: 26 participants

Pauses créatives en familles (Nouveauté débutée en Novembre 2023) : 1 mercredi par mois, atelier parent/enfant autour de la création 15 participants.

VACANCES SEMAINE THÉMATIQUE :

HIVER : Femmes d'hier et d'aujourd'hui . En amont de la journée internationale des droits des femmes, une semaine thématique autour des Femmes était organisée : cours de self-défense, atelier d'écriture. 8 participants

Le 8 Mars en partenariat avec le cinéma La passerelle et l'association Save, organisation d'un ciné-échange, avec la diffusion du film « Simone le voyage du siècle ».

PRINTEMPS : La nature s'installe en bas de chez vous : atelier jardinage, chasse aux trésors, marche pour nettoyer la nature. 28 participants

ÉTÉ : Un atelier henné, une matinée réveil musculaire, une activité autour de la préservation de la nature 20 participants. Des activités ont été annulées en raison de la canicule et des intempéries sur le mois de Juillet (orages violents).

ATELIER CUISINE NUTRITION : 11 personnes. Atelier mis en place avec l'Épicerie Solidaire une fois par mois pour apprendre à cuisiner, découvrir les bases de la nutrition et échanger autour de la santé et l'alimentation.

ATELIER COLLECTIF DE SENSIBILISATION À L'ÉNERGIE : 8 personnes Atelier animé par Soliha et l'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de l'Ain pour aider à maîtriser sa consommation d'énergie et de réaliser des économies.

## FÊTE DU JEU 13 MAI 2023



**Fête du jeu : 500 visiteurs.** C'est autour de jeux en bois géants, jeux de sociétés et jeux vidéos que les familles ont pu partager un moment convivial. Ouvert de 14h à 18h, la salle des fêtes s'est transformée en ludothèque géante... Un tournoi de 7 Wonders Architect a été organisé avec une sélection dans chaque école sur les temps périscolaires. Cette manifestation permet de générer du lien social et permet aux familles de partager un temps d'échanges et de loisirs. Cette journée est menée en partenariat avec le magasin Ludik, Ludocoop, la librairie La Folle Aventure et Le sou des écoles qui tenait la buvette pour proposer des goûters durant l'après-midi.

plaisir des petits et des grands, la ferme Vagabonde s'est installée au milieu du quartier : moutons, lapins, chèvres... étaient présents l'espace de quelques heures. Des activités autour du jardinage ont été proposées. Le secteur jeune a tenu un stand snacking pour les petites faims, avec l'aide des bénévoles du centre social.

**La semaine du Numérique : 22 participants :** Du 23 au 28 octobre, le centre social Louis Aragon s'est placé sous l'ère du numérique. En proposant des ateliers autour de la photographie, du Finger Drumming, musique assistée, robotique, Stop motion, Ozobot. Cette semaine ouverte à tous et toutes a permis d'ouvrir aux visiteurs, le champs des possibles du numérique.

**Marché de Noël - 24 nov. :** 800 visiteurs, 28 exposants (épicerie, artisanat) et 116 spectateurs (complet) pour le spectacle de Noël "Le train postal de Noël" de la Compagnie La petite lune et la Cicadelle. Nos bénévoles ont tenu la buvette, le père Noël est venu distribuer des papillotes et chacun a pu faire une photo avec lui.



**Fête des jardins - 8 sept. : 200 visiteurs.** Devant le centre social était organisée notre fête annuelle des jardins. Pour le plus grand

## ECO QUARTIER DES ORFÈVRES

Les nouveaux habitants de l'éco quartier sont arrivés ! Nous accueillons déjà quelques personnes sur le centre social, un bénévole dans le cadre de l'accompagnement à la scolarité et une habitante qui vient désormais à toutes nos tables d'hôtes pour se régaler et passer un moment convivial. Nous continuerons en 2024 à créer des passerelles entre les nouveaux habitants du quartier et le centre social. Dans une volonté de créer une riche mixité sur notre quartier !

## LES JARDINS PARTAGÉS

Les jardins partagés devant le centre social Louis Aragon, se sont vu offrir une nouvelle jeunesse. L'aménageur de l'éco quartier la SERL a réhabilité les structures des jardins mais également ameubli la terre. Des temps de jardinage furent proposés aux habitants du quartier pour planter la nouvelle végétation qui orne désormais nos beaux jardins. Fleurs, légumes, plantes aromatiques ...



## UN ACCUEIL SOCIAL

Cette année encore, le Centre Social Louis Aragon (service de proximité) a été sollicité par les habitants du territoire : photocopies, renseignements, orientations. Le Centre Social est devenu plus que jamais un espace de lien social pour combler la distance créée avec le tout virtuel. Le centre social est un espace facilitateur pour l'accès aux droits, il favorise les rencontres mais au-delà de ça, il répond aux besoins des habitants. Lorsqu'une personne entre dans le centre social, notre secrétaire l'accueille afin d'identifier ses besoins et en fonction des éléments, elle traite la demande ou dirige la personne vers le bon interlocuteur, assurant ainsi le rôle d'aiguilleur dans le centre. Nous allons sur l'année 2024 signer la charte d'engagement auprès du département pour être référencé comme structure d'accueil social inconditionnel de proximité.

## ACCUEIL D'ASSOCIATIONS DU TERRITOIRE ET INSTITUTIONS DEPARTEMENTALES

- Nous accueillons plusieurs cours par semaine de l'Association Groupe Yoga Trévoux .
- L'association et futur voisin : TREVOOLUTION , habitat participatif de l'éco quartier des Orfèvres
- Les salles sont régulièrement louées pour des organismes de formation ou prêtées à des associations du quartier.

## PERSPECTIVES 2024

- Lancer des pauses créatives en famille un mercredi par mois au centre social
- Développer notre « aller vers » notamment sur les quartiers de l'Ardoisières, de la Gare et de Bellevue
- Continuer à soutenir les jeunes dans leur engagement et dans leur construction
- Proposer des activités hors les murs pour les pré-adolescents
- Animer de temps ludothèque au sein du collège Jean Moulin par l'animateur jeunes
- Développer des actions pour le collectif de femmes du centre social Louis Aragon



# RAPPORT D'ACTIVITE 2023



## UN ÉQUIPEMENT D'ANIMATION SOCIALE ET CULTURELLE

L'année 2023 a été l'année de la mise en place du nouveau projet social de la structure jusqu'en 2025.

Nous travaillerons alors sur :

- ◆ L'amélioration de la visibilité de nos projets pour tous
- ◆ Susciter la découverte et encourager l'ouverture culturelle
- ◆ Se positionner comme un facilitateur de développement d'actions
- ◆ Développer le lien social et l'entraide

Ce nouveau projet nous a permis de redémarrer un travail partenarial sur le territoire autour de ces axes. Davantage d'actions d'aller vers, notamment auprès des parents, ont été mis en place.

Nous avons également pu accompagner des nouveaux projets d'habitants, continuer à accueillir les associations du territoire et proposer une diversité d'actions pour le plus grand nombre.

Le Centre social  
Tournesol au service  
des habitants pour  
échanger, partager  
et s'émanciper



## FOCUS MÉTIER DU CENTRE SOCIAL



Référent famille dans un centre social

Le référent famille a le plus souvent une formation de travailleur social (Conseiller en Economie Sociale et Familiale, Assistante Sociale, Educateur Spécialisé).

Son travail en Centre Social consiste à favoriser les liens sociaux, l'émergence de projets d'habitants et accompagner les familles dans leur rôle de parent.

Il répond aux problématiques familiales repérées sur le territoire en proposant des actions de soutien à la parentalité (actionS collectives de sensibilisation, ateliers, espaces d'échanges et activités parent-enfant).

Il accompagne et oriente les familles dans certaines démarches administratives pour les soutenir dans leur fonction parentale. Laurence Marti

1851 adhérents

13 bénévoles

2 volontaires SNU



## 2023 FAITS MARQUANTS

- ◆ Proposition variée d'activités pour tous sur l'été avec notamment l'événement festif estival le Woodstour
- ◆ Action de sensibilisation autour du handicap proposée par le groupe les « Extraordinaires » à travers une pièce de théâtre « Billy deux pieds sur terre » par la Cie la Fabriq de l'ALGED
- ◆ Mise en place de séances de cinéma adaptées avec le Cinéma La Passerelle
- ◆ Exposition « Femmes remarquables » dans le cadre de la journée Mondiale des droits des femmes
- ◆ Organisation avec les partenaires d'un forum Job d'été/Job étudiant —>
- ◆ Mise en place d'un Collectif Ménage Citoyen pour préserver la nature
- ◆ Organisation de nouveaux événements tel que le Loto
- ◆ Mise en place d'une formation CPJEPS avec le CFA IFIR
- ◆ Mise en place des cafés-parents devant l'école de Beluizon
- ◆ Emménagement du Centre de Loisirs dans les locaux de l'école Poyat
- ◆ Création d'un atelier d'écriture hebdomadaire adultes



**ACCUEIL DE LOISIRS  
4-14 ANS**

**ALSH MERCREDIS ET VACANCES SCOLAIRES**

**Mercredis :**

37 jours d'ouverture  
185 enfants inscrits

**Enfants inscrits :**

- Vacances hiver : 145
- Vacances Printemps : 147
- Vacances Juillet-Août : 283
- Vacances Automne : 150
- Vacances Décembre : 70

Pour cette année 2023, nous avons orienté nos choix sur des thématiques très variés pour chaque groupe. Les enfants ont ainsi été initiés à la Magie, aux Sports de précision, à l'architecture, au Street Art, au Recycl'Art, à la Cuisine, ou aux Trésors de l'Ain...

Pour chaque thématique, nous avons fait le choix de faire intervenir des spécialistes auprès des enfants. Notre volonté étant de permettre aux enfants l'apprentissage d'une nouvelle pratique et la découverte d'un univers. Nous avons également fait des sorties en lien avec nos thématiques : sortie à grotte du Cerdon, Accrobranche, Réalité Virtuelle.

Cette année 2023 a permis la mise en place d'un partenariat avec le club de Gym de Trévoux, avec qui nous partageons dorénavant les locaux de l'ancienne Ecole de Poyat. Ainsi, tous les mercredis plusieurs groupes d'enfants participent à une initiation à la gymnastique et au Parkour.

Enfin, nous avons mis en place un partenariat avec le SPAR de Trévoux. Cela permet aux enfants de profiter chaque mercredi de fruits frais et de qualité.

**LE CLAE DE BELUIZON & DES CORBETTES**

Pour cette année 2023, beaucoup de projets ont pu être proposés et réalisés avec les enfants. Les grandes compétences artistiques des enfants, nous ont permis de participer à la réalisation de décorations pour le Carnaval de Trévoux. La Fête de l'école, ainsi que celle du périscolaire ont été l'occasion d'exposer les réalisations et productions effectuées tout au long de l'année.

Nous avons finalisé notre projet de peinture sur toile à l'aide des couleurs primaires autour d'un vernissage le jour de la Fête du Parc. Dans le domaine sportif, nous avons initié les enfants à de nouveaux jeux de coopération. L'idée étant d'apprendre à jouer ensemble et sans compétition.

Notre partenariat avec l'équipe d'enseignants et l'équipe municipale permet un fonctionnement optimal de l'accueil périscolaire. Le Centre de Loisirs Associé à l'Ecole a pour volonté de permettre aux enfants de passer une journée agréable, chaque intervenant partageant les mêmes objectifs pédagogiques et à le même souci du bien-être de l'enfant.

**CLAE DE BELUIZON**

142 jours d'ouverture

**Enfants inscrits :**

- Accueil du matin : 185
- Temps méridien : 397
- Accueil du soir : 197

**FORMATION BAFI BASE**

L'organisme de formation des Francas de l'Ain propose cette formation en direction des jeunes à partir de 16 ans. Des salariés de nos équipes se forment ainsi que les jeunes du territoire. En 2023, il y a eu 2 formations complètes pour un total de 40 personnes.

**ACTIONS JEUNESSE :**

- **PETIT DEJ' JEUNES** : proposé chaque mardi matin, 13 jeunes différents sont venus partager un moment, échanger ou jouer.

- **ACCOMPAGNEMENT DE STAGIAIRES (7), DE JEUNES EN CONTRAT ENGAGEMENT EDUCATIF (37), CONTRAT D'APPRENTISSAGE (4) ET DES CONTRATS AIDÉS (7) :**

Cette année en plus de notre accueil habituel de jeunes en contrat aidé, en contrat sur les vacances au centre de loisirs ou en stage, nous accueillons 4 salariées en apprentissage pour un diplôme professionnel de l'animation, le **CPJEPS**, proposé par l'organisme de formation l'IFIR.

- Organisation d'un **forum job d'été/job étudiant** avec la Mission Locale et Pôle Emploi sur un temps méridien en semaine.

**18 stands** d'employeurs ou d'information pour l'insertion des jeunes. **73 jeunes** ont participé.



**ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE**

**CLAS Primaire**

**2 fois par semaine**

**8 enfants inscrits**

**2 volontaires dans le cadre de leur SNU viennent prêter main forte à l'animation de ces temps.**

**CLAS** (Contrat Local d'Accompagnement Scolaire) : A l'aide de bénévoles et de volontaires SNU (Service National Universel), nous accompagnons les enfants dans leur scolarité en partenariat avec l'école Beluizon. Il s'agit d'un temps d'aide aux devoirs, d'échanges sur les méthodes de révision et de concentration mais également un temps de jeux et de projets collectifs qui permet de mieux appréhender l'école.

Avec les élémentaires, cette année nous avons travaillé autour de 3 thématiques: le cinéma et l'art de jouer avec la visite du cinéma et l'intervention des conteurs de Trévoux. Nous avons également travaillé autour de la musique avec la visite de l'école de musique et la venue d'une intervenante musicienne. En dernière période, les enfants ont organisé leurs jeux olympiques et ont pu s'essayer au handisport.

**P'TI DEJ CAFÉ :** 24 personnes viennent le mercredi matin pour se retrouver sur un temps convivial de discussions et d'échanges. C'est également le moment de préparer leurs différents projets: atelier pour enfants, repas, évènements ou sorties...

**REPAS D'HABITANTS ET LOTO ORGANISÉ PAR LES BÉNÉVOLES :**

- 34 personnes ont profité d'un repas et d'une soirée.  
- 20 participants sont venus jouer au loto, nouvel évènement de 2023. Les lots ont été offerts par les commerçants de Trévoux.  
L'argent récolté permet aux bénévoles d'organiser des sorties culturelles ou de loisirs. Cette année se fut le Cirque Imagine.

**ECHANGES DE SAVOIRS :**

- Participation au pétanque Tour de Trévoux : 8 personnes  
- Petit déjeuner nutrition santé Senior : 6 personnes  
- Sculpture sur bois : 5 séances 6 personnes  
- Concours Top Chef Adultes : 10 personnes  
- Sensibilisation au diabète : 7 personnes

**PAUSE BLABLA :** 11 personnes chaque semaine.

Cet atelier, animé par une bénévole, permet d'apprendre les bases du français. Des séances ont été faites à la médiathèque.

**POINT NUMÉRIQUE CAF/AIDES ADMINISTRATIVES:** 3 personnes

ont été reçu afin de faire un point sur leur budget et sur leurs droits pour mieux les orienter vers les services adaptés.

**ATELIER CUISINE NUTRITION :** 12 personnes

1 fois tous les deux mois pour apprendre à cuisiner, découvrir les bases de la nutrition et échanger autour de la santé et l'alimentation.

**MARCHES CONVIVIALES :** action transversale aux 2 centres sociaux :

17 personnes se retrouvent chaque jeudi matin pour s'aérer et rencontrer du monde.

**COLLECTIF MÉNAGE CITOYEN :** 18 personnes se sont retrouvés

1 fois par mois pour se promener et nettoyer la nature.

**ATELIER PARENTS/ENFANTS :**

- 3 activités manuelles à la médiathèque : 20 personnes environ à chaque fois.  
- 1 concours Top Chef en famille : 2 familles

**VACANCES SEMAINE THÉMATIQUE HIVER :**

Thématique «Femmes d'hier et d'aujourd'hui»

- Atelier luminothérapie : 5 personnes  
- Discussions autour de la charge mentale : 3 personnes  
- Atelier d'écriture : 6 personnes  
- Vernissage exposition «Femmes remarquables» : 20 personnes

**PRINTEMPS :**

Thématique autour du chocolat :

- Atelier origami parent/enfant : 7 personnes  
- Atelier cuisine parent/enfant : 21 personnes  
- Chasse aux œufs en famille : 29 personnes

**ÉTÉ :** 4 animations proposées en plus des sorties familles ont été proposées : une seule a été maintenue avec 10 participants

**3 SORTIES FAMILLE SUR L'ÉTÉ :**

6 personnes à chaque fois : cueillette à la ferme, visite de ferme et visite de la maison éclusière.  
Cette année l'animatrice famille a réalisé une enquête de besoins auprès de 100 parents.

Accompagnement de parents d'enfant porteur de handicap LES EXTRAORDINAIRES

En 2023, 10 familles se sont retrouvées une fois par mois afin d'échanger, s'entraider, se conseiller. Des professionnels sont également venus pour les accompagner et les soutenir. Des ateliers parent-enfants adaptés ont été proposés aux familles : musicothérapie, art thérapie. Un spectacle de sensibilisation au handicap a été programmé en novembre. 35 personnes y ont assisté.

MANIFESTATIONS

**SEMAINE DU LIVRE 2023 : «FAIS MOI PEUR, FAIS MOI**

**RIRE»** C'était 25 rendez-vous!

L'auteure invitée d'honneur pour l'édition a animé 14 ateliers dans les deux écoles de Trévoux, les Centres de Loisirs de Villeneuve et Fareins, et lors des séances CLAS dans les Centres sociaux pour un total de 268 enfants. Et puis, il y a eu aussi : 2 séances de cinéma, 1 conférence, 2 spectacles de contes, 1 veillée contée, 1 nuit de la lecture, 1 visite du parlement, 1 concours de nouvelles, tout cela pour plus de 300 personnes. Les salons du livre ancien et de la littérature jeunesse ont rassemblé environ 500 personnes avec 9 bouquinistes et 18 exposants pour la littérature jeunesse.



**CARNAVAL DE TRÉVOUX :** Environ 1000 personnes.

Cette journée a remporté un franc succès, sur le thème des chevaliers, dragons et enchanteurs du Moyen-Âge, avec l'arrivée du printemps, toutes les familles trévoltiennes étaient au rendez-vous pour le défilé et les animations diverses au Bas-Port : stand maquillage, de véritables armures, mais aussi une tombola, un stand photo, de lancé de poids, de potion magique ou encore de fou du roi...

**FÊTE DU PARC :** Environ 400 personnes. A la suite des représentations des activités danse classique et

guitare, la Batucada a fait résonner ses tambours, un spectacle de cirque de rue s'est invité sur le stade suivi d'un concert au milieu des animations et de la buvette. Tout cela dans une ambiance festive et estivale.



**WOODSTOUR :** Environ 30 personnes le soir et 60 enfants la journée. Nouveau, le festival Woodstower s'est invité au Parc Poyat pour un après-midi et une

soirée festival : Foot freestyle, DJ, Fingerdrumming, Graph...



## LIEU D'ACCUEIL ASSOCIATIF ET DES PARTENAIRES

- Nous accueillons les acteurs de l'emploi et de la formation tels que des centres de formation, la Mission Locale, Serv'Emploi...
- Prêts de salles aux partenaires, acteurs locaux (CCDSV) et assemblées de copropriétaires.
- Accueil des activités d'associations locales : Batucada Klak'Saône, Les Plongeurs masqués, Gym volontaire, L'Atelier, Saône Vallée karaté club, Café associatif Clé de Lune...

**SERVICES AUX ASSOCIATIONS** : 12 adhésions associatives.

## ATELIERS

En 2023 le Centre Social a proposé 9 ateliers :

- 39 enfants et adolescents inscrits : natation, guitare et danse classique avec la tarification au coefficient familial, pour un **accès aux loisirs pour tous**.
- 29 adultes inscrits : Atelier d'écriture, guitare, natation et aquagym

## COMMUNES EXTÉRIEURES

### ACCUEIL DE LOISIRS DE MISÉRIEUX LES P'TITS MISSELLANS

**INSCRITS**  
Matin : 92  
Soir : 136  
Mercredi : 84

En 2023, de nombreux travaux ont été effectués par la municipalité pour transformer l'ancienne salle de périscolaire et l'espace des maternelles. Cela permet aux enfants de disposer d'un espace qui leur est uniquement dédié et qu'ils peuvent décorer et aménager à leurs goûts. Les enfants ont apprécié de partager, les vendredis avant les vacances, des temps de jeux avec les familles. Enfin, des journées à thèmes ont été proposées par les animatrices les mercredis.



Lâché de ballon pour la fête du périscolaire des p'tits Misellans à Misérieux.

### CLAE DE FAREINS LES P'TITS MONSTRES

**INSCRITS**  
Matin : 153  
Midi : 328  
Soir : 228  
Mercredi : 167  
Vacances  
Hiver : 51  
Printemps : 51  
Été : 104  
Automne : 67

Le projet avec la Bibliothèque (revisite du Petit Chaperon Rouge en manga) et la participation aux décorations du repas des anciens ont été reconduits. Un échange avec l'accueil de Villeneuve a permis de construire une maquette de zoo. Des temps de partage avec les familles ont été proposés avec des petits déjeuners, des veillées, un repas partagé, des jeux Œuf'lym-pique, un loto, ... Enfin, la mise en place de « minis conseils », a permis aux enfants de débattre et d'être au cœur de leurs loisirs.

Des sorties telles que le planétarium, piscine, jardins aquatiques, rencontres des commerçants du village ou encore des intervenants tels qu'Handisport, médiatrice culturelle se sont ajoutées aux programmes d'activités.

### CLAE DE VILLENEUVE

**INSCRITS**  
Matin : 102  
Midi : 215  
Soir : 137  
Mercredi : 99  
Vacances  
Hiver : 31  
Printemps : 39  
Été : 66  
Automne : 38

L'année 2023 a été remplie de projet. Un projet création de maquette avec l'accueil de Fareins a été mis en place tout au long de l'année. Les enfants ont également découvert la magie de Disney et des super héros, ainsi que la création d'un monde fantastique.

Les vacances ont permis de découvrir le disco avec un professeur de danse, et l'espace avec une visite au planétarium. Ils ont également visité les jardins aquatiques, rencontrés les pompiers de Villeneuve, pratiqué le hip-hop et fabriqué un duorama. Des petits déjeuners, des soirées à thèmes et des ateliers ont été mis en place afin de partager des moments conviviaux avec les parents.

## PERSPECTIVES 2024

- Pérennisation des nouvelles actions mise en place en 2023 (Loto, forum job d'été/job étudiant...)
- Reprise et dynamisation des ateliers intergénérationnels avec les bénévoles et les enfants du Centre De Loisirs
- Développement des actions d'aller-vers les familles : au Centre de Loisirs, dans les crèches, à l'extérieur...
- Nouvelle action de sensibilisation aux handicaps avec l'organisation d'une course
- Mise en place d'actions d'informations collectives pour les habitants : santé, budget, éducation...
- Accueil d'une nouvelle salariée au poste de secrétaire et chargé d'accueil
- Développement des actions en direction des seniors.

# RAPPORT D'ACTIVITE 2023



## PÔLE PETITE ENFANCE DE VALHORIZON

Le pôle Petite Enfance s'intègre dans le tissu social de la Communauté de Commune Dombes Saône Vallée.

Évoluant au sein de l'association Valhorizon qui regroupe des acteurs de l'insertion, le pôle Petite Enfance s'adapte aux besoins de toutes les familles du territoire et s'engage dans l'accueil des familles en situation précaire, fragiles ou confrontées au handicap.

Pour cela, il s'appuie sur ses 5 crèches et ses 3 Relais Petite Enfance ainsi que sur le réseau de partenaires qu'il s'est construit depuis 30 ans, pour assurer une qualité d'accueil et améliorer la qualité du travail de ses professionnel.le.s.



## DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC

Les quatre crèches de Valhorizon (La Maison de la Petite Enfance, la mini-crèche Le Tournesol, le multi-accueil Aux Crayons Verts et la micro-crèche Par-ci par-là) sont maintenant en DSP (Délégation de Service Public) depuis le 21 août 2023.

La Communauté de Communes Dombes Saône Vallée a donc rédigé un contrat qui servira de ligne conductrice pour les 5 prochaines années.

Valhorizon va continuer à assurer la gestion de ses crèches et de ses relais en s'appuyant sur ce document, et sur les partenaires habituels : la CAF et le Conseil Départemental.

## ACCUEILS SPÉCIFIQUES : AVIP ET HANDICAP

Depuis 2016, avec le soutien financier de la CAF (Fonds « publics et territoires »), le pôle Petite Enfance se mobilise sur l'accueil des publics spécifiques. Une nouvelle coordinatrice, titulaire du DE d'Éducatrice spécialisée, est arrivée en 2023 pour piloter l'accueil des enfants **issus de familles en retour à l'emploi**, sur l'ensemble des crèches.

Cette année nous faisons le choix de centraliser ces accueils à la crèche Les Frimousses pour enclencher le projet d'insertion professionnelle et se diriger vers **la labellisation AVIP** (crèche A Vocation d'Insertion Professionnelle).

La coordinatrice du projet travaille en collaboration avec France Travail (ex Pôle Emploi et Mission Locale) pour la mise en place des contrats et notre chargée du développement des relations entreprises pour trouver les fonds nécessaires à la pérennité de ce projet.

Pour l'accueil **des enfants en situation de handicap**, la coordinatrice en lien avec la RSAI (Référénte Santé et Accueil Inclusif) et l'infirmière du pôle, facilite leur inclusion sur les crèches. Ce travail en pluridisciplinarité apporte un regard élargi, réfléchi en s'adaptant aux besoins de l'enfant et de sa famille. Il apporte une expertise et des outils aux professionnel.le.s.

Le réseau de partenaires mis en place favorise la qualité de ces accueils, la prévention précoce et l'orientation des enfants si besoin : puéricultrices de secteur (MDS), le CAMSP, la plateforme « A petits pas » etc.

Nous continuons à déployer les atouts de **l'approche Snoezelen, dont la salle est installée à la crèche Aux Crayons Verts**, pour répondre aux besoins des enfants en situation de handicap mais aussi pour les enfants de la crèche. En effet, cet espace propice aux stimulations sensorielles offre un temps de découverte au développement psychomoteur de l'enfant.



## UN RÉSEAU AU SERVICE DE TOUTES LES FAMILLES

### 5 structures multi-accueils

128 places

359 enfants accueillis

### 3 Relais Petite Enfance

117 assistant.e.s maternel.le.s  
en temps collectifs

431 enfants en temps collectifs

## FAITS MARQUANTS EN 2023

- ◆ Conférence sur la sensibilisation à la protection des mineurs et informations préoccupantes - « A petits Pas ».
- ◆ Conférence sur le positionnement professionnel face aux situations non ordinaires—Intervention d'Isabelle De Hass et intervenant Valhorizon.
- ◆ Mise en place des tablettes pour le pointage des heures.
- ◆ 4 de nos crèches sont passées en délégation de service public pour 5 ans.

### Les sorties en crèche, pourquoi?

Parce qu'elles complètent et enrichissent l'éveil des sens et les apports pédagogiques. Elles permettent d'explorer de nouveaux environnements, de développer le langage, la sensibilisation culturelle et de proposer de nouvelles interactions.



**Grande chasse aux œufs à la crèche Le Tournesol**

### Sortie « Jardin partagé » à la crèche interentreprises Les Frimousses

Pour échanger autour de la découverte des sens et profitez de l'extérieur. Plus de 10 familles ont participé à ce temps de plein air !



### Sortie de fin d'année de la crèche Le Tournesol

« Au petit train d'Anse ». Tour de petit train le long du plan d'eau de Anse



**Sortie de fin d'année chez les pompiers pour les enfants de la crèche interentreprises Les Frimousses**

## VERS UN LABEL ÉCOLO-CRECHE

Déjà engagées dans une démarche de développement durable, les crèches de Valhorizon ont été retenues suite à un appel à projet de la CAF. Celui-ci permettra d'obtenir le premier label de développement durable dédié à la petite enfance :

le **label écolo-crèche** décerné par l'association Labelvie.

3 crèches sont retenues sur le parcours vers le label mais toutes les crèches participent au projet.

Une formation est prévue en 2024/2025 avec à l'appui, diverses actions au quotidien.

## PARENTALITÉ \* GOÛTERS-PARENTS \* CONSEIL DE CRÈCHE

### Les thèmes « goûters-parents » (quelques exemples)

- L'intérêt des mascottes en crèche
- Les écrans chez les moins de 3 ans
- Les activités à faire à la maison avec de la récupération
- La nature
- Les livres
- Conférence sur la gestion des émotions

### Reprise des conseils de crèches en 2023 :

#### 8 parents investis

Travail en cours sur l'année scolaire 2024/2025 :

- Projet kermesse
- Conférence
- Echanges solidaires sur les crèches

Une boîte à idée est disponible sur toutes les crèches pour l'ensemble des parents

### Participation des parents à la vie de la crèche :

- A la micro-crèche de Parcieux : une maman vient animer des comptines « signées »,
- Participation au temps du goûter, sortie en poussette, interconnaissance des parents,
- A la crèche Le Tournesol, une maman vient lire des histoires aux enfants,
- Des matinées jeux sont proposées sur les crèches,
- Des parents ont participé à la semaine du goût,
- Une adaptation renforcée a permis à une famille de partager un temps de repas avec les équipes et les enfants.

## TEMPS FESTIFS

### DES GOÛTERS DE NOËL DANS LES CRÈCHES



**Aux Frimousses**, un spectacle monté par l'équipe pour terminer l'année.

**Spectacle de Noël** à la crèche Le Tournesol

### Les lutins farceurs

aux Frimousses

Ils ont fait des apparitions et des farces chaque jour du mois de décembre au plus grand plaisir des enfants.



### Journée Halloween

à la micro-crèche Par-ci par-là. Déguisement et atelier cuisine ont accompagné ce jour festif afin de partager le soir avec les familles.

**Spectacle musical** à la Maison de la Petite Enfance et au Tournesol

### Fête de l'été

à la Maison de la Petite Enfance : un moment de partage et d'échange en toute convivialité



## LES PROFESSIONNELLES DE LA PETITE ENFANCE

Une équipe de direction renouvelée en 2023, dont 3 ont pu bénéficier d'une évolution interne



## LES MÉTIERS DE LA PETITE ENFANCE

67 salariées travaillent pour le pôle Petite Enfance

**FOCUS MÉTIER**

**6**  
**EDUCATRICES DE JEUNES ENFANTS**  
en continuité de Direction

Titulaire du DE d'éducateur de jeunes enfants (Niveau Bac+3), l'EJE est un travailleur social spécialiste de la petite enfance qui intervient dans les crèches pour accompagner l'accueil des familles et des enfants. L'EJE organise et met en œuvre l'éveil, la socialisation et l'autonomie de l'enfant.

**Durée de la Formation :**  
3 ans - 1 500 heures théoriques et 15 mois de stage.

**Évolution :**

- Après 3 ans d'expériences, possibilité de devenir Directeur d'établissement Petite Enfance.
- Formation CAFERUIS et CAFDES pour accéder à des fonctions de Directeur d'Établissement Sociaux.

2 salariés sont en parcours VAE d'Éducatrice de Jeunes Enfants.



## LES RELAIS PETITE ENFANCE

Nos 3 relais s'étendent sur les 19 communes du territoire : Le relais de Trévoux, le relais de St-Didier-de-Formans et le relais Dombes Saône.

4 Animatrices responsables de relais (3 ETP) et une secrétaire travaillent en collaboration pour apporter une cohérence de territoire. Une coordinatrice des relais pilote l'activité et accompagne l'équipe.

### Bilan des fréquentations :

**7 lieux d'itinérances :** Trévoux, St-Didier-de-Formans, Civrieux, Massieux, Misérieux, Ambérieux en Dombes et Fareins

**3 lieux de permanences de proximité :** Trévoux, St-Didier-de-Formans et Fareins

**Des temps collectifs :** lundi, mardi, jeudi et vendredi en fonction des relais.

### Services proposés aux assistantes maternelles

**Formations :** musique, ateliers Montessori, thématiques petite enfance etc.

**Séance d'analyse de la pratique :** (8 séances d'1h30 en 2023) sur chaque Relais

**Location de matériel** de puériculture

**Soirées à thème :** Intervention d'un juriste sur les droits et devoirs liés au contrat de travail etc.

**Sorties ou temps festifs :** Bibliothèque, spectacle de Noël, sortie au train d'Anse etc.



## LES CHIFFRES

### MAISON PETITE ENFANCE

48 places  
de 8H00-18H30

80 050 heures de garde  
108 enfants

### AUX CRAYONS VERTS

30 places  
de 7H30-18H00

52 918 heures de garde  
83 enfants

### LE TOURNESOL

20 places  
de 7H30-18H30

36 613 heures de garde  
76 enfants

### PAR-CI PAR-LA

10 places  
de 8H00-18H00

18 698 .5 heures de garde  
23 enfants

### LES FRIMOUSES

20 places  
de 7H00-19H00

35 776 heures de garde  
69 enfants

### RELAIS PETITE ENFANCE

#### RELAIS de Trévoux

27 temps collectifs  
86 enfants accueillis  
31 ass mat participant.e.s

#### RELAIS de St-Didier-de-Formans

85 temps collectifs  
107 enfants accueillis  
33 ass mat participant.e.s

#### RELAIS DOMBES SAÔNE (Fareins)

115 temps collectifs  
238 enfants accueillis  
53 ass mat participant.e.s

## DISPOSITIF DE SALARIÉS EN FORMATION

### Salariés en parcours PEC

La formation se déroule en année scolaire	Janv à juin 2023	Sept à déc 2023	Total 2023
Maison de la Petite Enfance	4	3	7
Le Tournesol	1	1	2
Micro crèche Par-ci par-là	1	1	2
Les Frimousses	2	1	3
Aux Crayons Verts	0	1	1
<b>Total</b>	<b>8 salariés</b>	<b>7 salariés</b>	<b>15 salariés</b>

Conformément au projet de Valhorizon, chaque crèche réserve des postes pour la professionnalisation de personnes en insertion ou sorties tôt du cursus scolaire pour les accompagner vers le CAP AEPE Petite Enfance, recrutées sur des CDD de 9 mois en PEC (Parcours Emploi Compétences).

Des séances théoriques de 3h30 par semaine leur permettent d'acquérir les connaissances de base pour travailler auprès des enfants et se préparer à l'examen (30 séances en 2023).

Chaque salarié en formation bénéficie d'un accompagnement sur le terrain par une professionnelle qualifiée permanente dans le cadre du tutorat (soit 22.5h par semaine). Un parcours d'intégration est mis en place par les salariés sans expérience ni formation.

## DES PROFESSIONNELLES EN ALTERNANCE

Depuis la rentrée de septembre 2023, nous accueillons également sur les postes d'Aide-Animatrices, les salariées en parcours de formation par le biais de l'alternance.

Nous collaborons avec un centre de formation qui prépare au CAP AEPE petite enfance par le biais de l'apprentissage (7h de formation par semaine et 28h auprès des enfants).

Crèches	Nombre de salariés en alternance
Micro crèche Par-ci Par-là	0
Maison de la Petite Enfance	1
Le Tournesol	1
Les Frimousses	1
Aux Crayons Verts	1

### Résultats des examens session 2023 :

8 personnes ont préparé le CAP AEPE en 2023 et réussi leur examen en juin soit **100% de réussite!**

7 personnes préparent et vont se présenter aux épreuves du CAP AEPE en juin 2024.

## LE TUTORAT

Un dispositif d'accompagnement à la fonction de « tuteur » est en place depuis 2020. Associées à la formation théorique (cf ci-dessus) les tutrices transmettent leur savoir-faire opérationnel aux salarié.e.s en formation, sur le terrain. Pour les soutenir et les faire évoluer dans cette mission, elles.ils sont formé.e.s au tutorat par une professionnelle de Valhorizon (1 séance en 2023 et 4 séances prévues sur 2024). Ces temps de formation (de 3h30) leur permettent de partager leurs expériences, de clarifier le rôle du tutrice, de faire le lien entre théorie et pratique afin de mettre en place toutes les conditions favorisant les acquisitions professionnelles des tutoré.e.s en vue de l'examen.

Structures	Tutrices
La Maison de la Petite Enfance	3
Le Tournesol	2
Par-ci Par là	1
Les Frimousses	2
Aux Crayons Verts	3
<b>Total</b>	<b>11</b>

## PERSPECTIVES 2024

- Mise en route du travail pour l'obtention du label Écolo-crèche en 2024
- Développement de l'offre d'accueil vers la labellisation AVIP (A Vocation d'Insertion Professionnelle)
- Ouverture aux partenaires extérieurs de la salle SNOEZELEN (convention d'utilisation de la salle)
- Prestataire unique pour la fourniture et la livraison des repas sur TOUTES les crèches du pôle par le Tiers-lieu LE 96 pour valoriser la proximité, les produits de saison ou bio. Cette démarche permet aussi de participer au développement du projet social du 96 ; en effet, la cuisine centrale est un Atelier Chantier d'Insertion (ACI), structure d'insertion par l'activité économique où l'encadrant technique est un chef cuisinier qui accompagne et forme les salariés. LE 96 permet à des personnes en difficultés sociales et professionnelles de retrouver un emploi durable.
- Mise en place d'un point de permanence et d'information central par le Relais Petite Enfance : guichet centralisant les informations sur les modes de garde du territoire
- Création des « cafés entreprises » sur la crèche inter-entreprises Les Frimousses.



# RAPPORT D'ACTIVITE 2023



## ORIENTER LE CHEMIN DE LA TRANSITION DES PUBLICS EN DIFFICULTE SOCIO-PROFESSIONNELLE

Le Pôle Insertion et Emploi est un pôle dont la fonction première est d'accompagner, d'orienter le chemin de publics en grandes difficultés socio-professionnelles de notre territoire.

Notre offre d'accompagnement est structurée autour de 2 axes :

### 1. Les Ateliers Chantiers d'Insertion ou Entreprises Sociales Apprenantes

Ce sont des activités de production (dans différents secteurs d'activité) qui servent de support pédagogique à l'appropriation des codes du marché du travail classique pour accompagner le retour à l'emploi de publics très éloignés du marché de l'emploi et non autonome pour effectuer des démarches de retour à l'emploi.

Un ACI fonctionne comme une **entreprise** classique, chaque activité propose des biens et / ou des services à des clients (particuliers, entreprises, collectivités).

Un ACI a une vocation **sociale** car le travail de guide envers les salariés en parcours pour la levée des freins périphériques à l'emploi (mobilité, santé, budget...), est effectuée en binôme par une chargée d'insertion professionnelle—accompagnement social et de la construction du projet professionnel— et un encadrant technique d'insertion—accompagnement à l'appropriation par les salariés en parcours des codes du monde du travail classique (savoirs procéduraux, savoirs être, compétences techniques transférables...).

Un ACI intègre systématiquement une méthodologie **apprenante** dans le parcours car tous les salariés en transition bénéficient de sessions de formation et d'atelier collectifs personnalisés.

Ainsi, le déploiement du CQP salarié polyvalent s'inscrit dans ce modèle.

### 2. Les dispositifs d'accompagnement des publics bénéficiaires du RSA (Revenu de Solidarité Active).

- Le dispositif innovant de la Plateforme RSA (cofinancé par le département et le FSE+)
- Le dispositif Ainsertion Plus
- Le dispositif Infirmier - Agent de santé (cofinancé par le département et le FSE+)

C'est un travail volontariste, en partenariat avec le département de l'Ain, qui est construit depuis de nombreuses années.

Le Pôle insertion construit un travail collaboratif au sein des équipes pour favoriser les échanges et permettre des ponts entre ces deux axes d'accompagnement des publics.

Merci aux pilotes des opérations Alexandra (Atelier de Jeannette / AbracadaBric), Caroline (Epicierie Sociale Graine de Liens) et Catherine (Responsable de la Plateforme RSA) sans lesquelles la structuration, le développement et la pérennité des activités ne seraient possible.



### LES ATELIERS CHANTIERS INSERTION

- \* 90 salariés polyvalents
- \* 38 entrées en 2023
- \* 55 hommes et 35 femmes
- \* 39 allocataires des minima sociaux
- \* 20 jeunes de moins de 26 ans
- \* 20 personnes de plus de 50 ans
- \* 7 personnes reconnues travailleurs handicapés
- \* 37 personnes demandeurs d'emploi de « très longue durée »
- \* Nombre total de jours de formation suivis par les salariés accueillis : 572,0
- \* Durée totale des formations suivies par les salariés accueillis (en heures) : 3549,5.

## FAITS MARQUANTS EN 2023

- Départ en retraite de François BUTON, directeur du Pôle Insertion depuis 30 ans
- Départ en retraite de Gilles CHAMBARD, Conseiller Relation Entreprise au sein du Pôle Insertion dans le cadre d'un PASS Solidaire Retraite avec son employeur Schneider Electric.
- Intégration de Bernadette COQUE sur le poste de Conseillère en Insertion professionnelle suite au départ en retraite de Annie VERRIER, Conseillère en Insertion professionnelle.
- Poursuite de l'expérimentation de la plateforme RSA
- Poursuite de l'action de formation CQP—SP en internalisant d'avantage le dispositif 3 des 4 modules de formation sont désormais dispensés à l'interne du Pôle Insertion.

## ACCUEILLIR, DIAGNOSTIQUER, ORIENTER ET ACCOMPAGNER

- \* 90 personnes salariées sur les Ateliers Chantiers d'Insertion.
- 35,36 Equivalents Temps Plein salariés polyvalents en parcours d'insertion
- Dont 0,55 ETP en CDII (Contrat à Duré Indéterminée Inclusion)
- \* 40 % de sorties dynamiques.

### Les Ateliers Trévoux

- \* 4 encadrants techniques
- 3 équipes de 8 postes de travail en entretien des espaces verts et espaces naturels
- 1 équipe de 5 personnes sur l'activité second-cœuvre du bâtiment
- 2 postes en mécanique
- \* 30 063 heures de travaux réalisés .

### L'atelier Jeannette



- \* 1 responsable opérationnelle
- \* 1 encadrante technique
- \* 12 salariées en CDDI qui ont réalisé 13 346 heures d'entretien du linge et revalorisation de jouets.

### Les Ateliers Châtillon

- \* 1 encadrant technique
- \* 9 salariés en CDDI qui ont réalisé 10 794 heures de travaux d'entretien des espaces verts.

### Epicierie Solidaire

- \* 1 responsable opérationnelle
- \* 2 encadrants techniques dont 1 en CDD
- \* 1 CESF en CDD
- \* 7 salariés en CDDI qui ont réalisés 9 991 heures au magasin ou en itinérance.



1 nouvelle responsable Caroline CHABRIDON a intégré son poste le 28/03 en remplacement de Lucile MONOT partie vers de nouveaux horizons professionnels.

## LE CŒUR DES ACTIVITÉS PORTÉES PAR LE PÔLE INSERTION ET EMPLOI

Tous les publics suivis par les équipes du Pôle Insertion et Emploi de VALHORIZON ont eu des parcours de vie compliqués, marqués par des accidents, des ruptures, des difficultés multiples (santé, logement, mobilité, isolement...).

Pour les accompagner à (re)trouver leur chemin, le Pôle Insertion et Emploi porte plusieurs dispositifs.

## LES ATELIERS CHANTIER D'INSERTION : ACCOMPAGNER EN BINÔME

L'Atelier Chantier d'Insertion est, en quelque sorte, la première marche pour (re)prendre un rythme de travail au sein d'une Entreprise Sociale Apprenante.

Ce dispositif est spécifiquement conçu pour permettre aux publics fragiles de s'investir dans un nouveau projet, pour aller vers une stabilisation de leur situation en prenant appui sur le travail, via des Contrat à Durée Déterminés d'Insertion (CDDI).

Ce mouvement se construit conjointement :

- \* Des actions d'accompagnement socio-professionnel, portée par une Conseillère en Insertion Professionnelle.

C'est avec elle que le salarié en parcours va identifier un projet professionnel réaliste et réalisable à construire.

- \* De l'encadrement pédagogique en situation de production, porté par l'Encadrant.e Technique d'Insertion.

C'est avec ces professionnels que le salarié en parcours va (ré)apprendre à tenir un rythme de travail, à travailler en équipe, à respecter une consigne, à rendre compte de son travail et à développer des compétences transférables à l'univers professionnel qu'il vise.

## LE DISPOSITIF DE FORMATION CQP-SP

Le dispositif de formation CQP—SP (Certificat de Qualification professionnel des Salariés Polyvalents) est un dispositif spécifiquement conçu pour les ACI.

Il s'organise autour de 4 modules :

- Savoirs de base : module 1
- Compétences numériques : module 2
- Santé et sécurité au travail : module 3
- AFEST \*: module 4.



Des salariés engagés dans le dispositif CQP-SP en 2023

Il permet d'évaluer les savoirs de base, les savoirs procéduraux et de délivrer des attestations de compétences aux salariés qui s'y engagent. Cette formation intègre également une période de stage obligatoire, sous forme de PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel), et se clôture par le passage d'un jury d'examen pour l'obtention de la certification.

\* Action de Formation en Situation de Production .

## En 2023, Bernadette COQUE nous a rejoint sur le poste de CIP pour les équipes des Ateliers de Trévoux.

En plus de son activité d'accompagnement socio-professionnel des salariés en CDDI, Bernadette est également en charge de la coordination des actions de formation à destination de ces salariés en parcours, notamment dans le cadre du déploiement du PIC IAE en lien avec notre OPCO (Uniformation) et nos partenaires (LUSIE, GO ON, SAVOIR PLUS, CHANTIER ECOLE) et du dispositif CQP—SP.



## LES SORTIES EN 2023

Pour les 4 ACI sur un total de 30 sorties (hors sorties neutralisées), on comptabilise :

- 23.33 % dans l'emploi durable
- 16.67 % de sorties positives

Soit un total de **40 % de sorties dynamiques** pour l'ensemble des ACI du Pôle Insertion et Emploi.

## LA RELATION À L'ENTREPRISE

**POUR MIEUX ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI DURABLE, IL NOUS FAUT CONSTRUIRE DES RELATIONS PARTENARIALES FORTES ET NOTAMMENT AVEC LE MONDE DE L'ENTREPRISE.**



L'année 2023 a été marquée par le départ de Gilles CHAMBARD, chargé relation entreprises dans le cadre d'un mécénat de compétences en partenariat avec l'entreprise Schneider Electric.

Son rôle a été important pour redonner une notoriété aux activités du Pôle sur le territoire.

Il a notamment travaillé en relation avec les CIP et les ETI pour prospecter efficacement les entreprises du bassin afin de trouver de nouveaux marchés pour les ateliers espaces verts et bâtiment. Il a ainsi pu identifier des entreprises susceptibles de recruter des salariés.

L'objectif était également de présenter le dispositif « Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel », afin de permettre aux salariés de découvrir un métier, de valider un projet professionnel ou tout simplement, de connaître le fonctionnement de l'entreprise.

## INFIRMIER – AGENT DE SANTÉ

Le dispositif Agent de santé est financé par le Conseil Départemental de l'Ain en collaboration avec le FSE+ (Fond Social Européen).

Il s'agit donc d'un co-financement visant à lever les freins de santé des publics bénéficiaires du RSA.

Il s'agit, par exemple, de les accompagner dans l'accès aux droits, la recherche d'un médecin traitant, l'organisation de leur parcours de soin...

Les problématiques rencontrées sur le terrain sont portées au regard du Département pour orienter son action en matière de santé publique.

Chez VALHORIZON, cette action est incarnée par Florian BERNARD qui a une activité soutenue sur les territoires des Communauté de Communes Dombes Saône Vallée, de Miribel, du Plateau de la côtière à Montluel et de Meximieux.

En 2023, près de 60 personnes ont été accompagnées sur ce dispositif, 820 heures consacrées à l'accompagnement individuel, notamment via 254 rendez-vous individuels et des ateliers collectifs.

Le développement de ces ateliers permet de présenter le dispositif Infirmier – agent de santé et de développer des thématiques pratiques, comme par exemple, la présentation du site Amlie.fr pour accompagner les BRSA sur les nouveaux outils numériques, spécifiquement sur l'item de la santé.

## AINsertion PLUS

Ce dispositif est financé par le Conseil Départemental de l'Ain.

Notre conseillère en Economie Sociale et Familiale, Nuray ERBIR, intervient sur les territoires de Jassans, Trévoux et Miribel.

Au cours de l'année 2023, près de 140 bénéficiaires du RSA ont été accompagnés par le dispositif Ainsertion Plus.

## LA PLATEFORME RSA

La plateforme RSA est dédiée à l'accueil, l'évaluation et l'orientation des nouveaux BRSA\*.

Cette action est financée par le Conseil Départemental de l'Ain en collaboration avec le FSE+(Fond Social Européen).

Il s'agit donc d'un co-financement visant à lever les freins à l'emploi des publics bénéficiaires du RSA.

Cette action a été déployée sur deux Centres Départementaux de la Solidarité du territoire Val de Saône Dombes : Trévoux et Châtillon.

Ce dispositif a continué son développement pendant l'année 2023.

L'objectif principal de l'action est de construire un parcours dynamique pour les allocataires en organisant une prise en charge complète de façon réactive avec les BRSA\*.

Les bénéficiaires s'engagent en signant un CER\* et l'équipe de la Plateforme s'assure du respect des droits et devoirs en définissant un parcours de retour à l'emploi, à une activité bénévole ou à de la formation à partir de leurs potentiels.

Chaque BRSA est ainsi orienté vers un dispositif permettant de traiter sa problématique et correspondant à ses capacités à se mobiliser. Un bilan détaillé est transmis au nouveau référent ce qui permet de poursuivre une prise en charge en évitant l'effet de répétition du parcours de vie pour les BRSA.

Le travail d'accompagnement des BRSA porté par la Plateforme se fait en étroite collaboration avec le conseil départemental.

L'équipe de la Plateforme est composée de :

- Catherine MOURISSON qui assure les bilans sociaux, la responsabilité et la coordination de la Plateforme.
- Karine CHAZELLE qui établit les bilans professionnels,
- Marie VIGNAU qui est « Coach à l'emploi »,
- Maryse PEUILLON qui gère le suivi administratif.

En 2023 : 338 BRSA ont été orientés vers la Plateforme RSA, ce qui représente 943 entretiens individuels soit :

- 1313h consacrées à l'accompagnement individuel,
- 83h consacrées à des interventions collectives,
- 2293h consacrées à du travail administratif ou partenarial

La Plateforme RSA est reconduite sur l'année 2023 sur ces mêmes territoires.

\*BRSA : Bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active

\*CER : Contrat d'Engagement Réciproque.



2023 a été marqué par la relance de notre activité second œuvre bâtiment que nous avions du mettre en sommeil durant quelques mois.

Lucas METRAS a intégré le Pôle Insertion et Emploi le 02/05/2023 : titulaire d'un CAP Plâtrier Peintre, Lucas est très expérimenté dans ce domaine d'activité, à la fois pour superviser des chantiers neufs ou de la rénovation dans l'ancien.

Il est actuellement en cours de formation Encadrant Pédagogique en Situation de Production (EPSP) en lien avec le réseau Chantier Ecole afin de mieux appréhender encore sa fonction d'Encadrant Technique d'Insertion.

Notre activité second œuvre bâtiment se diversifie. En plus de la clientèle de particuliers, nous souhaitons nous développer d'avantage auprès des entreprises, communes, communauté de commune et bailleurs sociaux du territoire.

Une pensée particulière pour Patrice JANNY, Encadrant Technique d'Insertion de l'équipe bâtiment, nous a quitté le 13/05/2023. Son engagement auprès de ses équipes et son grand sens du service resteront dans nos mémoires.

NOS OUTILS DE COMMUNICATION



ILS NOUS SOUTIENNENT



Cette action est cofinancée par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme national « emploi et inclusion en Métropole » 2014-2020.

PERSPECTIVES 2024

- Augmentation de la surface de stockage de l'atelier de jouets revalorisés AbracadaBric afin d'aider son développement économique,
- Réorganisation à venir de l'équipe du secrétariat du Pôle Insertion et Emploi,
- Poursuite du déploiement du CQP-SP au sein de nos ACI avec la volonté d'internaliser l'ensemble des modules de formation en partenariat avec le réseau Chantier Ecole qui souhaite faire inscrire cette certification, spécifique aux ACI (Atelier Chantier d'Insertion), au RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles),
- Poursuite du redéveloppement de l'activité de l'Atelier second œuvre bâtiment en renforçant la dynamique commerciale avec l'appui d'une chargée relation entreprise,
- Poursuite de l'activité de la plateforme RSA,
- Travail sur l'analyse de la pratique à venir.



# RAPPORT D'ACTIVITE 2023

**Epicierie Solidaire**  
GRAINES DE LIENS

Pôle INSERTION & EMPLOI  
**Valhorizon**  
ACCELERATEUR DE PARTICULES SOLIDAIRES



## UN LIEU D'ANIMATION SOCIALE

L'Epicierie Solidaire, dispositif social, permet d'acheter des produits à tarif réduit pour générer des économies et financer un projet de vie, par le biais d'un magasin itinérant. L'Epicierie Solidaire est aussi un lieu de sensibilisation autour de la santé et du bien manger, un lieu de solidarité, d'échanges et de rencontre.

- ◇ En mars 2023, la mission Commoderie fusionnée en 2022 avec l'Epicierie Solidaire a été fermée, faute d'un modèle économique viable. La Commoderie fut néanmoins une belle expérience de conciergerie de territoire, recréant du lien social à travers le commerce de proximité initié au cœur du village de Toussieux.
- ◇ L'encadrant technique, Fabien Sanchez, dédié à la Commoderie a intégré dès février 2023 un poste d'encadrant technique à la Recyclerie, avec une mission complémentaire de sensibilisation des habitants à la gestion de leurs déchets.
- ◇ 2 salariés en insertion, mobilisés sur la Commoderie, sont restés sur l'activité Epicierie. Le troisième salarié de la Commoderie, parti en janvier 2023, a été recruté fin 2023 en tant qu'encadrant technique au Tiers-Lieu restaurant LE 96.



## ORGANISATION DE L'EPICERIE SOLIDAIRE

**LE CHANTIER D'INSERTION** accueille 7 postes soit 5.2 ETP sur l'année (6 CDDI, 1CDII). Ces postes ont été occupés par **13 personnes** dont **6 au RSA** et **3 de moins de 26 ans**.

### L'accompagnement, la formation :

- 1 rencontre/mois entre le salarié et la conseillère en insertion professionnelle
- 1 demi-journée/mois, de formation en interne : hygiène en milieu alimentaire, gestion de la caisse, savoirs de base, posture professionnelle...
- 4 métiers supports pour développer les savoirs, savoir-être et savoir-faire transférables dans le projet professionnel des salariés : Employé libre-service, préparateur de commande, concierge et chauffeur-livreur

### Les sorties :

- Sorties positives : 3 CDD de plus de 6 mois, 1 CDDI en contrat de professionnalisation
- Fin de session CQP Employé polyvalent en juin 2023 pour 3 salariés

## FOCUS MÉTIER

Arrivée au sein de l'Epicierie Solidaire en 2017, j'encadre une équipe de huit salariés en insertion de 22 à 63 ans.

J'accueille, j'accompagne et je forme les salariés en insertion sur différentes tâches techniques (accueil de la clientèle, rangement du magasin, gestion des dates de péremption) afin de leur permettre de développer leurs savoir-faire et je leur inculque également les codes du savoir-être en milieu professionnel.

De plus, je gère également des fonctions administratives, les facturations, les encaissements.

Je suis en lien permanent avec une CIP (conseillère en insertion sociale et professionnelle) et les salariés.

Ce qui me plaît dans ce métier c'est le lien social que l'on crée, les échanges entre la mixité des publics et le sentiment de servir une cause en répondant à un besoin primaire.

## 2 PERMANENTS (1.8ETP)

### • Caroline CHABRIDON

Arrivée en avril 2023 pour succéder à Lucile Monot. Responsable de l'Epicierie Solidaire et Conseillère en Economie Sociale familiale (accueil des familles, organisation des ateliers, relation avec les travailleurs sociaux et partenaires, gestion globale). La fonction de CESF était jusqu'à mai 2023 occupée par Fanny Doucet.

### • Florence CZERNER

Encadrante Technique d'Insertion, (encadrement des salariés, gestion des approvisionnements et organisation des ventes).



Florence Czerner

## FAITS MARQUANTS EN 2023

- ◆ 155 ménages soit 385 personnes ont bénéficié de l'épicierie en 2023.
- ◆ L'épicierie a pu être soutenue par 8 bénévoles (appui sur les temps de vente, accueil, animation, participation au Forum des associations de Montmerle-sur-Saône, entretien du jardin). Les permanences du samedi de la Commoderie de Toussieux ont été tenues par 10 bénévoles (20 adhérents bénéficiaires).

## L'ACTIVITÉ DE L'ÉPICERIE 2023

### TERRITOIRE DE NOTRE ACTION

#### 37 COMMUNES CONCERNÉES

En 2023, nous avons accueilli **155 foyers** (- 57 / 2022) soit **385 personnes** issues de 37 communes. Les orientations vers l'Épicerie Solidaire continuent de baisser pour revenir à un niveau d'activité proche de celui de 2020.

Les communes les plus représentées sont celles où se trouvent nos **lieux de vente** : **Trévoux** (mercredis et vendredis) : 31 ménages trévoltiens, **Jassans-Riottier** (jeudis) : 26 foyers jassannais (accueillis aussi par le Secours Catholique partageant les locaux) **Montmerle-sur-Saône** (mardis) : 6 ménages et **Thoissey** (lundis, au centre social l'Embarcadère) : 14 ménages. A noter que 7 ménages sont issus de Saint-Didier-sur-Chalaronne et 6 autres issus de Ambérieux-en-Dombes.

71% des orientations sont réalisées par les services du Conseil départemental de l'Ain, 8% par les structures SIAE, 7% par les travailleurs sociaux Ainsertion +.

A noter que **de nouveaux prescripteurs** ont transmis des demandes d'accès à l'Épicerie Solidaire (6.4% des orientations) : Centre Social MJC l'Embarcadère de Thoissey, CLIC Trévoux et Dombes, CMP de Châtillon-sur-Chalaronne, UDAF.

Sur les 155 ménages, 42.6% se rendent sur les temps de vente de Trévoux, 25.8% sur Jassans, 26.4% sur Thoissey et 5.2% sur Montmerle-sur-Saône.

### APPROVISIONNEMENT ALIMENTAIRE

**LA BANQUE ALIMENTAIRE DE L'AIN** reste la principale source d'approvisionnement de l'Épicerie Solidaire. Les quantités données par les supermarchés baissent lentement chaque année. Les dons représentent plus de 74% de notre approvisionnement (Banque alimentaire : 45.5%, autres dons dont supermarchés : 28.5%) contre 85% en 2022.

La collecte nationale « Bio Solidaire » GESRA en partenariat avec le magasin Bio-coop de Villefranche-sur-Saône, nous a permis de collecter plus de 125 kg de produits bios. Cependant les dons ne suffisent pas à proposer une alimentation saine et de qualité pour tous (peu de produits laitiers frais, peu de viandes, poissons ou œufs, fruits et légumes, surgelés, etc.)



**Les achats (26% de l'approvisionnement soit + 15% / 2022)** nous permettent de nous réapprovisionner en produits de qualité grâce au réseau GESRA et aux liens noués avec des producteurs locaux.

Le partenariat avec l'UGESS nous permet d'avoir une enveloppe financière pour l'achat de denrées. Celle-ci a pu être complétée par l'obtention d'une subvention de la DDETS, utilisée pour des achats auprès de producteurs locaux.

**Le réseau des producteurs locaux de l'Épicerie s'est aussi développé** grâce à l'association SOLAAL AURA (Solidarité des producteurs Agricoles et des filières Alimentaires).

Producteurs locaux ayant fournis l'Épicerie en 2023 : Ferme des Seyettes à Frans, Ferme des Bruyères à Sainte-Euphémie, Glaces Rimo à la Chapelle-du-Châtelard, La Rosée Verte à Lucey, Le Courtil à Quincieux.

### TYPLOGIE DU PUBLIC



Parmi nos 155 ménages, nous avons accueilli **34.8% de salariés** (contre 36.8% en 2022), **16.8% de demandeurs d'emploi** (19.7% en 2022), et **14% de bénéficiaires RSA** (10% en 2022). Nous constatons une présence toujours prégnante des **bénéficiaires à la retraite** : **14%** des bénéficiaires (14% en 2022, 8% en 2021).

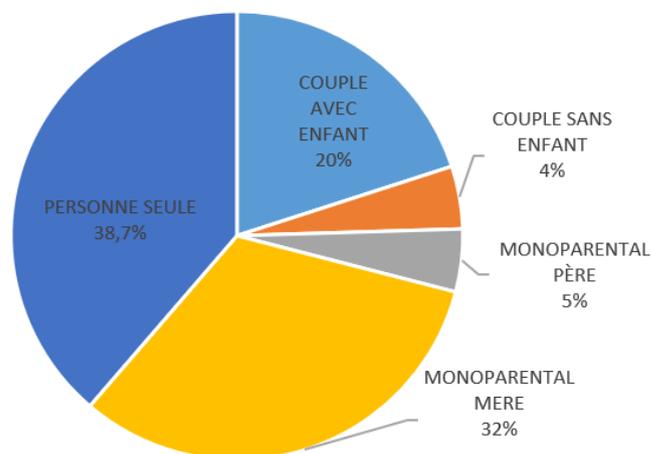
Nous constatons une augmentation de la part des personnes seules et des familles monoparentales parmi les bénéficiaires (38.7% et 36.8% des foyers).

Le reste à vivre de 53% de notre public est supérieur à 8€/jour/personne comme en 2022, ce qui correspond au profil du public principal attendu (capacité à acheter les produits de l'Épicerie) et démontre l'impact de la hausse du coût de la vie (alimentation, carburant, etc.) sur les ménages de classe moyenne, auparavant épargnés par la précarité.

La durée d'accès moyenne à l'épicerie reste stable : 4 mois.

Enfin, chaque ménage orienté vers l'Épicerie Solidaire vient dans le but de financer un projet : découvert bancaire, dettes, réparation de véhicule, lien social, frais de santé, accès au logement, recherche d'emploi, etc. Ainsi, en 2023, l'Épicerie a permis à 155 ménages **d'économiser au total 114 573 € (102 491€ en 2022) - argent réinjecté dans leur projet de vie**. Au regard de l'augmentation des économies réalisées, on peut supposer que les clients ont attribué une part plus importante de leur budget alimentation dans les achats à l'Épicerie Solidaire qu'en magasin traditionnel par rapport à 2022.

### TYPLOGIE DES MÉNAGES



20 701 kg de produits vendus

### GRAINES DE LIENS, UN NOM POUR L'ÉPICERIE



Nous avons proposé un sondage aux clients de l'Épicerie Solidaire fin 2022 pour lui choisir un nom représentatif des valeurs qu'ils lui associent. A la majorité, deux noms ont été plébiscités : Graines de Liens et La Commode du bonheur. Au printemps 2023, le Conseil d'Administration a validé à l'unanimité le nom Graines de Liens. Fin 2023-début 2024, le logo de l'Épicerie a été mis à jour et déployé sur les tenues de travail des salariés, les rassemblant autour d'une même identité.

## LES CONFIDENCES DE L'ÉPICERIE - ATELIERS D'ÉCRITURE

Isabelle Viry, animatrice d'ateliers d'écriture et biographe, a proposé à l'équipe de l'Épicerie Solidaire un cycle d'ateliers d'écriture de novembre 2022 à juin 2023.

Au cœur du projet d'écriture, dire un peu de soi, ce que l'on choisit de partager autrement en équipe. Écouter l'autre différemment, prendre sa place dans le groupe. Faire l'expérience du partage dans un cadre nouveau, avec un regard neuf tout en contribuant à la dynamique et à la cohésion du groupe.

Le projet a été proposé à l'ensemble des personnes de l'Épicerie, en toute liberté d'adhérer. L'atelier a rassemblé neuf personnes. Autour de la table : l'encadrante technique, la conseillère en économie sociale et familiale et différents membres de

l'équipe de salariés en insertion. Quelques consignes d'écriture ont guidé l'expression.

Au terme de chaque temps d'écriture, chacun.e lit à haute voix son sujet et le partage ainsi avec l'ensemble des participants. Pas de jugement, pas de commentaire, simplement une écoute active. Il y a eu beaucoup de surprises, de rires, d'étonnement parfois, qui ont ouvert les regards et permis de comprendre des attitudes, des postures de l'un.e ou l'autre.

Un grand merci à Isabelle pour son engagement bénévole ainsi que pour la cohésion et la bienveillance qu'elle a su apporter au sein de l'équipe !

## OPERATION COUP DE POUCE



L'Épicerie Solidaire a bénéficié grâce à l'UGESS d'une subvention de la **Fondation AG2R La Mondiale** qui a permis aux clients de bénéficier de bons d'achats sur les produits alimentaires de l'Épicerie. L'opération coup de pouce a permis aux clients d'oser acheter au plus proche de leurs besoins alimentaires. Certains clients ont doublé leur panier moyen de dépenses. Les clients ont acheté beaucoup de fruits et légumes et davantage de produits laitiers. Ils ont également pu acheter de la viande, des œufs en quantité.

*"Grâce aux bons, j'ai pu économiser pour faire des achats que je ne pouvais pas faire depuis longtemps" ; "J'ai pu économiser davantage et être en positif sur mon compte" ; "Avec la carte cadeau, on a pu acheter davantage de produits frais, du chocolat, des biscuits. Avant, on n'en prenait pas ou très peu".*



Atelier Nutrition avec la Mission Locale de Trévoux



Opération nettoyage et embellissement du jardin de l'Épicerie Solidaire avec Hélène et Guillaume bénévoles ! Merci à l'équipe Espaces verts ACI de Valhorizon pour le prêt de matériel, aux Serres du Baderand et au Jardin partagé de Grand Champ à Trévoux pour les dons de plants.

## UNE NOUVELLE RESPONSABLE

Après plus de 7 ans au service de l'Épicerie solidaire, Lucile Monot a quitté le navire Valhorizon fin mars 2023 et transmis les clés de



l'Épicerie à Caroline Chabridon. Un grand merci pour sa contribution au développement de l'Épicerie Solidaire et pour sa bonne humeur ! Lucile a choisi de s'impliquer en tant qu'animatrice réseau au sein

du GESRA-Groupement des Epiceries Sociales et Solidaires Rhône Alpes Auvergne. Elle reste donc dans la sphère de l'Épicerie Solidaire Graines de Liens et demeure toujours un appui.

Atelier soin des mains à l'Épicerie Solidaire de Jassans !



**LES ATELIERS** de L'Épicerie Solidaire permettent l'accès à la santé, à une alimentation équilibrée et favorisent le lien social.

Ils furent plus nombreux en 2023 avec l'arrivée d'une CESF à l'Épicerie et d'une autre CESF pour les centres sociaux depuis fin 2022. Les clients commencent à participer à leur construction voire à leur animation. Les ateliers bien-être et les cafés rencontre ont eu un certain succès. Les ateliers avec la Mission Locale de Trévoux ont été développés afin de familiariser les jeunes avec le secteur de l'aide alimentaire et les amener à réfléchir à leur alimentation.

## PLUS DE 21 ACTIONS, 118 PARTICIPANTS

**4 Ateliers auprès de la Mission Locale dont une visite de l'Épicerie Solidaire:** Sensibilisation à l'équilibre alimentaire (groupes d'aliments, repères nutritionnels, saisonnalité des fruits et légumes...), au « fait maison » et à la maîtrise de son budget alimentaire : confection d'un petit-déjeuner équilibré, confection de gaufres salées, confection d'un déjeuner équilibré.

**Ateliers nutrition mensuels avec les centres sociaux :** menu tout en orange, un repas de fêtes léger et savoureux, le lait et les produits laitiers, etc. Objectifs : sensibiliser à la saisonnalité des fruits et légumes, au plaisir de cuisiner, à une cuisine savoureuse et équilibrée à moindre coût. Seuls 2 ateliers ont reçu la participation de clients de l'Épicerie. La mobilisation vers d'autres temps et d'autres lieux que ceux de la vente à l'Épicerie reste encore difficile.

**1 Atelier avec la diététicienne de la Banque Alimentaire :** Prendre plaisir à s'alimenter.

**4 Ateliers bien-être :** Proposer un temps pour soi aux clients de l'Épicerie mais aussi aux personnes en situation de précarité orientées par les partenaires et ayant besoin de se familiariser avec l'Épicerie Solidaire. Les clients sont invités à porter un regard sur eux, à exprimer leurs besoins et à échanger des conseils et astuces pour prendre soin d'eux avec un petit

budget. Thématiques : produits de soins adaptés à son type de peau, échanges sur la fabrication de soins maison, une coupe de cheveux à 10€, beauté des mains, maquillage pour les fêtes.

**1 Dépistage vaccination santé — Antenne Santé Mobile Croix Rouge :** intervention sur le parking de la Recyclerie pour une sensibilisation à la vaccination, aux IST et au diabète. 6 vaccins réalisés, 19 glycémies effectuées, 4 dépistages IST.

**10 cafés rencontre avec les centres sociaux de Trévoux :** Afin d'encourager le lien social et inciter le public de l'Épicerie à s'orienter vers les centres sociaux du territoire, la Conseillère du centre social Le Tournesol vient co-animer un café rencontre chaque mois afin de se présenter aux porteurs de projets et de présenter les animations à venir. Depuis septembre 2023, ces temps proposent une activité ludique afin d'inciter les clients à se poser et prendre le temps d'échanger (confection de décorations de Noël pour l'Épicerie, jeux, dégustation/confection de mug cake, ...)

Ponctuellement, des temps de dégustation ou d'idées de recettes ont été proposés aux clients de l'Épicerie Solidaire pour inciter ces derniers à cuisiner ou aller vers des produits qu'ils consomment peu.

Grâce à la Fondation Les Avions du Bonheur, 4 familles adhérentes à l'Épicerie Solidaire ont pu partir en vacances et séjourner une semaine à Djerba fin octobre 2023.

## ILS NOUS SOUTIENNENT



## PERSPECTIVES 2024

- Développer la notoriété de l'Épicerie et les orientations vers celles-ci.
- Rechercher un financement pour valider le principe d'un accès long pour le public des seniors retraités au budget réduit et insuffisant pour subvenir à leurs besoins alimentaires.
- Poursuivre l'accès au Certificat de Qualification Professionnelle pour nos salarié.e.s en insertion
- Stabiliser davantage le budget de l'Épicerie en sollicitant les institutions locales du territoire couvert et en questionnant la viabilité de certaines itinérances.
- Rechercher le soutien de partenaires financiers complémentaires à la Région AURA pour remplacer le véhicule vieillissant de l'Épicerie Solidaire.
- Développer les dons mais aussi les achats de produits de qualité grâce à l'appui du GESRA et le Fonds Mieux Manger Pour Tous de l'Etat.

# RAPPORT D'ACTIVITE 2023



## PÔLE TERRITORIAL DE COOPÉRATION ÉCONOMIQUE

Domb'Innov est l'un des premiers Pôle Territorial de Coopération Économique créé en France. Né de l'initiative d'acteurs de l'économie sociale engagés pour une économie citoyenne. Domb'Innov PTCE de Valhorizon, permet à la société civile et aux acteurs du territoire de participer au développement économique local. Il œuvre depuis 15 ans dans le domaine du développement durable et de l'économie sociale et solidaire en mobilisant les compétences de chacun pour faire émerger des solutions locales innovantes.

## LES FONCTIONS STRATÉGIQUES : ANIMATION TERRITORIALE

L'animation territoriale constitue la mobilisation et l'articulation des acteurs du PTCE et des partenaires locaux pour favoriser les projets coopératifs.

### LANCEMENT DES SPEED-MEETING CO-ORGANISÉS AVEC LE 96 TIERS-LIEU :

Ouvert à tout entrepreneur quelque soit son statut d'entreprise et son lieu d'habitation qui a envie de se faire connaître. Les entrepreneurs se présentent, pitchent leur projet pour développer leur réseau.

Le 1<sup>er</sup> s'est déroulé en juin, au 96 et le 2<sup>ème</sup> en extérieur, en septembre lors d'une balade pédestre tout en découvrant les structures de l'ESS de Trévoux.

### MISE EN PLACE DES SÉANCES DE CO-DÉVELOPPEMENT CO-ORGANISÉES AVEC LE 96 TIERS-LIEU :

Ouvert à tout entrepreneur, de la coopérative d'activité ou non. Approche de formation innovante, qui réunit un groupe d'entrepreneurs rencontrant des problématiques professionnelles identiques. Ce nouveau format utilise l'intelligence collective pour trouver des solutions à des problèmes communs grâce à l'écoute et aux témoignages de chacun des participants.

### DÉFI DES FOYERS À ALIMENTATION POSITIVE (FAAP) ET LA FRESQUE DU CLIMAT :

Grâce à la labéllisation *Manufacture de Proximité* (obtenue par le consortium LE 96 / Valhorizon-Domb'innov / Adabio et MFR de Balan), et l'arrivée de l'animatrice du tiers-lieu, Magalie, un programme de sensibilisation a été mis en place autour de l'alimentation durable.

- **Le Défi FAAP** a été lancé en septembre 2023 avec l'AdaBio, pour accompagner 20 foyers sur un programme de 9 mois avec des conférences et des ateliers mensuels tels que :

- Atelier de Cuisine Zéro déchet
- Visite d'une ferme maraîchère Bio
- Plantations dans le jardin partagé

- **Une formation La Fresque du Climat** est organisée tous les 2 mois afin de permettre à tous de comprendre le fonctionnement, l'ampleur et la complexité des enjeux liés aux dérèglements climatiques.

## FAITS MARQUANTS EN 2023

- Travail de coopération mobilisant PTCE et acteurs CNA / CRA (collectivités, Etat, réseaux locaux et nationaux...) pour améliorer la lisibilité et la compréhension des PTCE, partager culture et référentiel communs, caractériser les démarches de coopération économique.
- Structuration du pôle ESS/entrepreneuriat Domb'Innov avec la CRESS, porte d'entrée ESS de l'Ain.
- Suivi des projets issus de Start-Up de Territoire, l'aventure continue pour plusieurs défis devenus projets !
- Phase 2 « Manufacture de Proximité » avec le recrutement d'une *Animatrice tiers-lieu* qui a permis d'initier et de lancer la programmation d'événements (ateliers, fresques, défi FAAP...) mais aussi de bien coordonner les membres de la Manufacture et ses actions.
- Domb'Innov et le tiers-lieu culturel de Trévoux L'Exprimerie répondant ensemble en consortium, ont été lauréats de *Fabrique de Territoire* ! Cet Appel à Manifestation d'Intérêt lancé par l'ANCT a labélisé 82 tiers-lieux en France sur cette vague 2023. Cette subvention de 50 000 € va permettre de financer du salariat mais également de l'équipement pour L'Exprimerie.
- Mise en place des séances de co-développement co-organisées avec le Tiers-Lieu LE 96 et Elan Création, ouvertes à tous les entrepreneurs, de la coopérative d'activité ou non.
- Plus de 60 porteurs de projet, 104 rendez-vous individuels réalisés et 9 porteurs de projet sont rentrés dans la coopérative Elan Création.

## DES OUTILS

- Une ingénierie d'accompagnement de projets au sein de Valhorizon
- Un site de finance participative LOCAL
- La méthode d'intelligence collective de Start-Up de Territoire
- Une CIGALES (Club d'Investis. épargne Solidaire)
- Une structure immobilière, la SCI du Local Lab.



**L'ingénierie et la mise en œuvre de projet constituent la capacité d'un PTCE à passer d'un besoin de territoire, d'une idée à un projet formalisé mis en œuvre.**

### FINANCEMENT PARTICIPATIF POUR LE FOOD TRUCK "AU COIN DES SENS" - DE L'ASSOCIATION SOL'ACT-AGIVR :

Le projet de food truck incluant des talentueux cuisiniers en situation de handicap a lancé sa campagne de financement participatif sur notre plateforme Domb'Innov ! Plus de 40 contributeurs ont participé à cette cagnotte, ce qui a permis de récolter plus de 5 000€ pour financer en partie l'acquisition de la remorque Food Truck : une belle coopération qui a du sens !

- 2012 La Recyclerie Dombes Val de Saône
- 2013 L'association les Passeurs pour la gestion du cinéma La Passerelle
- 2018 Le 96 – Espace partagé
- 2019 La librairie coopérative La Folle Aventure
- 2020 AbracadaBric au sein de Valhorizon
- 2023 L'Exprimerie Tiers-lieu culturel.

## LES SUITES DE START-UP DE TERRITOIRE- REMUE-MÉNAGES



Valhorizon-Domb'Innov a lancé officiellement la démarche *Start-Up de Territoire Aïn* lors du grand Remue-Ménages le 23 Novembre 2021 organisé à Trévoux. Une dynamique qui repose sur la mobilisation citoyenne dont l'objectif est de faire émerger des solutions innovantes et créatrices d'emplois répondant aux enjeux sociaux et environnementaux des territoires. Suite à cela, des groupes de travail se sont réunis afin de poursuivre et mener à bien ces projets.

### LE GROUPE ALIMENTATION : L'AVENTURE CONTINUE !



En lien avec LE 96 Tiers-lieu le projet est d'accompagner des entrepreneurs qui souhaitent se lancer dans les métiers de bouche. Cet accompagnement sera réalisable grâce à un équipement dédié (poste de travail avec frigo, matériel professionnel mis à disposition) mais aussi grâce à Virginie, animatrice experte du Foodlab, qui pourra les aider à formuler leurs recettes et leur expliquer le fonctionnement de la cuisine.

La fin des travaux de réorganisation et d'agrandissements des cuisines du 96 est prévue fin mars 2024. Il sera aussi possible d'accueillir des restaurants éphémères et / ou des ateliers ouverts à tous.

### UN NOUVEAU TIERS-LIEU CULTUREL !

Dans l'ancienne imprimerie de Trévoux est né un lieu de partage et de rassemblement. L'Exprimerie, un tiers-lieu d'expressions culturelles, un espace collectif pour retrouver du vivre ensemble :



- Un bel espace modulable pour accueillir des spectacles, des ateliers et des activités multiples,
- Un fablab et un repair/café, pour apprendre les pratiques low-tech et le réemploi,
- Un café associatif, pour échanger, créer du lien et se retrouver !

Ce projet est le fruit d'une collaboration entre plusieurs structures associatives, soutenues par l'enthousiasme et l'engagement de nombreux habitants. Parmi ces partenaires, nous sommes fiers de compter LE 96 Tiers-Lieu, Valhorizon-Domb'Innov, Villages Vivants...

### LA SCIC COOP' AIN ENERGIE, DES CITOYENS AU SERVICE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



Droits Photo Canva

En 2021, différents groupes de citoyens du territoire Dombes Val de Saône Côtière réfléchissaient pour s'impliquer dans la transition énergétique. L'évènement *Start Up de Territoire* a été l'occasion de rassembler ces énergies citoyennes. L'association Energies Citoyennes Dombes Saône Côtière a travaillé durant un an sur deux axes : la sobriété énergétique et la production d'énergies renouvelables par et pour les citoyens du territoire. De là est née en octobre 2022 la Société coopérative d'intérêt collectif COOP' AIN ENERGIE, dont l'objet principal est d'installer des centrales solaires photovoltaïques sur des toitures de bâtiments publics, éventuellement privés. La puissance de chacune sera de 9 à 250 KwC. Plus de 25 toitures ont été étudiées par l'équipe technique, trois projets sont avancés désormais.

La première centrale solaire, d'une puissance de 23 KwC, va être installée sur le toit d'une société coopérative, la SCOP DESSICA à Trévoux. Fonctionnant avec des bénévoles, la SCIC souhaite mobiliser de nombreux citoyens, les inciter à devenir sociétaires (100€ la part sociale) et acteurs de la transition énergétique et écologique.

## LES FONCTIONS STRATÉGIQUES : RECHERCHE, INNOVATION ET DÉVELOPPEMENT

La fonction de Recherche, Innovation et Développement est transversale et peut concerner toutes les caractéristiques novatrices du projet de PTCE (éléments de différenciation). Elle peut aussi être formalisée avec de la capitalisation des innovations produites et/ou un projet de recherche structuré mobilisant universitaires, laboratoires de recherches, et même chercheurs au sein du PTCE. Cet objectif transversal valorise notre PTCE en tant qu'acteur d'innovation sociale.

En effet, nous avons été novateurs en lançant notre conciergerie de territoire la Commoderie, dans un écosystème volontaire sans doute pas encore mature.

Nous sommes innovants avec AbracadaBric, atelier de revalorisation et d'insertion spécialisé dans le jouet. AbracadaBric, redonne vie à tous les jouets délaissés ou destinés à la filière déchets avec un double objectif : recycler les jouets et maximiser le retour à l'emploi d'un public en fragilité socio-professionnelle.



## DOMB'INNOV L'UN DES 3 PÔLE ESS DU DÉPARTEMENT DE L'AIN



Depuis plusieurs années, Domb'innov a signé une convention avec la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire pour être identifié pôles ESS, partenaire clé et interlocuteur privilégié de la CRESS et porte d'entrée ESS pour les habitants du territoire. Nous animons le site ambition ESS en Dombes Val de Saône : <https://auvergne-rhone-alpes.ambition-ess.org/>

Aussi, nous participons aux actions collectives comme le mois de l'ESS en novembre pendant lequel nous avons organisé une « chasse aux trésors » sur plusieurs structures adhérentes afin de promouvoir et démocratiser nos actions sur le territoire.



## ÉLAN CREATION AU COEUR DE L'INCUBATION D'ACTIVITÉS

La stratégie déployée par les équipes d'Elan Création porte ses fruits puisque le chiffre d'affaires réalisé par les entrepreneurs d'Elan Création s'élève à 232 100 € en 2023.

**Nous avons accueilli plus de 60 porteurs de projet et réalisé 104 rendez-vous individuels. 9 porteurs de projet sont rentrés dans la coopérative.** Nous leur apportons une solution simple et sécurisée pour tester et vérifier la viabilité de leur activité au préalable. Nous tenons 3 lieux de permanence hebdomadaire : à Trévoux au Tiers Lieu LE 96 (chaque mardi) / à Nov&Co à Montluel (tous les lundi après midi) et dans les locaux de la CCMP à Miribel (le jeudi).

### DES ATELIERS ET RENCONTRES POUR SE FORMER ET ÉCHANGER

**Des ateliers / formations collectives :** Lors de l'année 2023 ce n'est pas moins de 37 ateliers collectifs réalisés soit 3 ou 4 par mois en moyenne.

**Des informations collectives :** Tous les 15 jours une réunion d'information collective est réalisée sur un de nos sites (Trévoux ou Bourg), ou un site d'un de nos partenaires (Montluel, Miribel,...). Ces réunions permettent d'informer sur la coopérative et renseigner les personnes qui souhaiteraient créer leur propre activité.

**Des temps de réseau :** 7 temps réseau ont été réalisés, communément appelé « réunion mensuelle ». Ces rencontres permettent aux entrepreneurs suivis de se rencontrer et/ou partager leurs problématiques et trouver des solutions pour les résoudre.

**Des forums entrepreneuriaux:** « J'entreprends sur la Côtère » et « J'entreprends en Val de Saône ».

Pour en savoir plus, consultez le rapport d'activité 2023 Elan Création.



## LE CONSORTIUM PORTÉ PAR LE 96 : LAURÉAT MANUFACTURE DE PROXIMITÉ

**La première phase de développement** s'est appuyée sur le restaurant existant, en changeant sa formule pour se fournir en produits locaux et bio, et confectionner des repas faits maison. Cette phase a également vu une diversification des services, incluant la mise à disposition de la cuisine pour des entrepreneurs, la création d'un espace de coworking, et l'accompagnement de 30 porteurs de projet via la CAE Elan Création. De plus, une expérimentation de la confection et livraison de repas pour deux crèches du territoire a été mise en place, une activité reconnue en Atelier Chantier d'Insertion depuis novembre 2021.

La Maison Familiale et Rurale (MFR) de Balan, située à 30 kms du 96, propose des formations en alternance du CAP au Bac Pro dans les métiers de bouche (cuisinier, boulanger, pâtissier). L'ADABio (Association pour le Développement de l'Agriculture Biologique en Savoie, Haute-Savoie et Ain) œuvre pour promouvoir une agriculture respectueuse des personnes et de l'environnement.

Le consortium autour du Tiers Lieu LE 96, incluant l'association Valhorizon, le PTCE Domb'Innov, ADABio et la MFR de Balan, vise à fédérer les acteurs de la filière alimentaire, du producteur au consommateur.

**La deuxième phase de développement** a permis le recrutement de l'animatrice tiers-lieu arrivée en mars 2023, qui gère toute la programmation et les événements du 96, et notamment coordonne ceux en lien avec le PTCE. Elle a pu aussi mettre des ateliers en place comme la Fresque du Climat, des speed business meeting ou le premier Défi FAAP ouverts à tous. La labélisation « Manufacture de Proximité » a également permis de changer d'échelle pour LE 96, puisque des travaux d'agrandissement ont commencé en mai 2023 pour installer la cuisine collective.



### ABRACADABRIC BOUTIQUE DE JOUETS REVALORISÉS, VITRINE DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE !

Véritable mine d'or, AbracadaBric propose la crème des jouets, livres et jeux pour enfants. On y retrouve les jeux en bois, les puzzles, les indémodables Playmobil et poupons Corolle, les classiques jeux de société tels que « Qui est-ce », « Croque-carotte », sans oublier toute une gamme vintage très recherchée des familles nostalgiques.

Si la qualité de l'accompagnement des personnes en insertion prime sur la productivité, AbracadaBric souhaite aujourd'hui développer sa capacité de traitement des jouets en agrandis-

sant ses espaces de travail et de stockage. Retrouvez les jeux et jouets prêts à offrir à la boutique 264 rue Nationale à Villefranche sur Saône.

### LA RECYCLERIE DOMBES VAL DE SAÔNE, LAURÉATE !

La Recyclerie a été retenue dans l'AMI organisée par le [Réseau National des Ressourceries et Recycleries](#) et [Ecologic](#) pour créer un atelier de réparation d'équipements électriques et électroniques. Ceci est notre engagement pour essayer de réduire les tonnages de D3E qui partent en recyclage en les valorisant plutôt par le réemploi.

## NOS COOPERATIONS EN 2023

**Pôle Petite Enfance de Valhorizon et Tiers-Lieu LE 96 :** deux crèches *Les Crayons Verts* et *Les Frimousses* sont toujours fournies par la restauration collective LE 96. Les repas élaborés et préparés pour les enfants sont tous fait maison avec des produits Bio et locaux au maximum. Ils sont livrés dans des bacs inox afin d'éviter les emballages à usage unique. Compte tenu du succès de cette coopération, dès la fin des travaux d'extension de la cuisine collective en 2024, LE 96 deviendra le fournisseur unique de toutes les crèches du groupe.

**Pôle Insertion et Emploi de Valhorizon et Tiers-Lieu LE 96 :** l'équipe *Bâtiment second œuvre* des chantiers d'insertion a réalisé les cloisons et les peintures de l'extension du 96 dans le laboratoire de la cuisine (FoodLab). Elle est également intervenue sur l'agrandissement de la salle de formation en posant le sol vinyle, les cloisons et les peintures.

### Serv'Emploi assure la mise à disposition de personnel pour les structures du groupe offrant :

- réactivité et gain de temps pour le recrutement
- un personnel accompagné qui correspond aux besoins
- des prestations sur mesure avec un personnel adapté
- la concrétisation de notre engagement solidaire et responsable.
- DE FAÇON RÉCURRENTÉ pour le nettoyage de La Recyclerie et le siège de Valhorizon
- EN RENFORT DE PERSONNEL pour l'entretien des locaux, l'aide en cuisine, la surveillance cantine, l'aide à l'animation des temps périscolaires, et méridiens, les accueils de loisirs et les crèches Valhorizon.

## FOCUS METIER

**L'ANIMATRICE TIERS-LIEU** joue un rôle crucial dans la dynamisation, la gestion et l'animation quotidienne du tiers-lieu. Elle est chargée de créer un environnement accueillant, de faciliter les interactions entre les différents usagers en soutenant les initiatives et en créant des opportunités de collaboration, elle aide à bâtir une communauté dynamique et inclusive. L'animatrice contribue activement à sensibiliser le public, à organiser des activités éducatives et à faciliter les initiatives locales en faveur de l'alimentation durable et de la transition écologique.



« Je suis motivée par la perspective de contribuer, en mettant mes compétences et mon enthousiasme au service d'un tiers-lieu dédié à l'alimentation durable, à sensibiliser, éduquer et inspirer la communauté vers des pratiques alimentaires plus responsables, tout en renforçant les liens sociaux et en soutenant les initiatives locales ».

Magalie Steinmetz

### ILS NOUS SOUTIENNENT :



## PERSPECTIVES 2024

- Avec l'arrivée de l'animatrice tiers-lieu et la labellisation Fabrique de territoire, les réunions mensuelles seront réactivées afin de relancer la dynamique sur le territoire avec tous les adhérents de Domb'Innov.
- Pour répondre aux demandes des adhérents, Domb'Innov va réaliser une étude afin de devenir Organisme de Formation et être Qualiopi pour ainsi proposer des formations certifiantes.
- Afin de pérenniser les actions du PTCE ainsi que le soutien aux projets du territoire, Domb'Innov souhaite créer un fonds de dotation. Les entreprises locales pourront ainsi se saisir de cet outil de financement afin de soutenir des initiatives locales.



DOMB'INNOV PTCE  
96 avenue du Formans, 01600 Trévoux  
Tél: 04.74.08.71.17.  
secretariat@valhorizon.fr

www.dombinnov.fr  
www.valhorizon.fr



# RAPPORT D'ACTIVITE 2023



## ANTENNE SUD DE LA COOPÉRATIVE D'ACTIVITE ET D'EMPLOI ESS'AIN

ELAN CREATION est l'antenne Sud de la coopérative d'activité et d'emploi Ess'Ain. Antenne portée par Domb'innov, Pôle Territorial de Coopération Economique : incubateur - créateur d'outils pour aider à faire émerger des projets utiles au territoire, un réseau d'acteurs facilitant le développement de projets sur le territoire.

Ess'Ain est basé à Bourg-en-Bresse et accompagne depuis 2017 plus de 100 entrepreneurs chaque année. Elan Création intervient essentiellement sur le Val de Saône, la Côtère et la Dombes.

## ACCOMPAGNER L'ENTREPRENEURIAT LOCAL

La stratégie déployée par les équipes d'Elan Création porte ses fruits puisque le chiffre d'affaires réalisé par les entrepreneurs d'Elan Création s'élève à 232 100 € en 2023 (vs 254 000 € en 2022).

Bien que ce chiffre soit légèrement inférieur à celui de l'année précédente, il témoigne d'une performance solide et d'une croissance continue par rapport aux années antérieures.

**Nous avons accueilli plus de 60 porteurs de projet et réalisé 104 rendez-vous individuels. 9 porteurs de projet sont rentrés dans la coopérative.**

Nous leur apportons une solution simple et sécurisée pour tester et vérifier la viabilité de leur activité au préalable. Nous tenons 3 lieux de permanence hebdomadaire : à Trévoux au Tiers Lieu Le 96 (chaque mardi) / à Nov&Co à Montluel (tous les lundi après midi) et dans les locaux de la CCMP à Miribel (le jeudi).

Ces chiffres montrent à quel point **l'accompagnement individuel et collectif est important** dans les premières années de l'entrepreneur. Se sentir soutenu, partager ses problématiques avec d'autres entrepreneurs est primordial pour la ré-

ussite de chacun : **telle est la force d'une coopérative d'activité et d'Emploi comme Elan Création !**

Le Forum « J'entreprends sur la Côtère » a pu se dérouler dans de très bonnes conditions le 28 septembre à Dagneux accueillant 70 visiteurs, en partenariat avec la Communauté de Communes de la Côtère et la Communauté de Communes Miribel Plateau.



## FAITS MARQUANTS EN 2023

- Lancement des speed-meeting co-organisés avec le Tiers lieu LE 96 pour développer son réseau et savoir se présenter : ouvert à tous les entrepreneurs, de la coopérative d'activité ou non.
- Mise en place des séances de co-développement co-organisées avec le Tiers lieu LE 96, ouvertes à tous les entrepreneurs, de la coopérative d'activité ou non.
- Partenariat reconduit avec la comcom 3CM pour participer au projet de construction d'un programme de sensibilisation à l'entrepreneuriat avec une classe de seconde du Lycée de la Côtère.
- Développement du partenariat avec France TRAVAIL sur le territoire, sous forme d'animations collectives « Tester son projet entrepreneurial en Coopérative d'Activité et d'Emploi » au sein de l'agence de Montluel pour les demandeurs d'emploi porteurs de projet.
- Une nouvelle co-gérance s'est installée au sein de ESS'AIN, suite au départ à la retraite de Alain Garny : Xavier Ravot et Nathalie Lambert.

• **Lancement des speed-meeting co-organisés avec le tiers- lieu LE 96** : Ouvert à tout entrepreneur quel que soit son statut d'entreprise et son lieu d'habitation qui a envie de se faire connaître. Les entrepreneurs se présentent, pitchent leur projet pour développer leur réseau. Le 1<sup>er</sup> s'est déroulé, en Juin, au 96 et le 2<sup>ème</sup> en extérieur, en septembre lors d'une balade pédestre tout en découvrant les structures de l'ESS de Trévoux.

• **Mise en place des séances de co-développement co-organisées avec le tiers lieu Le 96** : Ouvert à tout entrepreneur, de la coopérative d'activité ou non. Approche de formation innovante, qui réunit un groupe d'entrepreneurs rencontrant les mêmes problématiques professionnelles. Ce nouveau format utilise l'intelligence collective pour trouver des solutions à des problèmes communs grâce à l'écoute et aux témoignages de chacun des participants.

• **Partenariat reconduit avec la communauté de communes 3CM pour participer au projet de construction d'un programme de sensibilisation à l'entrepreneuriat** avec une classe de seconde du Lycée de la Côtère. Ce projet a pour objectif de :

- Leur faire découvrir l'entrepreneuriat
- Les initier à la recherche d'idée et à sa structuration pour passer de l'idée au projet
- Les mettre en situation d'oralité avec un concours de pitch prévu mi-décembre.

En collaboration avec la CCI et la 3CM, Elan Création a travaillé avec les élèves sur la thématique « **structuration de l'idée – initiation à l'utilisation de l'outil Business Model Canvas** » :

- Co-construction de l'outil business canvas en adaptant le vocabulaire à des élèves de seconde
- Co-animation de l'atelier pratique

• **Développement du partenariat avec France TRAVAIL sur le territoire** :

Animation d'informations collectives « Tester son projet entrepreneurial en Coopérative d'Activité et d'Emploi » au sein de l'agence de Montluel pour les demandeurs d'emploi porteurs de projet.

• **Nouvelle co-gérance pour la CAE ESS'AIN** :

Suite au départ en retraite d'Alain Garny, gérant d'Ess'Ain depuis la création de la coopérative d'Activité,, la co-gérance revient à : Xavier Ravot, créateur de l'Atelier à Bourg en Bresse (espace de production partagé à destination des entrepreneurs et des habitants) et Nathalie Lambert .

Arrivée en Septembre de Jérémy Mardon, chargée d'accompagnement sur le secteur de Bourg en Bresse qui anime de nombreux ateliers sur l'entrepreneuriat où les entrepreneurs d'Elan Création peuvent participer en complément des ateliers animés sur le secteur Val de Saône – Côtère.



## FOCUS METIER



### ACCOMPAGNATRICE ET ANIMATRICE DE ELAN CREATION

« Depuis 2015, j'accompagne les entrepreneurs d'Elan Création au sein du Pôle Territorial de Coopération Economique, Domb'innov. J'accompagne les entrepreneurs du Val de Saône, de la Dombes et de la Côtère de l'Ain sur 3 sites : Le Tiers-lieu LE 96 à Trévoux, la CCMP de Miribel, et la pépinière d'entreprise Nov&Co de Montluel.

L'accompagnement des entrepreneurs nécessite de nombreuses compétences et connaissances sur l'entreprise en général. C'est un métier très intéressant, passionnant qui demande une réactivité importante et une grande polyvalence dans une petite organisation comme celle d'Elan création.

C'est un métier d'écoute et de conseil, très riche sur le plan humain qui me permet de rencontrer des personnes aux profils divers et qui m'a permis aussi de faire de très belles rencontres. Quel plaisir de voir les entrepreneurs avancer dans leur projet d'entreprise !

Pour finir, ce métier répond à ma principale motivation : me sentir utile aux autres. » Muriel Neyret



**PARASÉLÈNE PROPOSE DES SERVICES DE CONSEIL EN CYBERSÉCURITÉ À DESTINATION PRIVILÉGIÉES DES PME, ASSOCIATIONS ET ONG : ADRIEN LASSERRE.**

« J'accompagne les entreprises et associations pour prévenir les cyberattaques.

J'ai fondé Parasélène en 2023 et je propose des services de conseil en cybersécurité à destination privilégiées des PME, associations et ONG. Je possède plusieurs certifications reconnues en matière de gestion des risques et d'analyse des risques.

**Mon approche : l'humain d'abord**

J'ai plus de 15 ans d'expérience dans le développement d'applications web, gestion de serveurs et administration réseau. Cela me permet de comprendre finement les enjeux techniques de la cybersécurité. Néanmoins, mon approche est avant tout humaine.

Je développe ainsi des actions de sensibilisation et de formation (en entreprise et en formation continue) ; j'accompagne aussi la structure à revoir leurs processus internes et externes, via la mise en place de politiques de sécurité.

Je travaille pour tout type de structure, mais j'aime particulièrement le milieu de l'Économie Sociale et Solidaire, car je suis persuadé que l'accompagnement cybersécurité est une assurance qui doit être disponible pour toutes les bourses et tous les modèles économiques. »

<https://paraselene.fr> - [adrien@paraselene.fr](mailto:adrien@paraselene.fr) - 07 57 18 52 13



**PROGRESS COACHING, UN ACCOMPAGNEMENT INTÉGRAL ET EXPERT CONÇU POUR RÉPONDRE AUX SPÉCIFICITÉS DE LA RESTAURATION : VINCENT CHEROT**

« En tant que restaurateur expérimenté et professionnel de l'accompagnement, j'ai créé Progresscoaching avec comme la vision de transformer le secteur de la restauration en un modèle de bienveillance, de durabilité et de respect envers le vivant.



**Je crois fermement qu'en humanisant les profits des restaurateurs, nous pouvons assurer des succès durables pour les entreprises et la communauté.**

Au quotidien, mes actions sont guidées par des valeurs essentielles : l'écoute, le soutien, l'autonomie, l'engagement et l'intégrité. Ces valeurs sont au cœur de tout ce que je fais, et elles constituent le fondement de mon approche de coaching.

Je suis un partenaire pour les restaurateurs sur 2 dimensions :

- l'opérationnel avec une stratégie, de la simplification et du pilotage pour rendre l'expérience client unique
- l'humain avec une vision partagée et des équipes performantes pour rendre la coopération vertueuse.

Mon parcours professionnel, avec des expériences en tant que directeur de restaurant, auditeur, formateur et coach, m'a conduit naturellement vers ce nouveau défi professionnel. Ma passion pour le développement personnel et mon lien étroit avec le sport ont également joué un rôle crucial dans la création de Progresscoaching. »

Zone d'intervention : Lyon, Beaujolais, Côtière, Dombes, Bas Bugéy, Bresse.

[byprogresscoaching.com](https://byprogresscoaching.com) - 06 03 10 47 45 [vincent.cherot@byprogresscoaching.com](mailto:vincent.cherot@byprogresscoaching.com)

**DES ATELIERS ET RENCONTRES POUR SE FORMER ET ÉCHANGER**

**Des ateliers / formations collectives** : Lors de l'année 2023 ce n'est pas moins de 37 ateliers collectifs réalisés soit 3 ou 4 par mois en moyenne.

**Des informations collectives** : Tous les 15 jours une réunion d'information collective est réalisée sur un de nos sites (Trévoux ou Bourg), ou un site d'un de nos partenaires (Montluel, Miribel,...). Ces réunions permettent d'informer sur la coopérative et renseigner les personnes qui souhaiteraient créer leur propre activité.

**Des temps de réseau** : 7 temps réseau ont été réalisées, communément appelé « réunion mensuelle ». Ces rencontres permettent aux entrepreneurs suivis de se rencontrer / partager leurs problématiques et trouver des solutions pour les résoudre.

**Des forums entrepreneuriaux**: « J'entreprends sur la Côtière » et « J'entreprends en Val de Saône ».

## FORUM DE L'ENTREPRENEURIAT : UN SUCCÈS POUR L'ÉDITION 2023 !

Le jeudi 28 septembre à Dagneux, s'est tenu le forum annuel de l'entrepreneuriat, co-organisé par la coopérative Elan Création, la 3CM et la Communauté de Communes de Miribel et du Plateau. L'événement a attiré de nombreux porteurs de projet et entrepreneurs, leur offrant des ateliers pratiques et des rencontres avec divers acteurs clés de l'écosystème entrepreneurial local.

Cet événement a permis de réunir l'IPAC (Réseau Initiative Plaine de l'Ain Côtière), France Travail, l'Adie, Ronalpia, BGE Côte-d'Or, Saône-et-Loire et Ain, Onlycompta, Cci Ain et la Chambre des métiers et de l'artisanat Auvergne Rhône-Alpes.

Le Forum s'est terminé par la remise des prix du concours de pitch.

- 1er Prix : Laure BAFFIE
- 2ème Prix : Camille DOMAIN
- 3ème Prix et Prix du Public : Matthias MAISONNETTE.




### ILS NOUS SOUTIENNENT :



## PERSPECTIVES 2024

- Continuer de fédérer le groupe Ess'Ain en améliorant, harmonisant nos process de suivi et d'accompagnement ainsi que faire connaître ce bel outil départemental qui œuvre pour soutenir l'entrepreneuriat dans l'Ain.
- Poursuivre l'organisation, pour la 7e année, du Forum « J'entreprenDS sur la Côtière », avec la CCMP et la 3CM, qui se tiendra à Beynost.
- Poursuite de l'organisation de la 2e édition du forum de l'entrepreneuriat sur le Val de Saône, sans doute sous un autre format. Fort du succès du forum « j'entreprenDS sur la Côtière », Elan création et les partenaires de l'entrepreneuriat, souhaitent maintenir ce rendez-vous phare de la création d'entreprise, sur le Val de Saône.
- Organiser des événements autour de l'entrepreneuriat en coopération tels que des speed meeting, des cafés pour la création.
- Être un relais du PTCE Domb'Innov afin de sensibiliser à l'Entrepreneuriat Social et Solidaire.
- Permettre à plus d'entrepreneurs de devenir entrepreneur salarié, solution alternative à la création d'entreprise classique.



ELAN CREATION  
96 avenue du Formans, 01600 Trévoux  
Tél: 04.74.08.71.17.  
secretariat@valhorizon.fr



www.dombinnov.fr  
www.valhorizon.fr





ACCÉLÉRATEUR DE PARTICULES SOLIDAIRES

ILS NOUS SOUTIENNENT



Cofinancé par l'Union européenne



PRÉFÈTE DE L'AIN

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités



## UNE OFFRE GLOBALE DE SERVICES

AUX HABITANT.E.S ET AUX ENTREPRISES EN DOMBES VAL DE SAÔNE CÔTIÈRE

### PÔLE INNOVATION SOCIALE

#### Pôle Territorial de Coopération Économique

**DOMB'INNOV** : 96 avenue du Formans - 01600 Trévoux - 04 74 08 71 17

#### Coopérative d'activités et d'emploi ÉLAN CRÉATION

- Tiers-lieu LE 96 : 96 avenue du Formans - 01600 Trévoux - 04 74 00 00 35
- CCMP : 1820 grande rue - 01700 Miribel
- 3CM - Pépinière Nov&Co : 432 Rue des Valets - 01120 Montluel

#### Coworking, évènementiel, restaurant - Tiers-lieu LE 96

(géré par la SCIC\* Le 96) : 96 avenue du Formans - 01600 Trévoux - 04 74 00 00 35



### PÔLE ANIMATION SOCIALE

**Centre social Tournesol**, Maison de quartier : 178 chemin d'Arras - 01600 Trévoux - 04 74 00 56 20

**Centre social Louis Aragon** : 313 chemin des Orfèvres - 01600 Trévoux - 04 74 00 36 04

- Ludothèque

**Centre de Loisirs Trévoux Tournesol** : École Poyat - boulevard Poyat - 01600 Trévoux - 04 74 00 56 20

- Accueil de Loisirs Misérieux Les P'tits Misellans
- Accueil de Loisirs Fareins les P'tits Monstres
- Accueil de Loisirs Villeneuve Au bonheur des Mômes

### PÔLE INSERTION & EMPLOI

**ENTREPRISES SOLIDAIRES** : 138 allée des artisans, 01600 Trévoux, 04 74 08 82 03

- Les Ateliers de Trévoux : Entretien des espaces verts et espaces naturels & Bâtiment second œuvre
- L'Atelier de Jeannette : repasserie et Abracadabric (recyclage de jouets)
- Les Ateliers de Châtillon : Entretien des espaces verts et espaces naturels

**L'ÉPICERIE SOLIDAIRE** : 82 grande rue - 01600 Trévoux - 09 63 66 82 13

**BOUTIQUE jouets revalorisés ABRACADABRIC** : 264 rue Nationale - 69400 Villefranche - 04 74 04 79 46

### PÔLE PETITE ENFANCE

Rdc 54 allée de Fétan - 01600 Trévoux - 09 64 49 22 38

#### CRÈCHES :

- Multi-accueil Maison de la Petite Enfance : chemin du clos - 01600 Trévoux - 04 74 00 57 15
- Mini-crèche Tournesol : 54 allée de Fétan - 01600 Trévoux - 04 74 08 58 23
- Micro-crèche Par-ci, Par-là : 21 allée des Marronniers - 01600 Parcieux - 04 72 26 53 54
- Multi-accueil Aux Crayons Verts : 55 route de Trévoux - 01600 St-Didier de Formans, 04 74 08 01 01
- Crèche inter-entreprises Les Frimousses : 114 allée de Forquevaux, 01600 Trévoux, 09 64 49 22 38

**RELAIS PETITE ENFANCE** - 04 74 00 33 82 à :

- Trévoux
- Saint-Didier-de-Formans
- Fareins



96 avenue du Formans  
01600 Trévoux  
04 74 08 71 17  
contact@valhorizon.fr

**Valhorizon**  
ACCÉLÉRATEUR DE PARTICULES SOLIDAIRES



www.valhorizon.fr

### ILS NOUS SOUTIENNENT

CCAS AMBERIEUX EN DOMBES  
CCAS JASSANS  
CCAS MISERIEUX  
CCAS MONTCEAU  
CCAS MONTMERLE  
CCAS ST BERNARD

CCAS ST ETIENNE & CHALARONNE  
COM. COMMUNE MIRIBEL  
DYNACITE  
FEADER  
FEDERATION DES ENTREPRISES D'INSERTION  
FONDS AIDE AUX JEUNES

FONJEP  
FSE  
GESRA  
MAIRIE PARCIEUX  
MAIRIE VILLENEUVE  
UGESS